



# VÁLLALKOZÓI IGÉNYFELMÉRÉS ÉS VÁLLALKOZÓI KATASZTER

Projekt azonosítószáma:  
EFOP-1.2.11-16-2017-00034

Projekt címe:  
„Fiatalok esély és otthonteremtése Nagyatádon”

2020.



## Tartalomjegyzék

Vezetői összefoglaló .....	4
Igényfelmérés módszertana .....	6
Bevezető és célok.....	6
Célcsoport .....	7
Alkalmazott módszertan.....	7
A vállalkozói környezet Nagyatádon .....	11
Település szerkezet, városhálózat.....	11
Demográfia, népesség, társadalom .....	12
Jövedelmi viszonyok.....	15
Foglalkoztatási helyzetkép.....	17
Működő vállalkozások Nagyatádon.....	21
A vállalkozói igények felmérése.....	31
Az igényfelmérés módszertana .....	31
Vállalkozói igényfelmérés eredmények bemutatása.....	32
Vállalkozói kataszter.....	41
Cégek bemutatása .....	44
Andi-Menü Kft.....	45
Atád Coop Zrt.....	47
Atád-Global Kft.....	51
Bagó és Társa Kft.....	54
Bionwell Magyarország Kft. ....	57
"BÜTTNER" Kft. ....	60
CHOCOLAND Kft. ....	66
DEH Magyarország Kft.....	68
Energie-Trade Kft. ....	70
Euro-Clean System Kft. ....	72
Heliglob Kft.....	74
Konzumgres Kft.....	76
KRONELL Kft. ....	78
MEZ Crafts Hungary Kft. ....	80
ROLA Gépipari Kft.....	83
RONIC KFT.....	85
SGV Építész Kft. ....	87
Szegecs Patrol Security Kft. ....	89
Sziklai és Társai Bt.....	91
ÁBRAJEGYZÉK .....	94
TÁBLÁZATJEGYZÉK.....	98

MELLÉKLETEK.....	99
1. számú melléklet az OPTEN adatbázisból leszűrt cégek listája.....	99
2. számú melléklet az online kérdőívre adott válaszok.....	99

## Vezetői összefoglaló

Ez a dokumentum három fő részre tagolódik. Egy módszertani bevezető részt követően, Nagyatád városa által nyújtott gazdasági társadalmi környezet összefoglaló bemutatására kerül sor, melyet kiegészít a nagyatádi társas vállalkozások foglalkoztatási és árbevétel alapú bemutatása az OPTEN kft. által nyújtott cégbázis adatainak elemzésével. Ezután kerül sor az online kérdőív segítségével megvalósított vállalkozói igényfelmérés eredményeinek bemutatására, majd a dokumentum végén található a vállalkozói kataszter az egyes cégek bemutatásával.

A vállalkozói igényfelmérésre 33 vállalkozás töltötte ki a kérdőívet. A főbb eredmények röviden az alábbiakban foglalhatók össze:

Az új felvételt tervező válaszadók a következő szakmákat említették, ahol felvételt terveznek:

- Mezőgazdasági gépszerelő,
- Nehézgépkezelő,
- CAD-CAM technológus,
- CNC gépkezelő
- Cukrász, pék
- **Értékesítő** (két említés)
- Logisztikai, beszerzési asszisztens
- Műszerész
- Betanított munkás
- Pincér,
- Kisgép szerelő
- Gépkarbantartó
- Forgácsoló
- Kőműves
- Szakács
- Adminisztrátor
- **Autószerelő** (két említés)
- Karosszéria lakatos
- Ofszetgépmeister
- **Bolti eladó** (két említés)

A nagyatádi középfokú oktatási intézmények széles szakképzési palettával rendelkeznek. A 2020/21-es tanévben az alábbi szakmákban nyújtanak képzést, melyek a fenti igények egy jelentős részét kielégíthetik.

A Kaposvári Szakképzési Centrum Nagyatádi Ady Endre Technikum és Gimnázium technikai képzései keretében megszerezhető végzettségek:

- gépgyártás-technológiai technikus
- gépész technikus
- szoftverfejlesztő és –tesztelő technikus
- gyakorló ápoló
- kisgyermekgondozó, -nevelő

- pénzügyi-, számviteli ügyintéző
- turisztikai technikus

Kaposvári Szakképzési Centrum Nagyatádi Szakképző Iskola képzései elvégzésével megszerezhető szakképesítések:

- burkoló
- cukrász
- festő, mázoló, tapétázó
- gépi és CNC forgácsoló
- ipari gépész
- pincér-vendégtéri szakember
- szakács
- szárazépítő
- cukrász szaktechnikus
- kereskedő és webáruházi technikus
- szakács szaktechnikus
- vendégtéri szaktechnikus

A válaszadók túlnyomó része együtt kíván működni az önkormányzattal a fejlesztéseik megvalósításában. A vállalkozások egy része jelezte, hogy már korábban is együttműködött ezen a területen az önkormányzattal.

#### **A válaszadók a következő együttműködési lehetőségeket vetették fel:**

- Cégünk építőanyag kereskedelemmel foglalkozik, a városban a közelmúltban és jelenleg is folynak nagyobb volumenű építkezések, felújítások- soha nem érkezik egy árajánlat kérés sem ezekhez az építkezésekhez. Örömmel töltene el, ha legalább árajánlat szintjéig labdába rúghatnánk. (Euro-Clean System Kft)
- Pályázati lehetőségek (Európa Pék Kft)
- Meg szeretnénk ismerni az esetleges támogatási lehetőségeket.(Sziklai és Társai Bt.)
- Amennyiben lehetőség lenne az önkormányzattal közösen olyan fejlesztésben részt venni, amellyel további megbízásokat szerezhethetnénk, illetve több munkavállalót foglalkoztatni. (Energie-Trade Kft)
- Pályázati támogatás (Heliglob Kft)
- Gépipari területen állás keresők továbbítása cégünk felé (Komplex Újpesti Acélszerkezet és Gépgyártó Zrt)
- Energetikai illetve infrastrukturális jellegű fejlesztés (Merencsics Autó Kft)
- Megfelelő telephely megtalálása, kialakítása (Netta-Pannonia Kft.)
- Iparterületről tervezett elkerülő út megvalósítása (DEH MAGYARORSZÁG Kft.)
- 7500 Nagyatád, Kossuth u. 1. szám alatti társasház földszintjén lévő, az önkormányzat tulajdonában álló 141 m<sup>2</sup> nagyságú helyiség nyílászáróinak cseréjéhez kérem az Önkormányzat segítségét (EURO STORE Kft.)
- A laktanyában lévő telephelyünkön ivóvíz hálózat kiépítését szeretnénk, ill.az építményadó csökkentését, elengedését (Atád Erdőmester Kft)

## Igényfelmérés módszertana

### *Bevezető és célok*

A jelen bemutatásra kerülő igényfelmérés a Nagyatád Város Önkormányzata európai uniós támogatású „Fiatalok esély és otthonteremtése Nagyatádon” című projekt megvalósítása során jött létre és azon célt szolgálja, hogy a helyi vállalkozók munkaerővel kapcsolatos igényeit feltárja annak érdekében, hogy megfelelő alapokat teremthessen a város fenntartható munkaerőpiaci feltételek meglétéhez és a helyi gazdaság erősítéséhez.

A projekt célja, hogy Nagyatád képes legyen olyan életpálya modellt, egzisztenciateremtési lehetőségeket felmutatni a 18-35 év közötti életkorú fiatalok számára, mely olyan vonzó feltételeket kínál, melyek biztosítják a megfelelő háttérrel a letelepedéshez, egzisztencia kialakításához, családalapításhoz. E cél elérése érdekében szükséges a vállalkozók pontos igényének feltárása, azon belül is olyan kérdések elemzése mely kapcsolatos munkaerő felvétellel, megtartással, képzettségbeli hiányok feltárásával. Ez azért rendkívül fontos, mert a képzési tevékenységeknek illeszkedniük kell a munkaerőpiaci elvárásokhoz.

A város eddig is kiemelt feladatának tekintette a helyi gazdaság fejlődését, gazdaságösztönző tevékenységet folytatott annak érdekében, hogy Nagyatád versenyképes vidéki településsé váljon.

A vállalkozói igényfelmérés keretében online vállalkozói kataszter is készül, ennek közvetlen célja Nagyatádon székhellyel, illetve telephellyel, fiókteleppel rendelkező vállalkozások bemutatása. Ezzel lehetőséget teremthetünk a projekt elsődleges célcsoportját jelentő 18-35 éves kor közötti polgárok számára a vállalkozások megismerésére és kapcsolatteremtésre.

A fenti célok elérése érdekében a pályázat egyik elemeként erősíteni kívánjuk Nagyatád városban és vonzaskörzetében működő vállalkozásokkal való együttműködést, melyhez szintén segítséget nyújt a vállalkozói kataszter. Az igényfelmérés során lehetőség nyílt megismerni a vállalkozások sikereit, munkaerőpiaci igényeit, működésüket kísérő nehézségeket.

A vállalkozói kataszterben a helyi vállalkozások kerülnek bemutatásra, rövid cégismertetéssel, legfontosabb nyilvános gazdasági mutatóikkal, humán erőforrás gazdálkodási adataikkal és minden olyan információval, melyeket a vállalkozás maga is fontosnak tart.

Az elkészült dokumentum online változatban felkerül a városi honlapra és a Nafigyelj! ifjúsági közösség honlapjára is.

A vállalkozói kataszter e program keretében a fiatalok és vállalkozások kapcsolatépítését, esetleges együttműködésük kialakítását segíti elő, továbbá támogatja az esetleges vállalkozói partnerkeresésekhez szükséges információk egy helyen történő elérését, valamint az álláskereső fiatalok így könnyen tájékozódhatnak érdeklődési körüknek megfelelő helyi cégekről, ezekben rejlő lehetőségekről.

Mint ahogy az ország kevésbé fejlett, perifériás területein, Nagyatádon is növekvő gondot jelent a vállalkozások számára a szakképzett munkaerő hiánya. Ugyanakkor a pandémia

okozta válsághelyzet, mely a gazdasági szereplőkre is komoly negatív hatást gyakorol, szűkíti a mozgásteret. A probléma mára súlyosan veszélyezteti a mindennapi működést, a cégek fenntarthatóságát és az esetleges fejlesztések, bővítések sikerességét. A megoldást összehangoltan, közös erőből lehet megtalálni, mégpedig a kormányzati, önkormányzati, gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési szereplők és a vállalkozások összefogásával.

Az Önkormányzatnak kevés közvetlen eszköze van a gazdasági szereplőket érintő negatív hatások elhárítására. Ugyanakkor széles kapcsolatrendszere következtében olyan információknak is birtokában lehet, mely a gazdasági szereplőknek nehezebben elérhető. Ezért hasznos lehet az önkormányzati kommunikációs csatornák szélesítése, a vállalkozásokkal történő kapcsolatok intenzívebbé tétele. Ennek egyik formája lehet az Önkormányzat honlapján a COVID vészhelyzettel foglalkozó aloldal interaktívvá tétele, lehetőséget biztosítva kérdések, problémák felvetésére és megoldási javaslatok, válaszok közzétételére.

Ezen dokumentumban feltüntetett online közvélemény-kutatás elsődleges célja ezért az volt, hogy a fejlesztésekés munkaerőpiaci újítások tervezéséhez még jobban megismertesse a vállalatok véleményét, hogy azt figyelembe véve dönthetni lehessen a projekt elemeiről. Másodlagosan pedig aktivizálni is segít a vállalatokat, hogy még inkább részt vegyenek a fejlesztésekben, amely fejlesztések ezáltal a céljukat is jobban elérik.

A primer kutatás akár későbbi kutatások kiindulópontja is lehet, amelynek eredményeképpen nemcsak „pillanatképet” lehetne rögzíteni, hanem a csak folyamatában megmutató információk is kirajzolódhatnak, illetve a megvalósult fejlesztésekről is jó visszajelzést adhatnak.

### *Célcsoport*

Az igényfelmérés célcsoportja magában foglalja az összes olyan nagyvállalatot, mely 4 főnél többet foglalkoztat, vagy éves árbevétele eléri, vagy meghaladja a 25 millió Forintot és rendelkezik nagyvállalati telephellyel vagy fiókteleppel. Azért volt fontos szűkíteni a fókuszcsoporthoz, mert olyan vállalkozások munkaerőpiaci igényeit keressük, mely potenciális alanya bővítéseknek, vagy már meglévő munkaerőbázissal rendelkezik.

A cégek kiválasztása elsődlegesen az Önkormányzat által szolgáltatott iparüzési adót fizető vállalkozások listája alapján történt, majd annak további szűrése Opten adatbázis segítségével valósult meg. Végül 85 céghez került kiküldésre az online Google alapú kérdőív, melyet 33 vállalkozás töltött ki.

### *Alkalmazott módszertan*

Az igényfelmérés során az alkalmazott módszer kapcsolódott a kérdésselvetésben megfogalmazottakhoz, a vállalkozói munkaerőpiaci kérdésekhez és a foglalkoztatásbeli sajátosságaihoz. Mindezek figyelembevételével a felmérés a kérdőíves kikérdezés módszerének alkalmazásával lett végrehajtva. Ez a módszer biztosította a viszonylag nagy arányú válaszadás elérésének lehetőségét, valamint az eredmények leíró elemzését. A

felmérés eszközeként a kérdésvetítés során megfogalmazott további kérdések alapján kialakított kérdőívet alkalmaztuk. A kérdőív 14 kérdéscsoport köré szervezve összesen 21 kérdésből, vagy alkérdésből állt, zárt és nyílt végű kérdéseket tartalmazott, amelyek elsősorban a vállalkozói és vállalati munkaerőpiaci helyzetet állította a fókuszba.

A **primer adatgyűjtés** az alapadatokon túl azt kívánja feltárni, hogy a nagyvárosi vállalatoknak van-e új munkaerő felvételi igénye, milyen szakirányban és milyen számban kívánnak fiatalokat mozgósítani. A vállalatok itt a szakképesítési és nyelvtudást, valamint informatikai képzést illető igényeiket is feltüntethették. A kérdőív így segít meghatározni, milyen képzéseket érdemes a városban a munkaerőpiac és a gazdaság fellendítésének érdekében kezdeményezni.

Az adatgyűjtéshez alkalmazott módszertan a CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) adatfelvétel, melyhez a Google Drive (korábbi nevén Google Dokumentumok) kérdőív űrlapos megoldását használtuk. A döntően kvantitatív felmérés során a kérdőívet nemcsak közvetlenül a weboldalon, hanem akár e-mailbe ágyazottan is ki lehetett tölteni.

A CAWI módszer főbb előnyei:

- gyors reagálás;
- gyors összesítés;
- könnyebb és gyorsabb feldolgozás (pl. szűrések);
- valós idejű adatok;
- környezetbarát;
- időbélyeg;
- költségtakarékos (nincs kérdezőbiztos, nincs nyomtatási és rögzítési költség);
- adatrögzítési hiba nincs (cserében meg kell oldani, hogy mindenki csak egyszer töltsen ki);
- őszintébb válaszadás, mint kérdezőbiztos előtt (főleg a kifejtős kérdéseknél lehet olyan válasz, amelyet kérdezőbiztos előtt nem biztos, hogy ugyanúgy válaszolnának meg);
- a legnépszerűbb online kérdőíves alkalmazások esztétikusak és jól áttekinthetőek;
- összetettebb kérdőívek pontosabb kezelése;
- akár hangos vagy mozgóképes anyagok beillesztése a kérdőívbe (ez utóbbi két pontban leírt lehetőségeket most mi nem használtuk ki,

### **A kérdőíves felmérés megvalósítása:**

Első lépésként meghatároztuk, a felmérés céljainak eléréséhez szükséges célcsoportot.

A felmérés egyes célcsoportjai:

- helyi iparüzési adó fizetése alapján Nagyváros városban nyilvántartott vállalkozói adatbázisban szereplő vállalkozások
- OPTEN adatbázisban szereplő, Nagyváros városban székhellyel vagy telephellyel rendelkező vállalkozások.

A célcsoport meghatározása után következett a szükséges háttér információk beszerzése, melyek a vállalkozások elemzéséhez alapvető adatokat tartalmaztak, mint tevékenységi kör ágazati besorolása, éves árbevétel nagysága, foglalkoztatottak száma. A vállalkozások



igényeik megismerése céljából a velük való kapcsolatfelvételhez szükséges címek, online elérhetőségek, kapcsolódó telefonszámok

Nagyatád önkormányzata nyilvántartásából rendelkezésre bocsátotta a helyi iparüzési adó megfizetésére kötelezett vállalkozások listáját.

A nyers lista különböző szempontok szerinti szűrése következett. A szűrés több szempont szerint történt. Elsőként a 2 főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató cégeket és egyéni vállalkozásokat zártuk ki a célcsoportból.

A célcsoportok számára a felmérés céljának elérését szolgáló kérdőív készült.

Mindegyik kérdést kötelező volt kitölteni (így az egyes kérdések mintaelemszáma megegyezett a kitöltők számával), ha valaki ezt nem teljesítette, illetve a többi, későbbiekben tárgyalt feltételnek nem felelt meg, akkor a rendszer nem engedte elküldeni a kérdőívet.

A Kérdőív jellegét tekintve tartalmaz zárt, félig zárt és nyitott kérdéseket is.

A zártak között voltak normál feleletválasztós kérdések (köztük alternatív), (több válasz lehetőségét megadó) jelölőnégyzetes feladatok (ahol a kérdéshez igazodva legfeljebb 2, legfeljebb 3, pontosan 3 vagy legalább 3 választ lehetett, illetve kellett bejelölni). A véleményeket jobban cizelláló félig zárt kérdések is jelölőnégyzetesek voltak, míg nyitottak között az egyik típus rövid választ engedett (pl. a lakóhely közterületére vonatkozó), míg a másik teret adott a hosszabb vélemény kifejtésére is, kicsi kvalitatív részt is csempészve ezzel a kérdőívbe.

A kutatás érvényességi kritériumainak azzal is igyekeztünk megfelelni, hogy a kérdéseket minél közérthetőbben próbáltuk megfogalmazni, azok legyenek egyértelműek, nyelvezetük legyen érthető mindenki számára. Ennek megfelelően a szakmai műszavak, kifejezések mennyiségét is igyekeztünk minimalizálni, a megfogalmazásban kiemelten törekedtünk arra, hogy az adatgyűjtés során a kérdező és a válaszadó között kölcsönös megértés álljon fenn, ami a kommunikáció során használt fogalmakat illeti. Így elkerülhetőbbek az esetleges félreértések, és a kutatás eredményessége szempontjából is biztosabbak lehetünk abban, hogy valóban azt mértük, amit eredetileg mérni szerettünk volna.

A zárt kérdéseket előnyben részesítettük (hogy az információk egyszerűbben csoportosíthatók és egyszerűbben feldolgozhatók legyenek), és közben figyeltünk arra, hogy a válaszlehetőségek elég jól lefedjék a lehetséges válaszok teljességét (ennek sikerességét az utolsó, nyílt kérdésre adott válaszok elég jól vissza is igazolták).

Általános jellegű kérdésekkel indítottunk, majd fokozatosan tértünk át az egyre specifikusabbakra, és a végére hagytuk a személyesebb kifejtős kérdést.

Az online kérdőívek végigvezetik a kitöltőt a folyamaton, ha valamit elrontott, akkor azt egyértelmű üzenettel jelzik.

Ahogy említettük, a kérdések mindegyikét kötelező volt kitölteni, és a kérdést valamilyen ok miatt elutasítóknak a „nem akarok válaszolni” lehetőségét, valamint a bizonytalanoknak a „nem tudom” lehetőségét sem építettük be, mivel ezeknél a kérdéseknél nem láttuk ezeknek igazán a szükségét. Ugyanilyen okból a kérdőívet értékelő kérdést sem tettünk fel – sem értékelő skálását, sem kifejtőset. A gyorsan lezajló online kérdőíves módszer miatt kis mintás tesztfázist sem alkalmaztunk.

A válaszadókról nem őriztünk meg személyes adatot, az adataik, anonimitásuk védelmét a 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról biztosítja.

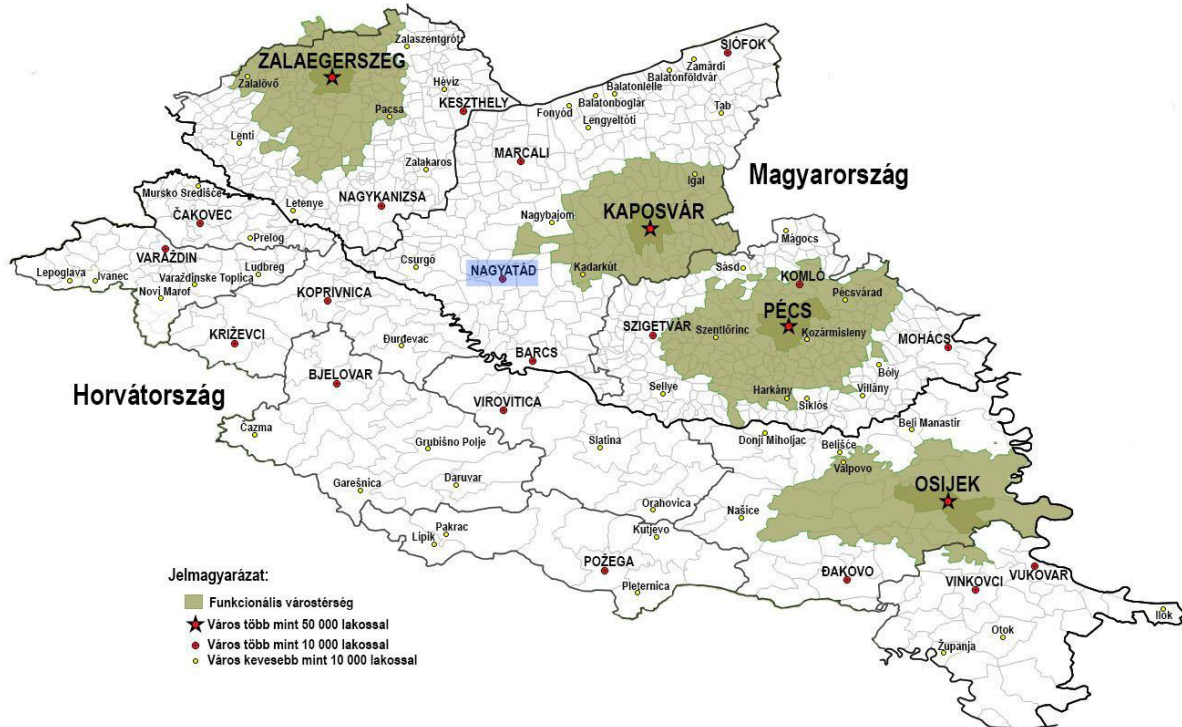
## **Szekunder adatok felhasználása**

Az igényfelmérés elkészítése során természetesen meglévő adatok is felhasználásra kerültek. A vállalkozói környezet bemutatásához elsősorban a Központi Statisztikai Hivatal adatgyűjtéseiből publikált adatok kerültek felhasználásra, valamint a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat által biztosított, a regisztrált álláskeresőkre vonatkozó adatok elemzésére került sor. A városban székhellyel rendelkező vállalkozások bemutatásához az OPTEN Kft. által rendelkezésre bocsátott adatok kerültek felhasználásra.

# A vállalkozói környezet Nagyatádon

## Település szerkezet, városhálózat

Nagyatád Somogy megye déli részén, az országhatárt képező Dráva folyótól északra, a 18 települést magában foglaló Nagyatádi járás központja. A Nagyatádi járás az ország kevésbé fejlett területei közé tartozik, „fejlesztendő járás” besorolását a területfejlesztés szempontjából, a 106/2015 (IV.23) Korm. rendelet szerint.



1. ábra: Nagyatád helyzete a térség városhálózatában (forrás: KSH, EUSTAT, saját szerkesztés)

Nagyatád városa a megyeszékhely Kaposvár funkcionális várostérségétől dél-nyugatra helyezkedik el. A Funkcionális Városi Térségek (FVT) meghatározása egységes módszertan alapján történik az Európai Unió, valamint az OECD által kifejlesztett metodológia alapján, statisztikai mutatók vizsgálatával, melyek között nagy szerepe van az ingázási folyamatoknak. Általában 50 000 lakost meghaladó lélekszámú, gazdasági tekintetben is központi szerepű városok köré határozták meg az FVT-eket. Magyarországon 19 FVT határoltak le – Budapest, az 50 000 fő feletti megyeszékhelyek, Sopron és Dunaújváros központtal.

A legközelebbi városok a kisebb Kadarkút, Nagybjom és Csurgó, valamint a hasonló méretű és funkciójú Barcs. A horvát oldalon, a Dráván túl Szentgyörgyvár (Đurđevac) városa található, a két közeli határátkelőn keresztül (Barcs, Berzence) könnyen megközelíthető Verőce (Virovitica) és Kapronca (Koprivnica), mindkettő egy-egy kisebb horvát megyének a székhelye, méretük és funkcióik hasonlóak Nagyatádeéhez. Megemlíthető még a Kaproncától délnyugatra eső Kőrös (Križevci) városa, mellyel Nagyatád testvértelepülési kapcsolatot ápol.

Nagyatádon és térségén a 68-as főút halad keresztül, amely észak-déli irányú kapcsolatot teremt észak felé Marcali, a Balaton, ill. az M7 autópálya, dél felé az országhatár (Barcs) között. A város térségének alsóbbrendű úthálózatának minősége változó állapotú. A főváros

közúton legegyszerűbben az M7-es autópályán érhető el, melyre Nagyatádhoz legközelebb Nagykanizsánál, vagy Balatonújlaknál lehet felhajtani.

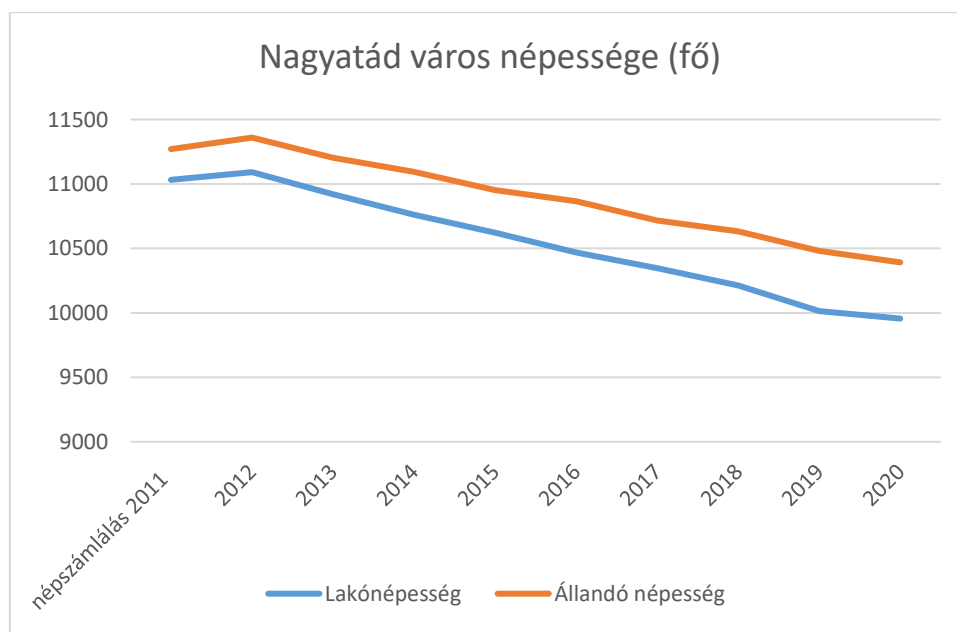
A megyeszékhely Kaposvár 48 km-re, régió központja, Pécs közúton 87 km-es távolságra található, felsőoktatási, kereskedelmi, egészségügyi funkciók esetében jelentenek fontos kapcsolatot.

Közösségi közlekedésben a Volán által közlekedtetett átmenő és célirányosan nagyatádi buszjáratok jelentenek kapcsolatot a térség más városaival, illetve a távolabbi, központi településekkel. Vasúti kapcsolatot különböző irányokba (Nagykanizsa, Horvátország, Pécs, Budapest) a Gyékényes-Dombóvár fővonal jelent, melyre a nagyatádiak Somogyszob állomáson kapcsolódhatnak, a Nagyatád-Somogyszob szárnyvonalon közlekedő járatok segítségével.

## Demográfia, népesség, társadalom

Nagyatád város területe 5 781 ha, **állandó népessége** a 2020 január 1-én a statisztikai nyilvántartások alapján 10 392 fő. A város állandó népességének száma a 2011 évi népszámláláskori nagysághoz viszonyítva 2020-ra közel 10%-kal csökkent.

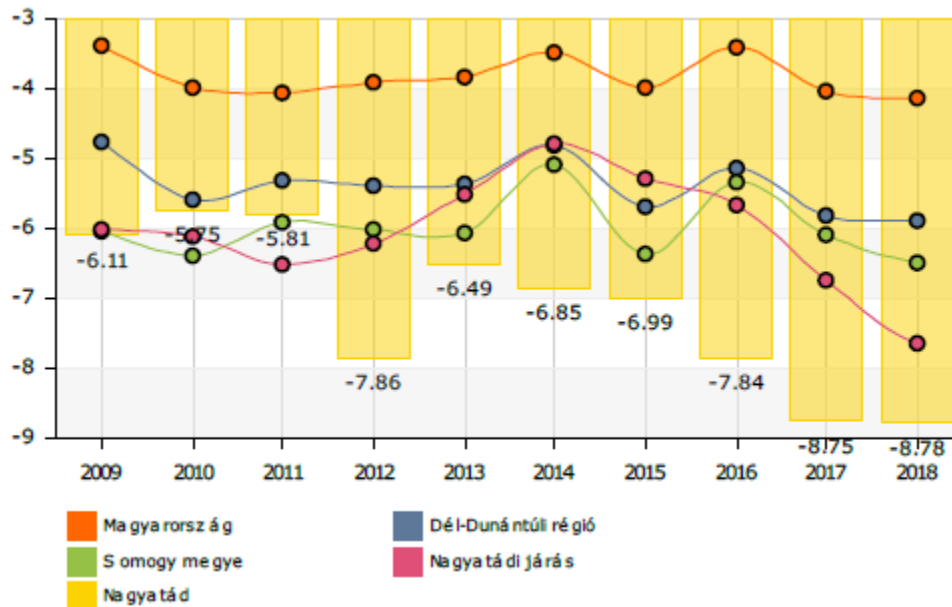
Ennél nagyobb mértékben csökkent ezen időszak alatt a város lakónépessége, mely 2020-ra tízezer fő alá csökkent. A lakónépesség alatt a városban lakóhellyel rendelkező, és másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint a városban tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes számát értjük, tehát a Nagyatádon lakóhellyel rendelkezőket és életvitelszerűen a városban élőket.



2. ábra: Nagyatád népességének alakulása 2011 és 2020 között (forrás: KSH)

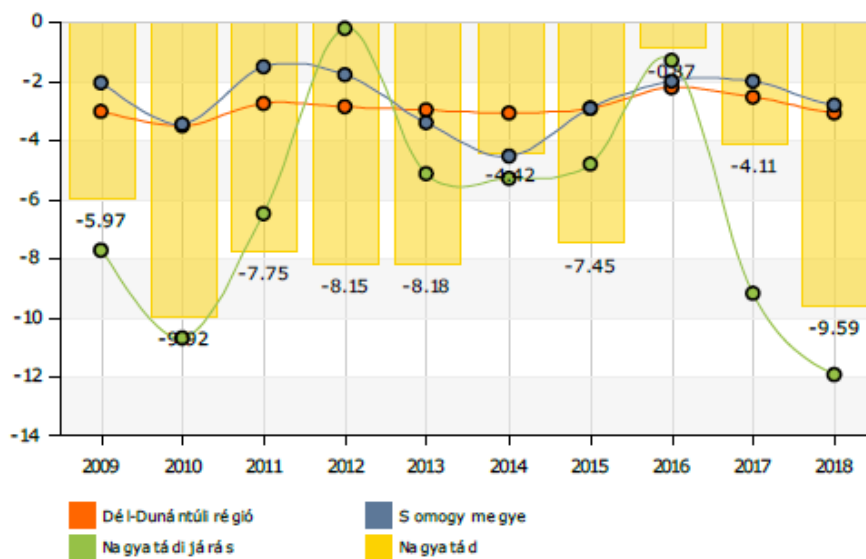
A népességcsökkenés az országos és a megyei tendenciánál nagyobb mértékű a városban, mely két tényezőre vezethető vissza: a természetes fogyásra és az elvándorlásra.

A természetes fogyás annak következménye, hogy a városban kevesebb a születés, mint a halálozás. A természetes fogyás nagysága növekvő trendet mutat a városban, értéke 2018-ban 50%-kal haladta meg a 2011-es szintet, mely mintegy 90 fős veszteséget jelentett a város népességében ebben az évben. A természetes fogyás ezer lakosra vetített mértéke a városban kétszerese az országos nagyságrendnek, de jelentősen meghaladja a régiós, a megyei és a Nagyatádi járás értékét is.



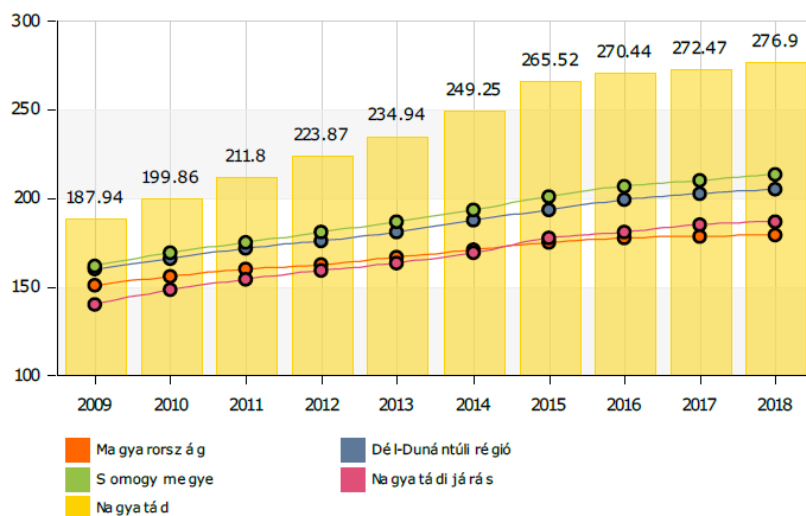
3. ábra: Természetes fogyás (ezer lakosra) (Forrás: TeIR)

A vándorlási egyenleg is hosszú ideje negatív a városban. Ez a jelenség 2018-ban mintegy 100 fővel csökkentette a város népességét. Ugyanakkor a legfrissebb adatok szerint 2019-ben tizenegy emberrel több volt az odavándorlás, mint az elvándorlás, így enyhe pozitív szaldót mutatott a vándorlási egyenleg. Ennek oka az odavándorlás mértékének növekedése volt.



4. ábra: Vándorlási egyenleg (ezer lakosra) (Forrás: TeIR)

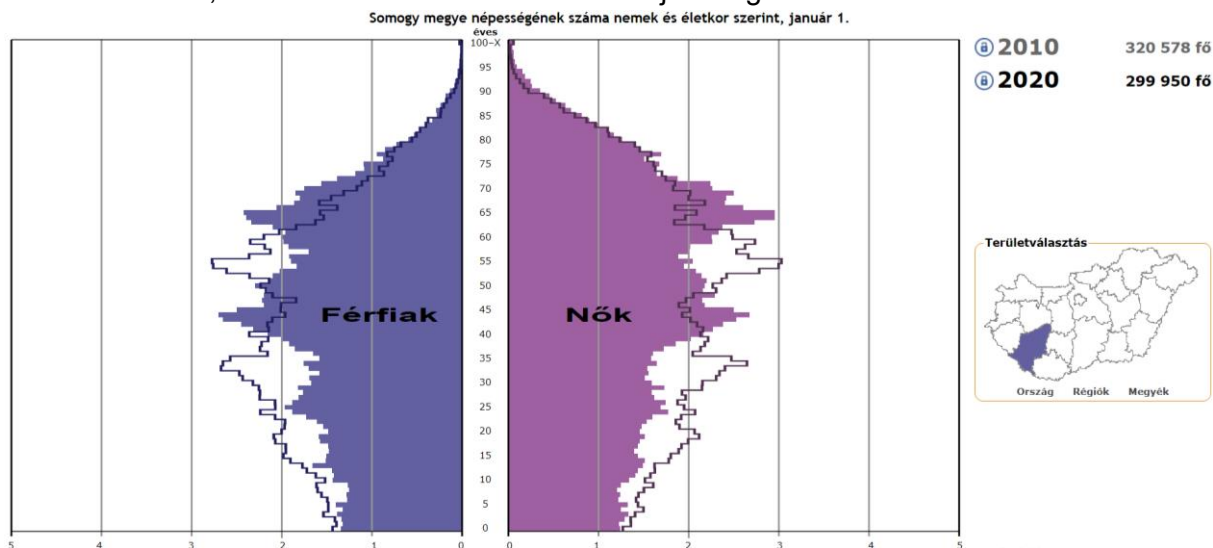
A város korszerkezete előregedő, melynek trendjét az alábbi diagram szemlélteti:



5. ábra: Öregségi mutató, (száz 0-14 évesre jutó 60-x éves) (Forrás: TeIR)

A városban 100 fiatalkorúra (0-14 év) 277 időskorú (60 évnél idősebb) lakos jutott. Az öregedési mutató az évek során emelkedett, amelyben leginkább a gyermekkorúak arányának csökkenése és időskorúak arányának növekedése együttes hatása. Az öregségi mutató alakulása az országos, a régiós, a somogyi és a Nagyatádi járás átlagánál is magasabb. A mutató értéke 2010 óta 38,5%-kal emelkedett, az emelkedés 2015 óta lassuló tendenciát mutat.

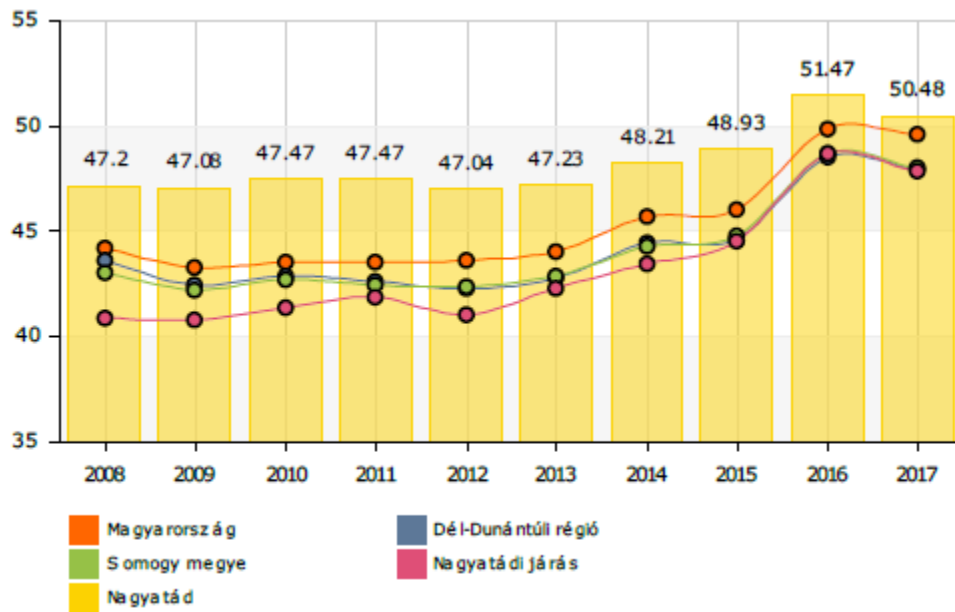
A fenti népességcsökkenési és öregedési folyamatokat jól szemlélteti az alábbi ábrán szereplő korfa is, melyről leolvasható, hogy mely korcsoportok száma csökkent a legnagyobb mértékben – 20, 30 és 55 év körüliek – és hol van jelenleg többlet.



6. ábra: Somogy megye nemek szerinti korfája 2010-ben és 2020-ban (színes) (forrás: KSH)

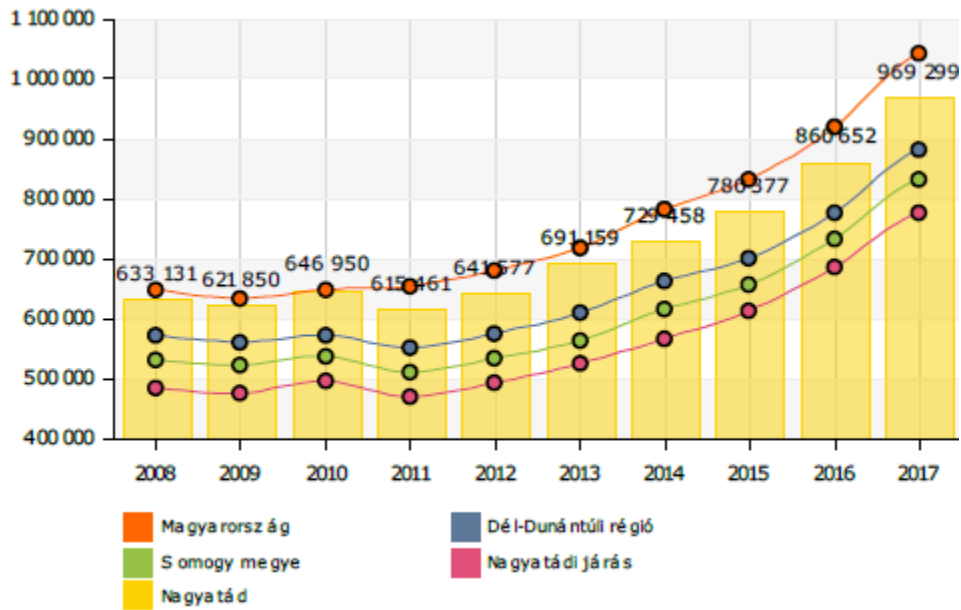
## Jövedelmi viszonyok

A jövedelmi helyzetet a személyi jövedelemadó (SZJA) befizetések alapján lehet megítélni. Nagyatádon az SZJA fizetők aránya 2008 és 2013 között nem változott jelentősen, 2014 óta növekedés figyelhető meg ezen a területen, melyet 2017-ben enyhe csökkenés váltott fel. Az adófizetők aránya a városban magasabb az országos értéknél, bár az utóbbi időben a különbség jelentősen mérséklődött, de 2016 óta 100 állandó lakosból több mint 50 rendelkezik munkajövedelemmel és fizet személyi jövedelemadót.



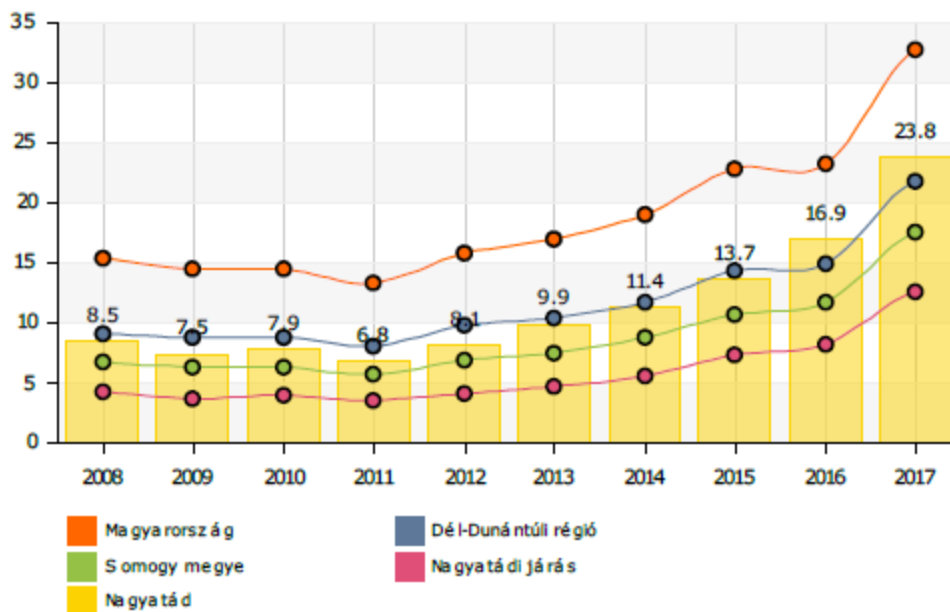
7. ábra: Adófizetők aránya (%) (forrás: TEIR)

Az átlagos nettó havi jövedelem növekedést mutat 2011 óta, de ennek mértéke - az inflációt tekintve - nem jelent jelentős reálkereset emelkedést. Az egy lakosra jutó nettó jövedelem az országos értéktől elmarad (2011-ig elérte, vagy megközelítette az országos átlagot), de jelentősen meghaladja a regionális és a megyei átlagértéket. Nőtt a leszakadás az országos értéktől az egy főre jutó jövedelem tekintetében az elmúlt évek folyamán, ugyanakkor a megyei és régiós átlaghoz képest a város magasabb jövedelmi viszonya is erősödött.



8. ábra: Egy állandó lakosra jutó összes nettó jövedelem (Forrás: TeIR)

Az ötmillió forintnál magasabb jövedelmet bevallók aránya az egymillió forint alatti jövedelműekhez viszonyítva az elmúlt időszakban jelentősen növekedett – 2014 és 2017 között megduplázódott. Ugyanakkor ez az arány elmarad az országos értéktől, míg 2016-tól meghaladja a Dél-Dunántúli régió átlagát.



9. ábra: Magas jövedelműek arány az alacsony jövedelműekhez viszonyítva (Forrás: TEIR)



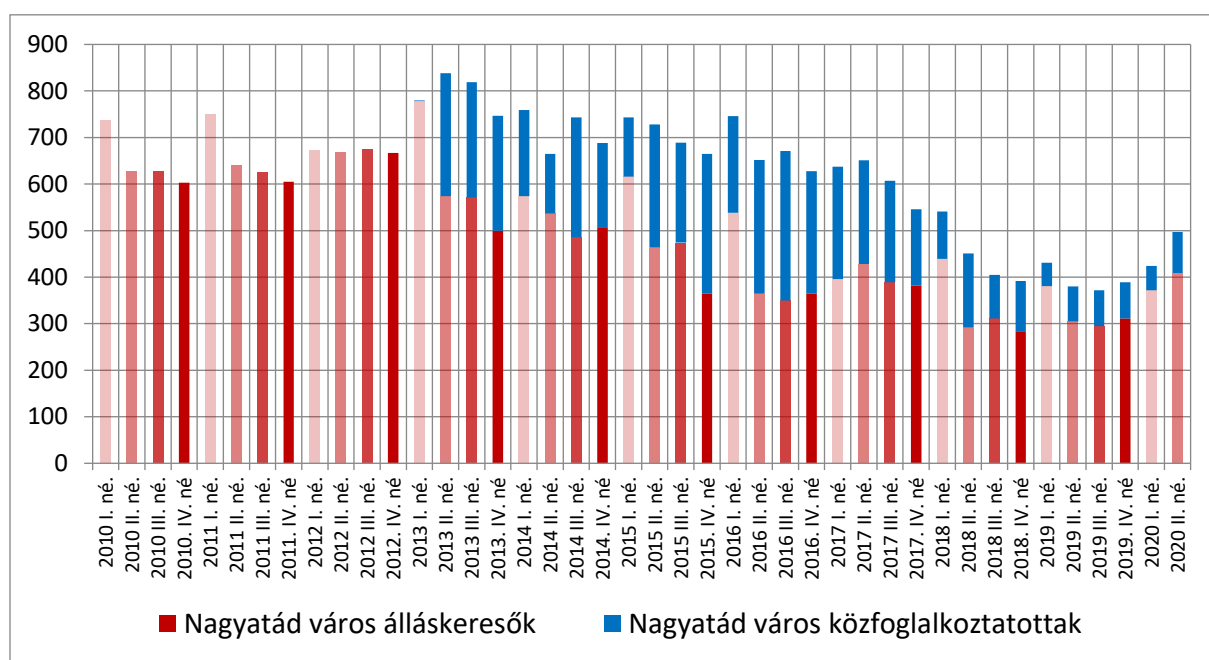
## Foglalkoztatási helyzetkép

Nagyatád térségének foglalkoztatási helyzete kedvezőtlenebb az országos és megyei átlaghoz képest. A nyilvántartott álláskeresők Somogy megye munkavállalói korú népességének 7,4%-át tették ki 2020. szeptemberében, ami az országos átlagnál (4,9%) 2,5 százalékponttal magasabb volt.

A Nagyatádi járás mutatója 9,5%-os értéket mutatott, mely majdnem kétszerese az országos értéknek, amit csak a két szomszédos dél-somogyi járás haladt meg a megyében (Csurgói járás 9,8%, Barcsi járás 10,0%).

Ugyanakkor az előző év szeptemberéhez képest a megyében egyedül a Nagyatádi járásban nem nőtt számottevően a nyilvántartott álláskeresők száma. Elsősorban a COVID-19 pandémia negatív gazdasági hatásának következményekén Somogy megyében 3584 fős (30,4%-os) növekedést mértek, melyből mindössze 3 fő volt a Nagyatádi járásra eső növekmény.

Nagyatád város foglalkoztatási helyzete valamelyes kedvezőbb képet mutat a Nagyatádi járás adatainál.



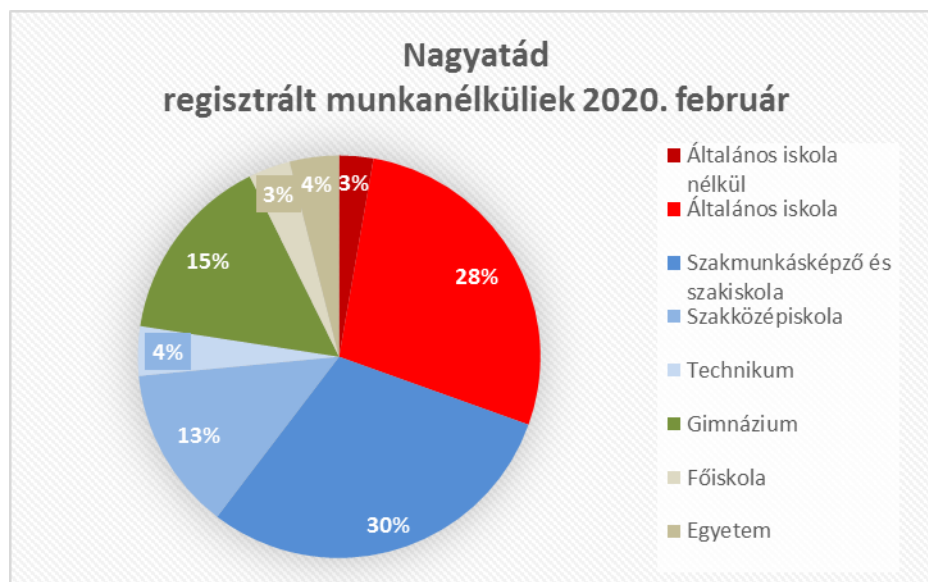
10. ábra: Nyilvántartott álláskeresők és közfoglalkoztatottak számának alakulása Nagyatád városában (adatforrás: Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) és Belügyminisztérium)

A fenti ábra az álláskeresők és közfoglalkoztatottak számának alakulását mutatja az elmúlt tíz évben. Az álláskeresők száma jelentősen csökkent a városban ebben az időintervallumban, míg 2010-2012-ben minden negyedévben meghaladta a 600 főt és a csúcst 2013. első negyedévében érte el, amikor megközelítette a 800 főt, addig 2018. és 2019. egyes időszakokban 300 fő alá csökkent. A legalacsonyabb szintet 2018. negyedik negyedévében érte el. A csökkenő trend 2020-ban fordult meg, amikor elsősorban a járványhelyzet hatására mintegy 100 fővel emelkedett a nyilvántartott álláskeresők száma.

A közfoglalkoztatás 2013-as indulása után az álláskeresők és közfoglalkoztatottak együttes száma meghaladta a 800 főt. A közfoglalkoztatottak száma 2016 harmadik negyedében érte el maximumát a 321 főt, azóta csökkenő trendet mutat, némely időszakban nem érte le a 100 főt sem.

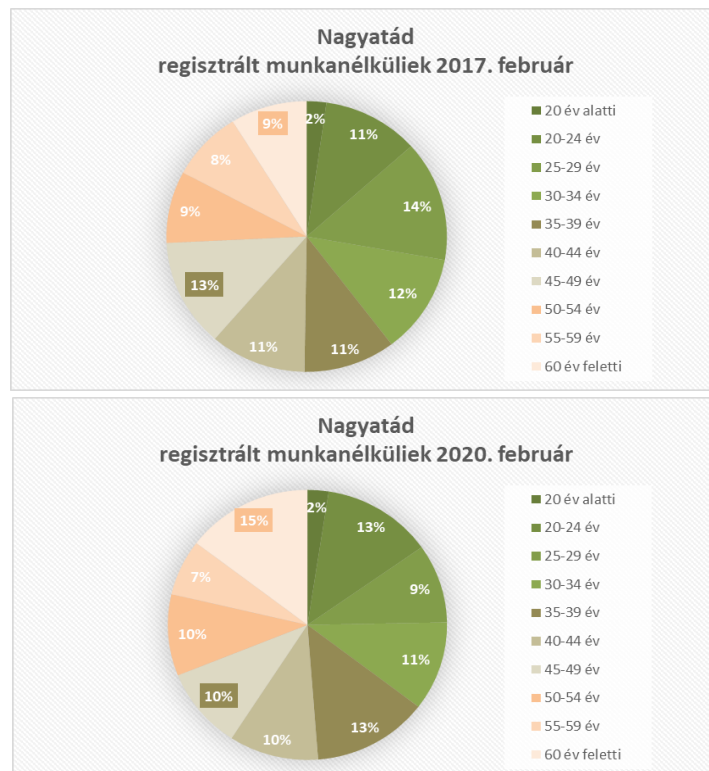
Az álláskeresők és közfoglalkoztatottak együttes száma 2018-tól mutatott a korábbi évekhez képest szignifikánsan alacsonyabb szintet. Ez az időszak egybe esik azzal a jelenséggel, hogy mind országosan, mind a térségben egyes területeken jelentős munkaerőhiány jelentkezett, amit a munkaerő kínálat nem tudott betölteni, mivel képzettségi szinten jelentős különbség mutatkozott a kereslet és a kínálat között.

Az álláskeresők 31%-a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezett. Az álláskeresők közel fele szakmunkásképző és szakiskolát, szakközépiskolát, vagy technikumot végzett. Az álláskeresők mindössze 7%-a rendelkezett felsőfokú végzettséggel.



11. ábra: Álláskeresők megoszlása végzettségük szerint (forrás: NFSZ)

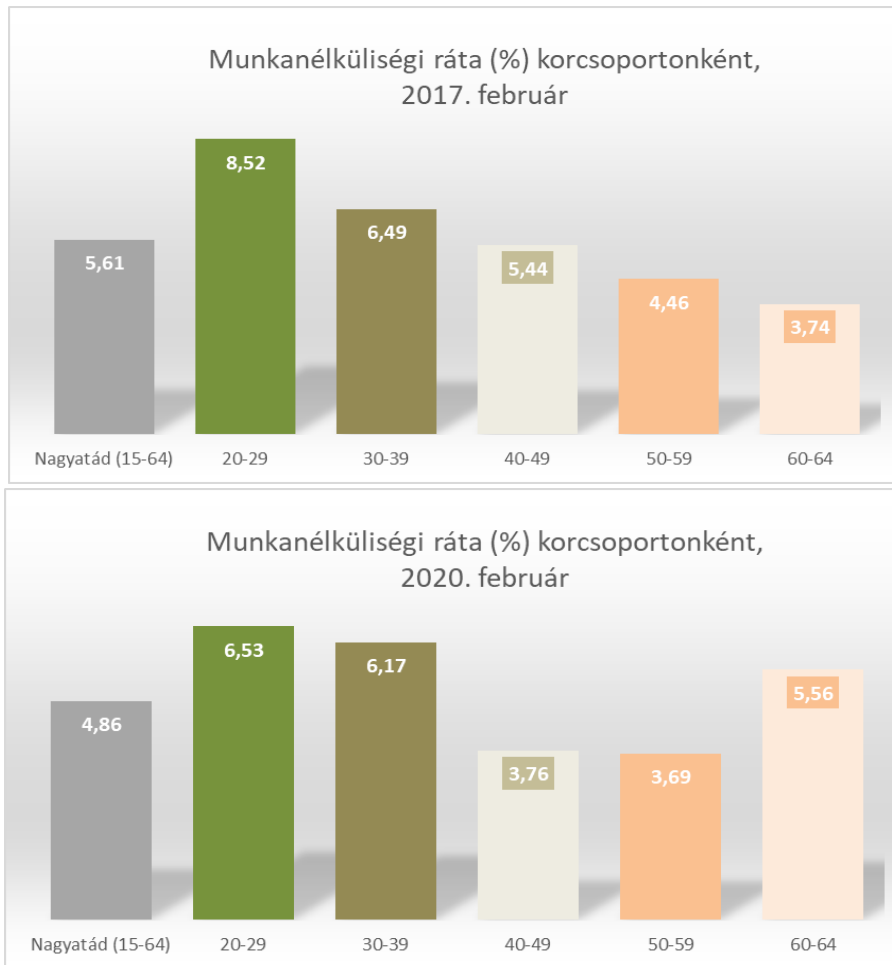
Az álláskeresők korcsoportonkénti vizsgálata azt mutatja, hogy az álláskeresők fele 40 év alatti, a másik fele pedig 40 év feletti volt 2017-ben, a projekt tervezési időszakában.



12. ábra: Álláskeresők megoszlása korcsoportonként 2017-ben és 2020-ban (forrás: NFSZ)

A 2017. óta eltelt három év során az álláskeresők körösszetétele „öregedett”, a 30 év alattiak aránya 27%-ról 24%-ra mérséklődött, míg a 60 éven felüliek aránya 9%-ról 15%-ra nőtt, mely jelentős változásnak tekinthető.

Ha az álláskeresők számát viszonyítjuk az adott korosztályba tartozó állandó lakosok számához, akkor megkapjuk az egyes korosztályokban tapasztalható munkanélküliségi rátát, melyet az alábbi ábra mutat be 2017-ben, illetve 2020-ban.



13. ábra: Munkanélküliségi ráta Nagyatádon az egyes korcsoportokban 2017-ben és 2020-ban (forrás: NFSZ)

A városban a munkanélküliségi ráta 5,6%-ról 4,9%-ra mérséklődött a vizsgált időszakban. A legnagyobb mértékű, 2 százalékpontos mérséklődés a 20-as éveikben járó fiatalok esetében mutatható ki, ugyanakkor még mindig náluk a legmagasabb az álláskeresők aránya. A 60 éven felüliek korosztályán kívül a többi korosztálynál is csökkenés látható, a legalacsonyabb rátát az 50-59 éves korosztálynál mértük, de a 40-es korosztály is a városi átlagnál kedvezőbb képet mutat.

## Működő vállalkozások Nagyatádon

A városi önkormányzat hangsúlyt fektet a jó és intenzív kapcsolat kiépítésére a helyi vállalkozásokkal és a helyi gazdaságpolitika alakítására.

A városban van Ipari Park címmel rendelkező iparterület, mely 18 hektárt foglal magában és az önkormányzat tulajdonában van. E mellett a városban több hasznosítatlan, vagy alulhasznosított barnamezős terület is található, melyek fejlesztésére a város több projektet is indított az elmúlt időszakban.

A települések legközvetlenebb hatása a helyi gazdasági környezetre a helyi adópolitika alakítása, ezen belül is a helyi iparüzési adóval (HIPA) kapcsolatos döntései.

Nagyatád városában 2% a HIPA adókulcsa, mely megegyezik a kivethető 2%-os adóplafonnal.

A városban beszedett helyi iparüzési adó összege 2018-ban meghaladta a 400 millió forintos nagyságrendet, mely megközelíti a város költségvetési bevételeinek 10%-át.

A HIPA bevételek jelentős részét a városban székhellyel, vagy telephellyel rendelkező működő gazdasági társaságok adják.

A városban működő gazdasági társaságok helyzetét az OPTEN kft. által biztosított cégadatbázis alapján elemezzük.

A legrezresetesebb képet a városban székhellyel rendelkező 68 gazdasági társaság működési adatainak vizsgálatával kapjuk.

A cégek bejegyzett főtevékenységének megoszlását főbb ágazatok szerint megnézve azt tapasztaljuk, hogy a „Kereskedelem, gépjárműjavítás (G)” területén található a legtöbb vállalkozás, melyet a „Feldolgozóipar (C)”, a „Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás (I)” és az „Építőipar (F)” követ.



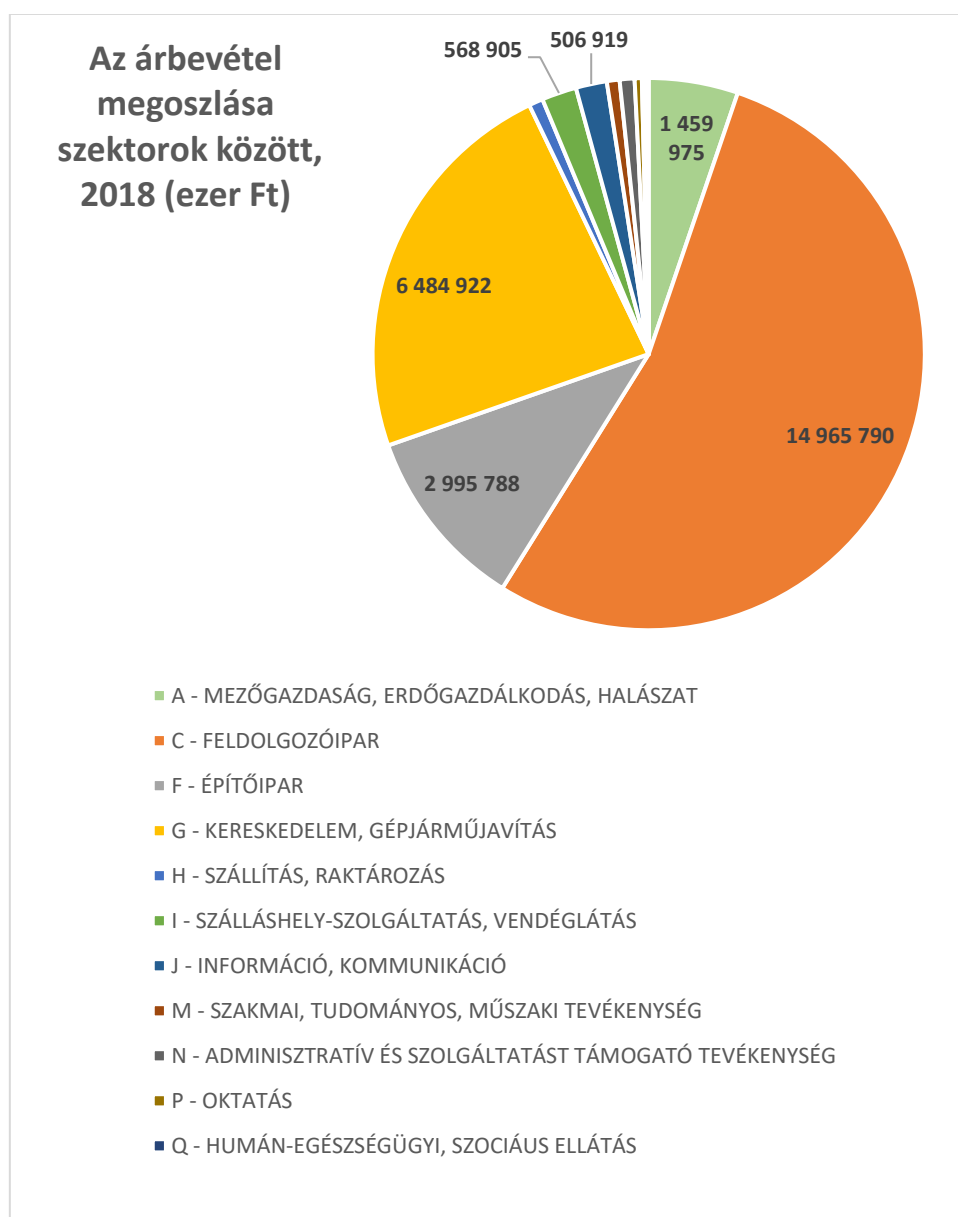
14. ábra: Nagyatádi székhelyű működő gazdasági társaságok megoszlása ágazatonként

(forrás: OPTEN, saját szerkesztés)

Ha a nagyatádi székhelyű társas vállalkozások teljesítményét nézzük az értékesítés nettó árbevétele alapján, akkor a **feldolgozóipar** területén működő vállalkozások dominanciáját állapíthatjuk meg: ez a szektor adja az összes árbevétel 54%-át megközelítve 2018-ban a 15 milliárd forintot.

Jelentős árbevételt ért még el a kereskedelem – 6,5 milliárd Ft, az építőipar – 3 milliárd Ft, és a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás területén működő vállalkozások – 1,5 milliárd Ft.

A többi szektorban működő vállalkozások összességében az összes árbevétel mindössze 8%-át szerezték meg.



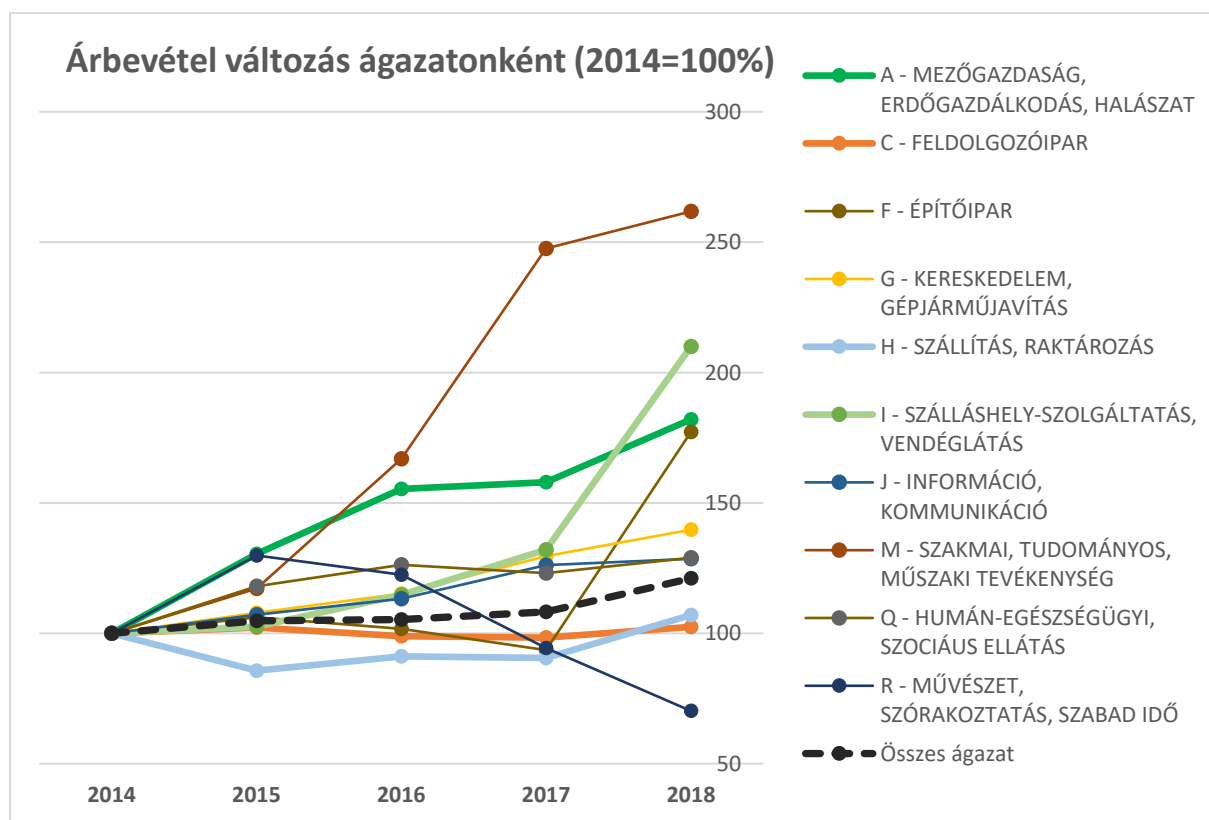
15. ábra: Nagyatádi székhelyű társas vállalkozások nettó árbevételének megoszlása ágazatonként, 2018-ban (forrás: OPTEN, saját szerkesztés)

Az árbevétel 2014 és 2018 közötti öt évben növekvő trendet mutatott, összesen 21%-kal lett magasabb a cégek árbevétele 2018-ban a 2014-es szinthez képest.

A jelentősebb nagyságrendet képviselő ágazatok között a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területén az árbevétel több, mint kétszeresére növekedett (210%), a mezőgazdaság (182%) és a kereskedelem (140%) növekedése is jelentős mértékű volt az elmúlt időszakban. Ugyanakkor a legnagyobb volumenű ágazat, a feldolgozóipar árbevétele stagnált (102%), 2016-ban és 2017-ben enyhe visszaesés mutatkozott az elért árbevételben.

Összességében a vizsgált időszakban a legnagyobb növekedés az árbevételben az előző évhez viszonyítva 2018-ban keletkezett (111,9%), míg mérsékelt volt a növekedés 2016-ban (100,4%).

Ebben az időszakban negatív trendet csak a „művészet, szórakoztatás, szabad idő” (R) szektor (70%) mutatott, a szállítás, raktározás (H) szektor 2015-ben szenvedett el egy jelentősebb visszaesést.



16. ábra: Nagyatádi székhelyű társas vállalkozások nettó árbevételének változása 2014-2018 között ágazatonként (forrás: OPTEN, saját szerkesztés)

Az egymilliárd forint árbevételt nyolc nagyatádi székhelyű cég haladta meg 2018-ban.

Cégnév	Értékesítés nettó árbevétele (eFt, 2018)	Főtevékenység	Ágazat
BÜTTNER Kft.	4 990 965	Fémmegmunkálás	C - FELDOLGOZÓIPAR
MEZ Crafts Hungary Kft.	4 354 464	Textilszálak fonása	C - FELDOLGOZÓIPAR
DEH MAGYARORSZÁG Kft.	2 454 485	Tartósított lisztes áru gyártása	C - FELDOLGOZÓIPAR
Bagó és Társa Kft.	1 398 594	Lakó- és nem lakó épület építése	F - ÉPÍTŐIPAR
Atád Coop Zrt.	1 315 669	Élelmiszer jellegű bolti vegyes kiskereskedelem	G - KERESKEDELEM, GÉPJÁRMŰJAVÍTÁS
DRAWA Kft.	1 305 934	Gabonaféle (kivéve: rizs), hüvelyes növény, olajos mag termesztése	A - MEZŐGAZDASÁG, ERDŐGAZDÁLKODÁS, HALÁSZAT
DIÓFA IPARI ÉS KERESKEDELMI Kft.	1 204 527	Fűrészárugyártás	C - FELDOLGOZÓIPAR
Danube's Timber Kft.	1 034 890	Fűrészárugyártás	C - FELDOLGOZÓIPAR

1. táblázat: A legnagyobb árbevételű nagyvárosi székhelyű vállalkozások (forrás: OPTEN)

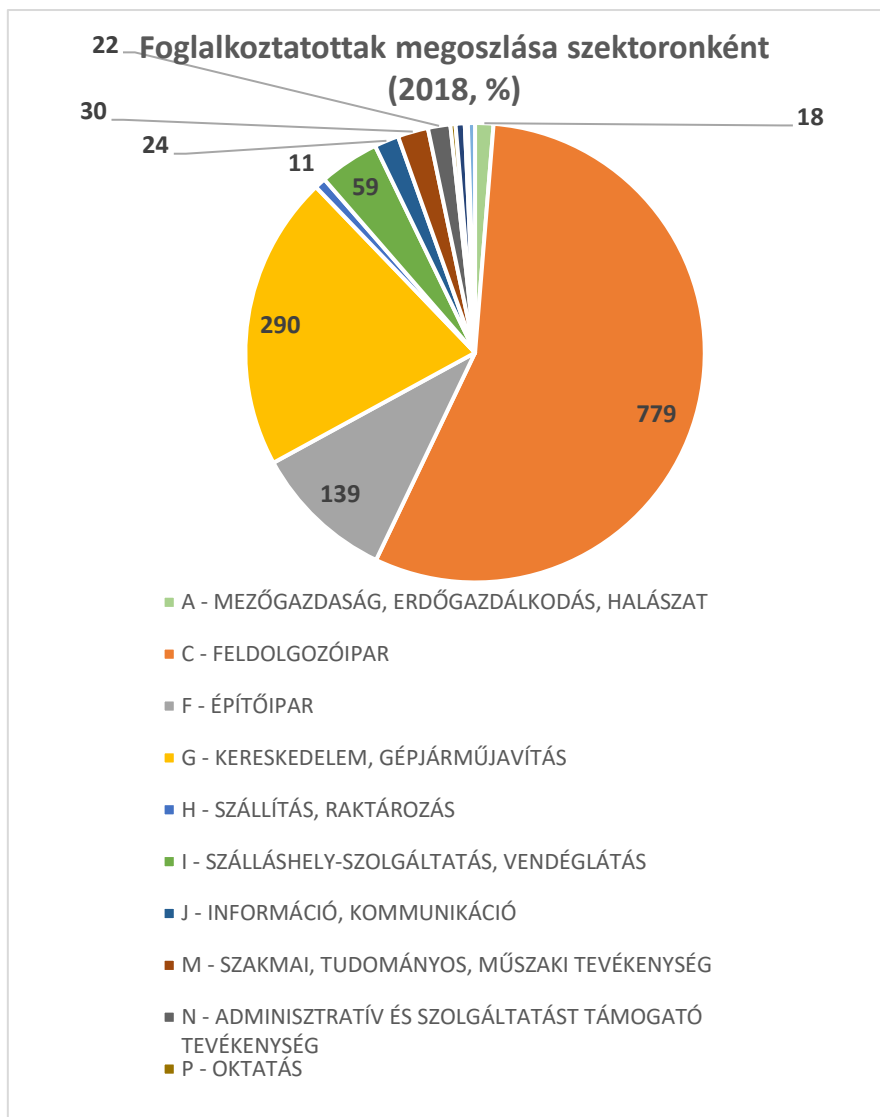
Ugyanazon vállalkozások foglalkoztatási hatását vizsgálva eltérő képet kapunk. A nagyvárosi székhelyű társas vállalkozások jelentős hatással vannak a térség munkaerőpiacára, 2018-ban 1396 főt foglalkoztattak, mely nem mutat növekedést 2014-hez képest, amikor 1384 főt foglalkoztattak. A vizsgált időszakban mutatkozó kismértékű növekedés (101%) elmarad az árbevétel növekedésének ütemétől. A foglalkoztatottak számának kismértékű csökkenésére került sor 2015-ben és 2016-ban.

A legnagyobb foglalkoztató ágazat, a legnagyobb árbevételt termelő feldolgozó ipar volt, mely több, mint felét (56%) alkalmazta a vizsgált munkavállalóknak, mely 779 ember foglalkoztatását jelentette. Ugyanakkor 2014-ben ez az arány még magasabb volt, elérte 62%-ot.

A foglalkoztatás területén 2018-ban 21%-kal (290 fő) részesedett a „G” kereskedelem, gépjárműjavítás ágazat fontos foglalkoztatási szerepét mutatja még a nagyvárosi székhelyű vállalkozások között is, amibe nem tartoznak bele a nagy kereskedelmi láncok üzleteiben dolgozók.

A harmadik jelentős foglalkoztató az építőipar, ahol a foglalkoztatottak 10%-a jut munkajövedelemhez.





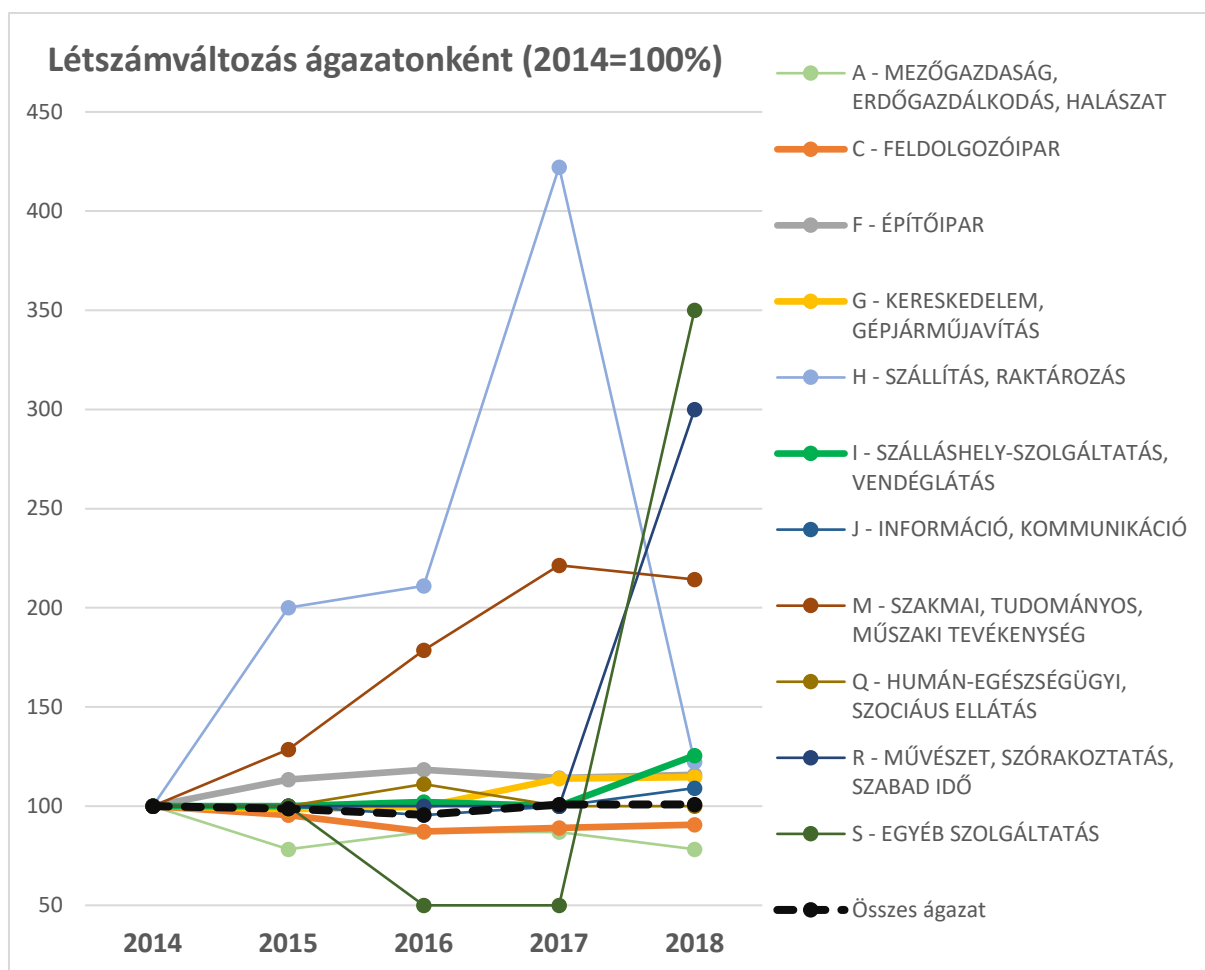
17. ábra: Nagyatádi székhelyű társas vállalkozások által foglalkoztatottak megoszlása ágazatonként, 2018-ban (forrás: OPTEN, saját szerkesztés)

A foglalkoztatottak létszáma, ahogy említettük korábban, 2014 és 2018 közötti öt évben nem mutatott növekvő trendet, hanem stagnált.

A feldolgozóiparban működő vállalkozások foglalkoztatottainak száma 81 fővel (9%-kal) csökkent, ezt elsősorban a kereskedelemben és az építőiparban mutatkozó növekedés ellensúlyozta.

A kisebb volumenű ágazatok egy részében nagyarányú ingadozás volt tapasztalható az egyes évek foglalkoztatotti létszáma tekintetében, például a szállítás, raktározás szektorban több mint négyszeresére növekedett a létszám (9 fő 2014-ben, 38 fő 2017), ami 2018-ban nagyarányú csökkenéssel (11 fő) nem sokkal haladta meg a kiinduló állapotot.

Az időszak nagyrésztében markáns emelkedő trend az „M” – szakmai, tudományos, műszaki tevékenységet végző vállalkozások tekintetében mutatható ki, ahol megduplázódott a foglalkoztatottak létszáma (14 főről 30 főre emelkedett).



18. ábra: Nagyatádi székhelyű társas vállalkozások foglalkoztatotti létszámának változása 2014-2018 között ágazonként (forrás: OPTEN, saját szerkesztés)

Az 50 fő foglalkoztatotti létszámot öt nagyatádi székhelyű cég haladta meg 2018-ban, míg további három vállalkozás esetében 30 és 50 fő között volt a foglalkoztatottak létszáma.

Cégnév	Létszám (fő, 2018)	Főtevékenység	Ágazat
MEZ Crafts Hungary Kft.	308	Textilszálak fonása	C - FELDOLGOZÓIPAR
BÜTTNER Kft.	247	Fémmegmunkálás	C - FELDOLGOZÓIPAR
DEH MAGYARORSZÁG Kft.	96	Tartósított lisztes áru gyártása	C - FELDOLGOZÓIPAR
Atád Coop Zrt.	91	Élelmiszer jellegű bolti vegyes kiskereskedelem	G - KERESKEDELEM, GÉPJÁRMŰJAVÍTÁS
Bagó és Társa Kft.	54	Lakó- és nem lakó épület építése	F - ÉPÍTŐIPAR
Nyilas GSM Kft.	36	Telekommunikációs termék kiskereskedelme	G - KERESKEDELEM, GÉPJÁRMŰJAVÍTÁS
LI-ZSÓ Kft.	33	Fémmegmunkálás	C - FELDOLGOZÓIPAR

**2. táblázat: A legnagyobb foglalkoztató szentlőrinci székhelyű vállalkozások (forrás: OPTEN)**

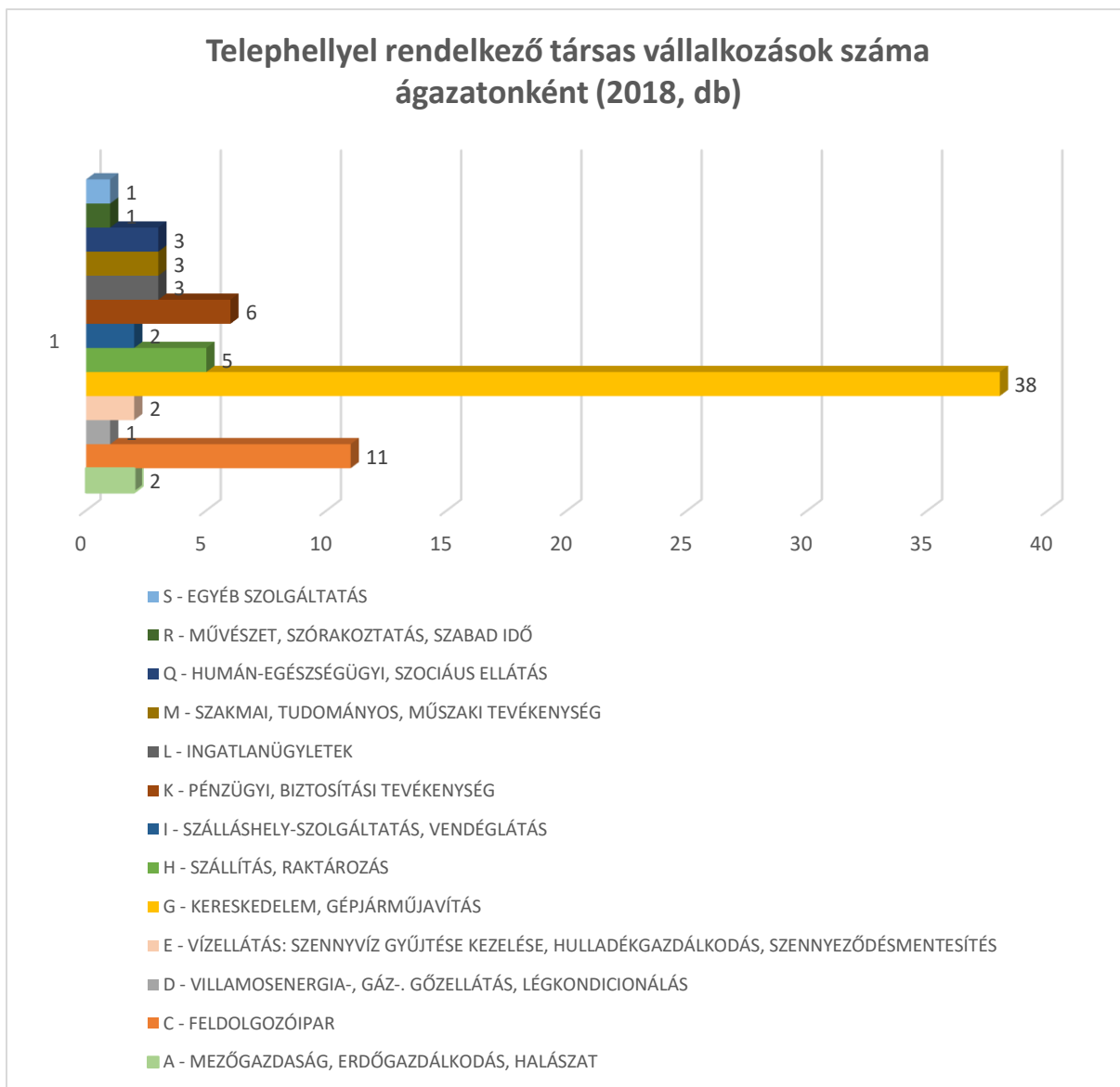
Mint láthattuk, a feldolgozóiparnak meghatározó szerepe van a város munkaerőpiacán, a városban a könnyűipar képviselteti magát, ezen belül is a vállalkozások főtevékenysége alapján a „textilszálak fonása” (1 vállalkozás), valamint „fémmegmunkálás” területe emelhető ki (3 vállalkozás). Ezen kívül a következő feldolgozóipari területen működnek nagyatádi székhelyű vállalkozások: fűrészárugyártás (3 vállalkozás); épületasztalos-ipari termék gyártása; tartósított lisztes áru gyártása; ipari gép, berendezés üzembe helyezése; nem háztartási hűtő, légállapot-szabályozó gyártása; papír csomagolóeszköz gyártása.

A nagyatádi székhelyű társas vállalkozások mellett fontos szerepet játszanak a város gazdasági életében a Nagyatádon telephellyel rendelkező vállalkozások is. Ezek esetében nem állnak rendelkezésre telephelyi gazdálkodási adatok, de a számukat és az ágazati eloszlásukat meg tudjuk vizsgálni az OPTEN Kft. által biztosított cégdatabázis segítségével.

Az adatbázis 81 nagyatádi telephellyel rendelkező vállalkozást tartalmaz, melyből 26 somogyi székhelyű a térséghez szorosabban kötődő vállalkozás.

A vállalkozások legnagyobb számban a kereskedelemhez kapcsolódnak (38 vállalkozás). Jelentős a feldolgozóipari cégek jelenléte is (11 vállalkozás).

Megjelennek új szektorok is, mint a „D” villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás, az „E” vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése és a „K” pénzügyi tevékenység, ugyanakkor hiányzik az „F” építőipar szektor.



19. ábra: Nagyatádon telephellyel rendelkező gazdasági társaságok megoszlása ágazonként

(forrás: OPTEN, saját szerkesztés)

A cégadatbázisban szereplő nagyatádi székhelyű, illetve telephelyű vállalkozások főbb adatait a 1. számú melléklet tartalmazza.

A város betöltött szerepét a gazdaságban a munkahelyek és a munkavállalók ingázási adatainak elemzésével is megragadhatjuk. Ezeket az adatokat teljeskörűen az emberek megkérdezésével a népszámlálásokkor rögzítik.

A legutóbbi (2011) népszámláláskor Nagyatádon 4 551 fő munkahellyel rendelkező (foglalkoztatott) személyt találtak, mely a lakosság 41%-át tette ki. Ugyanakkor 5 173 darab munkahelyet regisztráltak, melynek 29%-át más településről bejárók töltötték be.

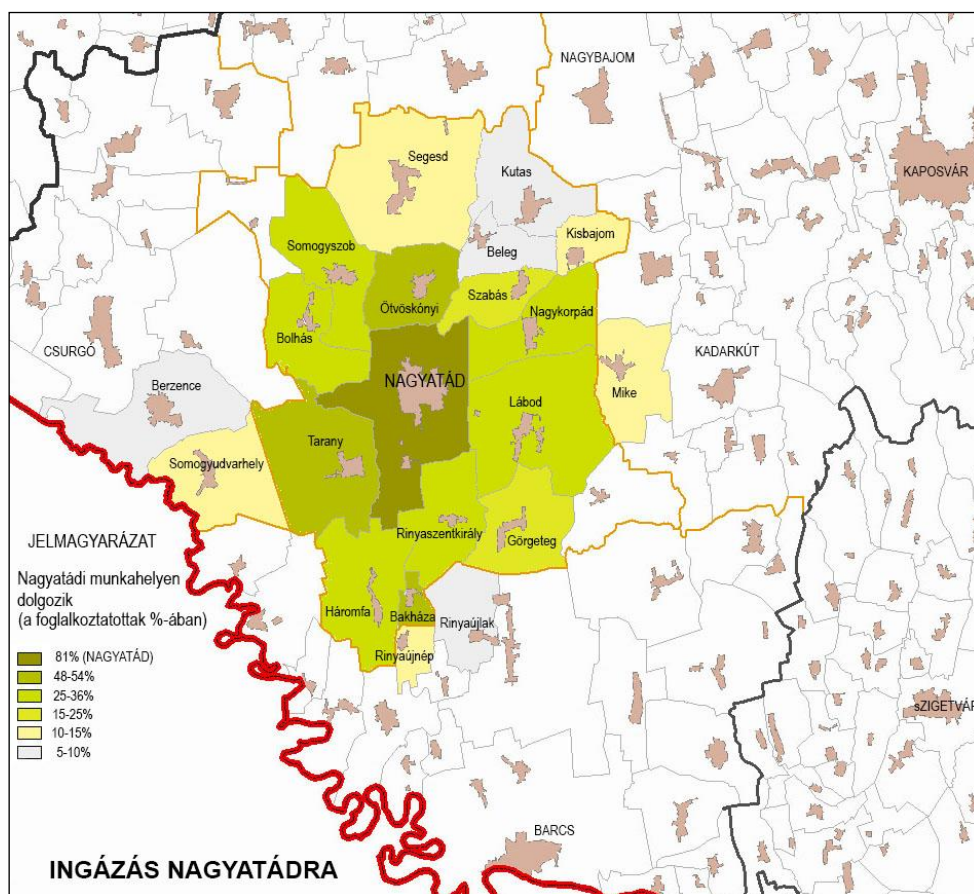
Helyben dolgozott 3 695 lakos, ugyanakkor 856 fő eljárt másik településre dolgozni.

Mutató / Város	Nagyatád	Barcs	Kaposvár
Helyben dolgozók	3 695	3 339	22 552
Bejárók más településről	1 478	619	9 141
Eljárók más településre	856	713	3 053
Munkahelyek száma (helyben dolgozók + bejárók)	5 173	3 958	31 693
Bejárók a munkahelyek arányában (%)	29	16	29
Ezer lakosra jutó munkahelyek száma	469	347	478
Ezer lakosra jutó foglalkoztatottak száma	413	355	387
Foglalkoztatottak	4 551	4 052	25 605
Népesség (2011)	11 032	11 420	66 245

3. táblázat: Főbb munkahelyi ingázási adatok Szentlőrinc, Szigetvár és Pécs vonatkozásában, 2011 (forrás: KSH)

Az ingázási adatok elemzéséből kirajzolódik Nagyatád munkaerőpiaci vonzáskörzete, mely a Nagyatádi járás településeinek nagyobb részére terjed ki, de magában foglal 1-1 települést a Barcsi, Csurgói és Kaposvári járásból is.

A legszorosabb kapcsolat Tarany, Ötvöskőnyi és Bakháza településekkel van, ahonnan az ottani foglalkoztatottak 48-54%-a Nagyatádra járt dolgozni.



20. ábra: Nagyatád város munkaerőpiaci vonzáskörzete a városba bejáró foglalkoztatottak arányát figyelembe véve (forrás: KSH, saját szerkesztés)

A legtöbb munkavállaló a környező településről jár dolgozni Nagyatádra: Tarany, Lábod, Somogyszob, Ötvöskőnyi. A távolabbi Csorgóról és Berzencéről is jelentős az átjárás.

Nagyatádon dolgozók lakhely szerint	
Nagyatád	3695
Tarany	189
Lábod	185
Somogyszob	177
Ötvöskőnyi	113
Segesd	80
Háromfa	78
Görgeteg	62
Nagykorpád	52
Berzence	51
Csurgó	46
Somogyudvarhely	45
Bolhás	42

4. táblázat: Nagyatádi munkahelyre bejárók száma lakóhely szerint, 2011 (forrás: KSH)

Másrésről a bejárók száma jelentősen meghaladja a Nagyatádról más településre eljáró munkavállalók száma, mely elsősorban Kaposvár és Segesd kisebb mértékben Somogyszob, Marcali, Lábod és Kaszó munkahelyeinek vonzerejével magyarázható, de viszonylag jelentős a baranyai Szigetvárra járók száma is.

Nagyatádi lakosok munkahely szerint	
Nagyatád	3695
Kaposvár	67
Segesd	64
Somogyszob	50
Marcali	40
Lábod	36
Kaszó	31
Szigetvár	28
Barcs	24
Tarany	22

5. táblázat: Nagyatádi lakosok száma a munkahely települése szerint, 2011 (fő) (forrás: KSH)

## A vállalkozói igények felmérése

### *Az igényfelmérés módszertana*

Az igényfelmérés során az alkalmazott módszer az online kérdőíves felmérés volt. Ez a módszer biztosította a viszonylag nagy arányú válaszadás elérésének lehetőségét, valamint az eredmények leíró elemzését. A felmérés eszközeként a kérdésfelvetés során megfogalmazott további kérdések alapján kialakított kérdőívet alkalmaztuk. A kérdőív 14 kérdéscsoport köré szervezve összesen 21 kérdésből, vagy alkérdésből állt, zárt és nyílt végű kérdéseket tartalmazott, amelyek elsősorban a vállalkozói és vállalati munkaerőpiaci helyzetet állította a fókuszba.

A kérdőíves felmérés célcsoportja magában foglalta az összes olyan nagyvállalatot, amely 4 főnél többet foglalkoztat, vagy éves árbevétele eléri, vagy meghaladja a 25 millió forintot és rendelkezik nagyvállalati telephellyel vagy fiókteleppel. Azért fontos szűkíteni a fókuszcsoporthoz, mert olyan vállalkozások munkaerőpiaci igényeit vesszük figyelembe, melyek potenciális alanya bővítéseknek, vagy már meglévő munkaerőbázissal rendelkezik.

A cégek kiválasztása elsődlegesen az Önkormányzat által szolgáltatott iparűzési adót fizető vállalkozások listája alapján történt, majd annak további szűrése Opten adatbázis segítségével valósult meg. Végül 85 céghez került kiküldésre az online Google alapú kérdőív, melyet 33 vállalkozás töltött ki.

## Vállalkozói igényfelmérés eredmények bemutatása

Az online igényfelmérési kérdőívet 33 válaszadó töltötte ki és küldte vissza, mely körülbelül 39%-os válaszadási arány. A kérdőívet a város jelentős foglalkoztatási hatással bíró vállalkozásainak nagyobb része kitöltötte.

Az alábbi táblázatban szereplő vállalkozások adtak választ az online kérdőív kérdéseire:

Vállalkozás neve	Vállalkozás címe	Gazdasági szektor
Atád Coop Zrt	Nagyatád Mártírok u 16-18	kereskedelem
Atád Erdőmester Kft	Nagyatád Damjanich utca 30.	mezőgazdaság
Atád-Global Kft.	Nagyatád, Taranyi út 2.	építési terület előkészítés, nagy tömegű földmunka
Bagó és Társa Kft.	Nagyatád, Somogyszobi utca 25/A	építőipar
Bionwell Magyarország Kft.	Nagyatád, Árpád u.27/A.	kereskedelem
Büttner Kft.	Nagyatád, Taranyi út Ipartelep	gépipar
DEH MAGYARORSZÁG Kft.	Nagyatád, Taranyi út - Ipartelep	élelmiszeripar
ELEKTRO UNO BT.	Pécs, Szigeti tanya 23.	kereskedelem
Energie-Trade Kft	Nagyatád Taranyi út 0220/51 hrsz	kereskedelem
EURO STORE Kft.	Nagyatád, Ács u. 1.	kereskedelem
Euro-Clean System Kft	Nagyatád, Szarvas utca 2540/3 hrsz	kereskedelem
Európa Pék Kft	Nagyatád Dózsa György u 100	élelmiszeripar
Heliglob Kft	Nagyatád, Kossuth u.5.	turizmus, vendéglátás
JANMARK Kkt.	Nagyatád, Rákóczi utca 40.	kereskedelem
Komplex Újpesti Acélszerkezet és Gépgyártó Zrt	Nagyatád, Dózsa György út 100	gépipar
Konzumgres Kft.	Pécs, Nagyárpádi u.13/1.	kereskedelem
KORI 96 KFT	Nagyatád, Hunyadi u. 2.	kereskedelem
KRONELL KFT	Nagyatád, Dózsa György utca 100	építőipar
LE-BU 2011 KFT	Nagyatád, Szent István Park 2.	turizmus, vendéglátás
Merencsics Autó Kft	Nagyatád, Dózsa György utca 102.	járműipar
MEZ Crafts Hungary Kt.	Nagyatád, Gyár u. 21.	textilipar
Nagyatádi Nyomda Kft.	Nagyatád, Kossuth u. 2.	nyomdaipar
Netta-Pannonia Kft.	Nagykanizsa, Vár u. 5.	hulladékszállítás
PROFIT 2D KFT	Nagyatád, Liget u. 23.	turizmus, vendéglátás
Profitál Bt	Nagyatád, Kossuth u.20.	szolgáltatás (pénzügyi, jogi, mérnöki, tanácsadási)
ROLA Gépipari Kft	Nagyatád, Dózsa Gy. u. 100	gépipar
RONIC KFT.	Nagyatád, Szabadság tér 4..	kereskedelem
SÁNTICS AUTÓHÁZ KFT	Nagyatád, Szabadság u. 21.	kereskedelem
SGV Építész Kft.	Nagyatád, Bocskai u. 8.	építőipar
Szegecs Patrol Security Kft.	Nagyatád Mártírok útja 8.	személy- és vagyonvédelem
Sziklai és Társai Bt.	Barcs, Barátság u. 2.	kereskedelem
Szipka-Gyújtó Bt.	Nagyatád, Kossuth utca 28.	kereskedelem

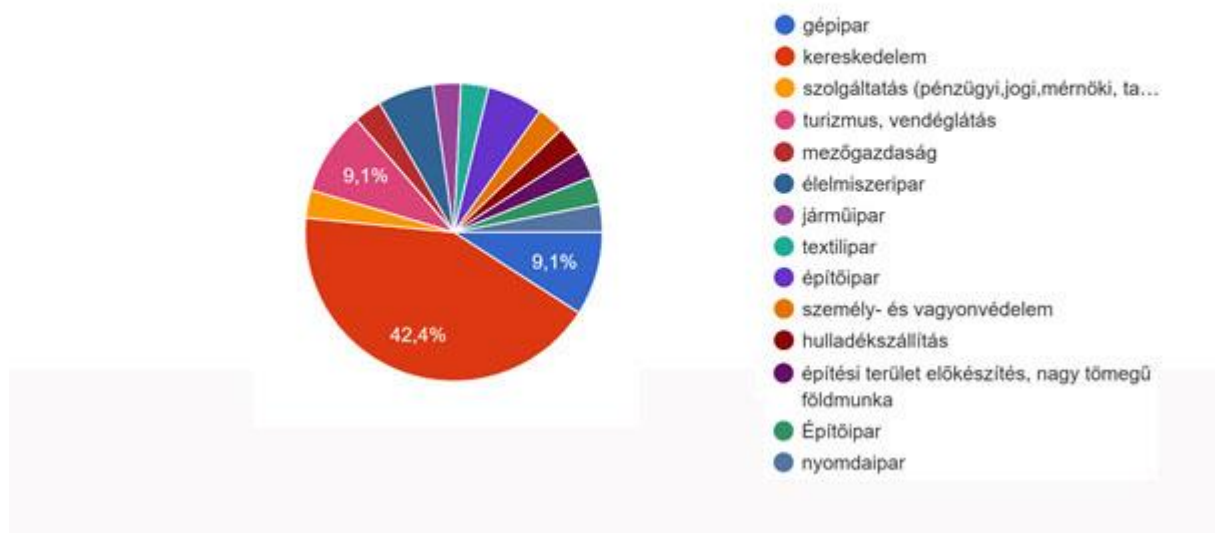
6. táblázat: A kérdőívet kitöltő vállalkozások



A válaszadó vállalkozások 42%-a a kereskedelem területén működik, de a városban meghatározó feldolgozóipar (gépipar, járműipar, textilipar, élelmiszeripar), az építőipar és a turizmus, vendéglátás is jelentős számban képviseltette magát.

1. Melyik gazdasági szektorban tevékenykedik cége a főtevékenysége szerint?

33 válasz

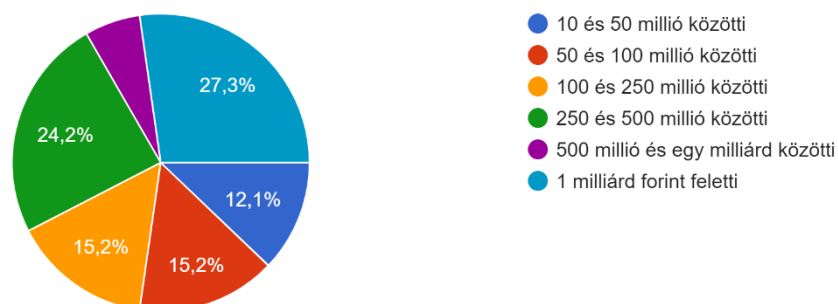


21. ábra: A kérdőív első kérdésére adott válaszok megoszlása

A válaszadó vállalkozások nagyobbik része 250 millió forintnál magasabb éves árbevétellel rendelkezik, a legnagyobb arányt (27,3%) a legnagyobb, 1 milliárd forintot is meghaladó árbevételű vállalkozásokadták, de minden kategória képviseltette magát.

2. A következő kategóriák melyikébe tartozik cége 2018. évi nettó árbevétele alapján?

33 válasz

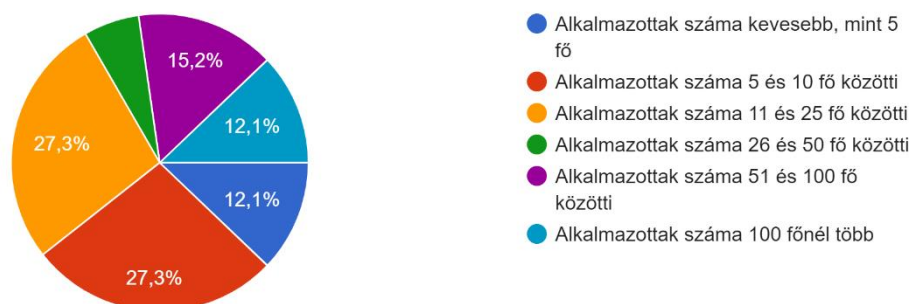


22. ábra: A kérdőív második kérdésére adott válaszok megoszlása

A munkavállalói létszám alapján a megkérdezettek 27%-a 50 főnél több embert foglalkoztatott. Hasonló arányt ért el az 5-10, valamint 11-25 fő alkalmazó vállalkozások aránya is.

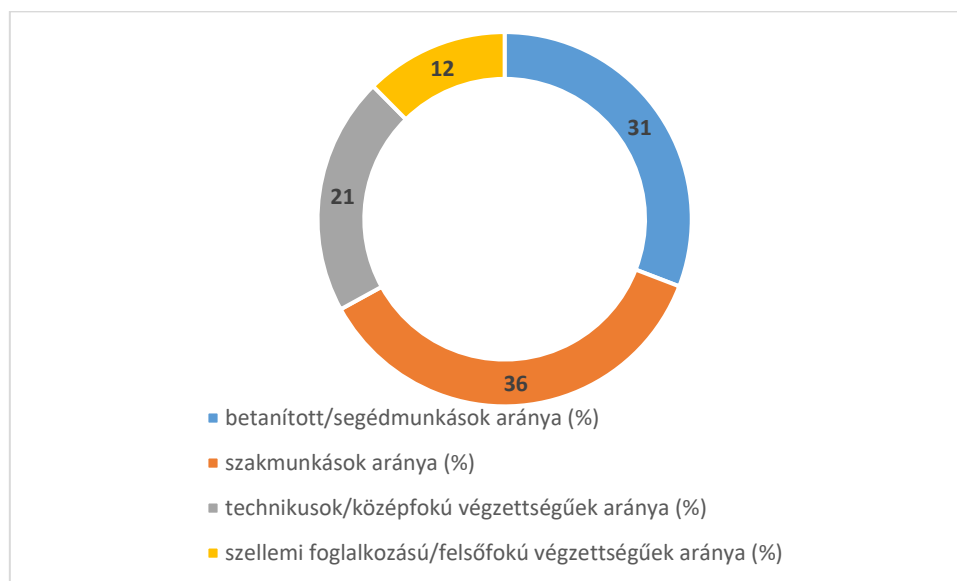
3. A következő kategóriák melyikébe tartozik cége 2018 évi munkavállalói létszám alapján?

33 válasz



23. ábra: A kérdőív harmadik kérdésére adott válaszok megoszlása

A vállalkozások összesen 1579 fő munkavállaló foglalkoztatásáról nyilatkoztak. A legnagyobb arányt a szakmunkások képviselték (571 fő), de nem sokkal maradt el a betanított és segédmunkások aránya sem (487 fő). A szellemi foglalkozásúak és felsőfokú végzettségűek adták a legkisebb csoportot (196 fő). Az egyes vállalkozásoknál, ahogy várható volt nagyon különböző összetételű foglalkoztatotti kör rajzolódott ki a képzettség alapján.

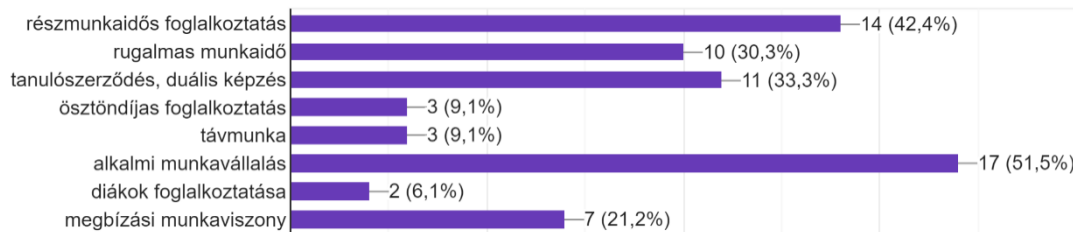


24. ábra: A kérdőívre adott válaszok alapján a munkavállalók képzettségei közötti megoszlása

Az atipikus foglalkoztatási formák elterjedésére vonatkozó kérdésre adott válaszok alapján az alkalmi munkavállalás a legelterjedtebb, a válaszadók több mint fele említette ezt a formát. Szintén sok vállalkozás alkalmazza a részmunkaidős foglalkoztatást, a tanulószerveződést duális képzés keretében, valamint a rugalmas munkaidőt. A megbízási szerződéssel történő foglalkoztatást hét vállalkozás említette, a távmunkát csak három vállalkozás alkalmazta. A felmérés még a COVID19 vírus okozta pandémia előtt valósult meg.

8. Milyen atipikus foglalkoztatási formákat alkalmaznak vagy terveznek az Ön cégénél? (Több válasz is lehetséges)

33 válasz

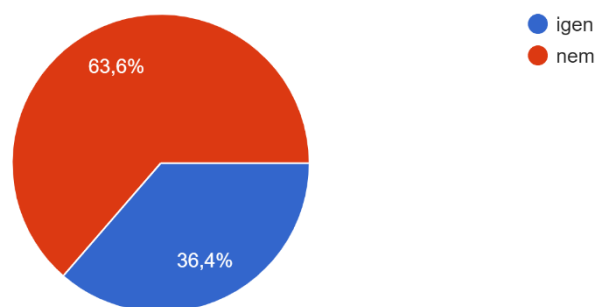


25. ábra: A kérdőív nyolcadik kérdésére adott válaszok megoszlása

A válaszadó vállalkozások közel kétharmada nem alkalmazza a béren kívüli juttatások motivációs eszközrendszerét.

9. Vannak-e a cégénél munkabéren kívüli juttatások

33 válasz

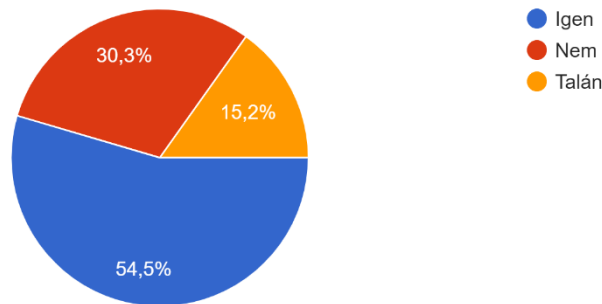


26. ábra: A kérdőív kilencedik kérdésére adott válaszok megoszlása

A vállalkozások több mint fele tervez a közeljövőben létszámbővítést, új munkavállaló felvételét, viszont a megkérdezettek 30%-a nem tervez ilyet.

10. Tervezik-e a következő 3 évben új munkavállalók felvételét/létszámbővítést?

33 válasz



27. ábra: A kérdőív tizedik kérdésére adott válaszok megoszlása

Az új felvételt tervező válaszadók a következő szakmákat említették, ahol felvételt terveznek:

- Mezőgazdasági gépszerelő,
- Nehézgépkezelő,
- CAD-CAM technológus,
- CNC gépkezelő
- Cukrász, pék
- **Értékesítő** (két említés)
- Logisztikai, beszerzési asszisztens
- Műszerész
- Betanított munkás
- Pincér,
- Kisgép szerelő
- Gépkarbantartó
- Forgácsoló
- Kőműves
- Szakács
- Adminisztrátor
- **Autószerelő** (két említés)
- Karosszéria lakatos
- Ofszetgépmester
- **Bolti eladó** (két említés)

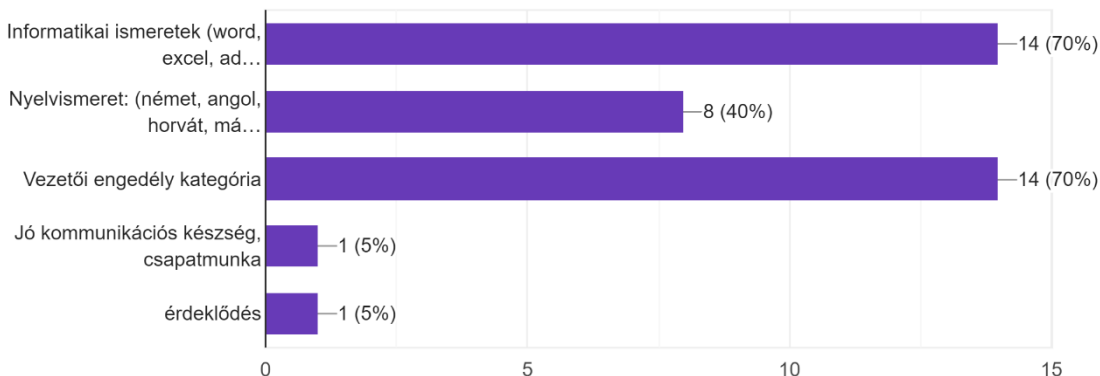
A legtöbb, fent említett munkakörhöz szakképzettség, illetve legalább középfokú végzettség szükséges.

A válaszok alapján a keresett új munkavállalók döntő többségének legalább 1-2 év szakmai tapasztalattal kell rendelkeznie.

Az új munkavállalóktól elvárt készségek között a gépjármű vezetői engedély és az informatikai ismeretek említése volt a leggyakoribb, a válaszadók 70%-a szerint fontos, ezek mellett még a nyelvismeret említése történt a válaszadók 40%-a tekintetében.

#### 14. Az új munkavállalók elvárt egyéb ismeretek, készségek/képességek

20 válasz

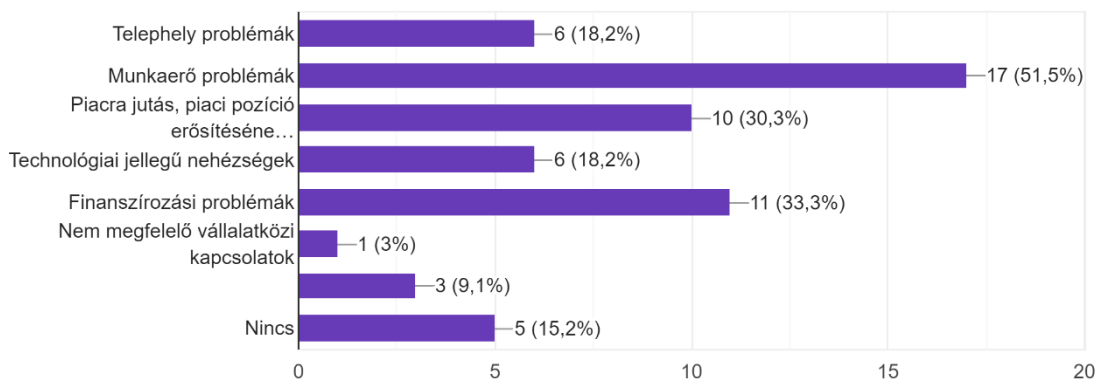


28. ábra: A kérdőív tizennegyedik kérdésre adott válaszok megoszlása

A vállalkozás működését, fejlődését nehezítő tényezők közül a leggyakrabban a kutatásunk fókuszában lévő munkaerővel kapcsolatos problémák merültek fel, a válaszadók többsége említette. Emellett gyakran említett tényező a finanszírozási nehézségek és a piacra jutás, piaci pozíció megtartásának kérdése.

#### 15. Az alábbiak közül melyek a vállalkozása működését-fejlődését nehezítő tényezők? (Több válasz is lehetséges!)

33 válasz

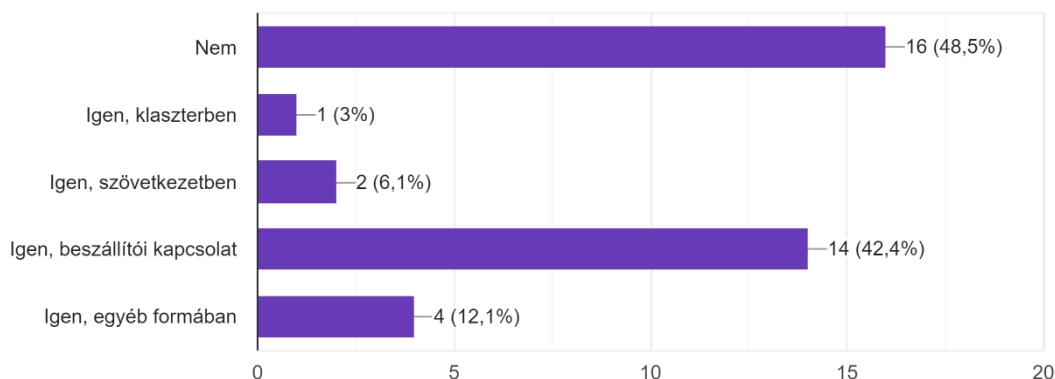


29. ábra: A kérdőív tizenötödik kérdésre adott válaszok megoszlása

A vállalkozások többsége részt vesz valamilyen vállalkozói együttműködésben, melyek közül a beszállítói kapcsolat a leggyakoribb. Ugyanakkor a válaszadók 48,5% nem vesz részt ilyen típusú együttműködésben.

16. Részt vesz-e valamilyen vállalkozói együttműködésben? (Több válasz is lehetséges!)

33 válasz

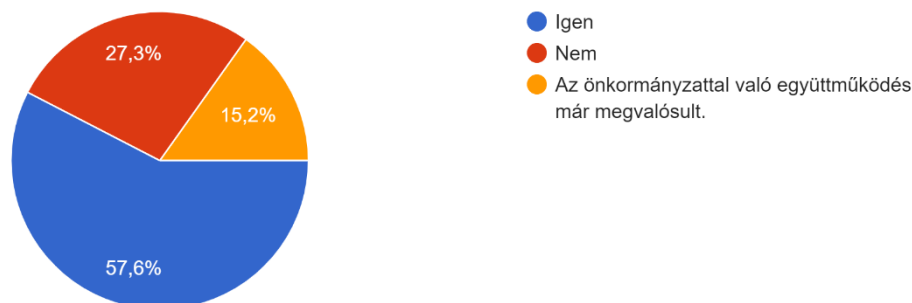


30. ábra: A kérdőív tizenhatodik kérdésére adott válaszok megoszlása

A válaszadók túlnyomó része (72,8%) együtt kíván működni az önkormányzattal a fejlesztéseik megvalósításában. A vállalkozások 15,2% jelezte, hogy már korábban is együttműködött ezen a területen az önkormányzattal.

17. Kéri-e az önkormányzat segítségét a vállalkozásuk nagyatádi székhelyének/telephelyének fejlesztésében? Kívánnak-e együttműködni Nagyatád Város Önkormányzatával?

33 válasz



31. ábra: A kérdőív tizenhetedik kérdésére adott válaszok megoszlása

**A válaszadók a következő együttműködési lehetőségeket vetették fel:**

- Cégünk építőanyag kereskedelemmel foglalkozik, a városban a közelmúltban és jelenleg is folynak nagyobb volumenű építkezések, felújítások- soha nem érkezik egy árajánlat kérés sem ezekhez az építkezésekhez. Örömmel töltene el, ha legalább árajánlat szintjéig labdába rúghatnánk. (Euro-Clean System Kft)
- Pályázati lehetőségek (Európa Pék Kft)
- Meg szeretnénk ismerni az esetleges támogatási lehetőségeket. (Sziklai és Társai Bt.)
- Amennyiben lehetőség lenne az önkormányzattal közösen olyan fejlesztésben részt venni, amellyel további megbízásokat szerezhethetnénk, illetve több munkavállalót foglalkoztatni. (Energie-Trade Kft)

- Pályázati támogatás (Heliglob Kft)
- Gépipari területen állás keresők továbbítása cégünk felé (Komplex Újpesti Acélszerkezet és Gépgyártó Zrt)
- Energetikai illetve infrastrukturális jellegű fejlesztés (Merencsics Autó Kft)
- Megfelelő telephely megtalálása, kialakítása (Netta-Pannonia Kft.)
- Iparterületről tervezett elkerülő út megvalósítása (DEH MAGYARORSZÁG Kft.)
- 7500 Nagyatád, Kossuth u. 1. szám alatti társasház földszintjén lévő, az önkormányzat tulajdonában álló 141 m<sup>2</sup> nagyságú helyiség nyílászáróinak cseréjéhez kérem az Önkormányzat segítségét (EURO STORE Kft.)
- A laktanyában lévő telephelyünkön ivóvíz hálózat kiépítését szeretnénk, ill.az építményadó csökkentését, elengedését (Atád Erdőmester Kft)

A fenti felvetések egy része egyedi műszaki/fejlesztési kérdést vet fel, másik része információ igényről/hiányról tudósít. Ez arra mutat, hogy a kommunikáció erősítése a vállalkozásokkal jó lehetőségeket rejt magában. Ennek egyszerűbb módja lehet, ha az Önkormányzat azokat az alkalmakat, amikor valamilyen önkormányzati feladat végzése közben kapcsolatba kerül vállalkozásokkal felhasználja arra, hogy információt gyűjtsön az aktuális kérdésekről, megoldandó problémákról.

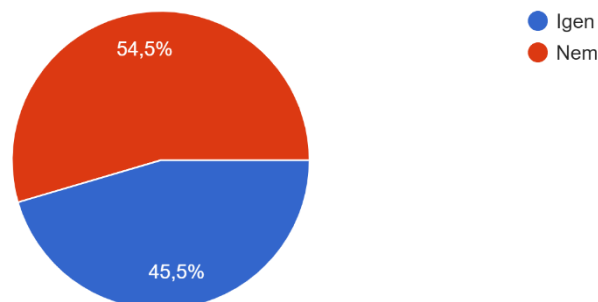
Másik lehetőség intenzív kapcsolatot fenntartani a vállalkozások érdekvédelmi szervezeteivel, vállalkozásfejlesztési szervezetekkel.

Bevált gyakorlat fókuszált vállalkozói fórumok szervezése, vállalkozói klub működtetésének támogatása. Ezekon a fórumokon fontos, hogy aktuális témákkal legyenek megszólítva a vállalkozások és az adott témában kompetens szakmai szervezet, tanácsadó tegye hatékonyá és eredményessé a munkát. Ilyen aktuális téma lehet jelenleg a COVID vészhelyzet kapcsán felmerülő kérdések megvitatása.

A vállalkozások többsége (54,5%) nem volt aktív a társadalmi szerepvállalás területén, ugyanakkor a válaszadók egy széles köre adott erre a kérdésre igenlő választ.

19. Van-e a cégnek társadalmi szerepvállalása, (közösségi tevékenység, közösségi akciók)?

33 válasz



32. ábra: A kérdőív tizenkilencedik kérdésére adott válaszok megoszlása

**A válaszadó vállalkozások a következő területeken vállalnak fel társadalmi szerepvállalást:**

- Jótékonyági bálók támogatása, véradási akciók, egyedi esetekben segítségnyújtás
- Cégünk felkarolta a Hétpettyes Óvodát - játszóházat ajándékoztunk, szekrénysort készítettünk, jelenleg a kis székek felújítása van folyamatban. Az Éltes Mátyás Óvodának 36 méter kerítést készítettünk, hintát ajándékoztunk.
- A telephelyünkön képződött fa hulladékból folyamatosan ajándékoztunk a rászorulóknak. De már ajándékoztunk komplett tetőfedő anyagot egy leukémiás gyereket nevelő családnak Csokonyavisontára és az ötvöskónyi kutyaharapás áldozatául esett gyerek családi házában a tetőcseréjében is részt vettünk egy üzleti partnerünkkel közösen.
- Minden év decemberében megszervezzük a Dufa focikupát, idén 7. alkalommal- 20-25 csapat részvételével, idén már 4 külföldi csapat is nevezett- Somogy megye egyik legrangosabb kispályás labdarúgó tornájaként ismerik el. "
- Pékszövetség, árvízkárosultak segítése, parlamenti karácsony támogatása
- Iskolák, óvodák támogatása.
- Civil szervezetek támogatása
- A Pro Família Nagyatád Alapítvány rendszeres támogatása.
- Rendezvények, oktatási intézmények, klubtevékenység támogatása
- Civil szervezetek támogatása, országos szintű Coop támogatások
- Városi sportélet támogatása
- Autósport népszerűsítése.
- Múzeum
- Városi rendezvényeken, iskolai - oktatási eseményeken való részvétel.
- Jótékonyági rendezvények szervezése, együttműködés iskolákkal, segítve a gyermekek sportolási lehetőségeinek megteremtését.



## Vállalkozói kataszter

A vállalkozói kataszterbe az igényfelméréshez készített online kérdőívet kitöltő vállalkozások közül kerülhettek be azok, akik hozzájárultak ehhez.

A kataszter készítésének közvetlen célja Nagyatádon székhellyel, illetve telephellyel, fiókteleppel rendelkező vállalkozások bemutatása. Ezzel lehetőséget teremthetünk a projekt elsődleges célcsoportját jelentő 18-35 éves kor közötti lakosság számára a vállalkozások megismerésére és kapcsolatteremtésre.

A vállalkozói kataszterben a helyi vállalkozások kerülnek bemutatásra, rövid cégismertetéssel, legfontosabb nyilvános gazdasági mutatóikkal, humánerőforrás gazdálkodási adataikkal és minden olyan információval, melyeket a vállalkozás maga is fontosnak tart.

Az elkészült dokumentum online változatban felkerül a városi honlapra és a Nafigyelj! ifjúsági közösség honlapjára is.

A vállalkozói kataszter e program keretében a fiatalok és vállalkozások kapcsolatépítését, esetleges együttműködésük kialakítását segíti elő, továbbá támogatja az esetleges vállalkozói partnerkeresésekhez szükséges információk egy helyen történő elérését, valamint az álláskereső fiatalok így könnyen tájékozódhatnak érdeklődési körüknek megfelelő helyi cégekről, ezekben rejlő lehetőségekről.

A vállalkozói kataszter jelenlegi változatába az alábbi cégek bemutatására került sor:

Cégnév	Székhely vagy fióktelep	Cím	Főtevékenység	Vállalkozás minősítése	Értékesítés nettó árbevétele (eFt, 2018)	Értékesítés nettó árbevétele (eFt, 2019)	Létszám (fő, 2018, beszámoló szerint)	Alapítás
Andi-Menü Kft	Székhely	7500 Nagyatád, Bajcsy-Zs utca 17.	Konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése	Mikrovállalkozás	35 365	48 874	7	2010
Atád Coop Zrt	Székhely	7500 Nagyatád, Mártírok útja 16-18.	Élelmiszer jellegű bolti vegyes kiskereskedelem	Középvállalkozás	1 315 669	1 289 408	91	1 992
Atád-Globál Kft.	Székhely	7500 Nagyatád, Taranyi út 2.	Építési terület előkészítése	Kisvállalkozás	383 172	370 770	20	2 013
Bagó és Társa Kft.	Székhely	7500 Nagyatád, Somogyiszobi u. 25/A.	Lakó- és nem lakó épület építése	Középvállalkozás	1 398 594	1 433 901	54	1 996
Bionwell Magyarország Kft.	Székhely	7500 Nagyatád, Árpád utca 27/A.	Elektronikus háztartási cikk nagykereskedelme	Mikrovállalkozás	319 940	341 154	8	1997
Büttner Kft.	Székhely	7500 Nagyatád, Taranyi út ipartelep.	Fémmegmunkálás	Középvállalkozás	4 990 965	4 536 896	247	1993
CHOCOLAND Kft.	Fióktelep	7500 Nagyatád, Taranyi út 0220/50. hrsz. ép.	Cukor, édesség nagykereskedelme	Mikrovállalkozás	69 601	146 910	5	2007
DEH MAGYARORSZÁG Kft.	Székhely	7500 Nagyatád, Taranyi út - Ipartelep.	Tartósított lisztes áru gyártása	Középvállalkozás	2 454 485	2 692 591	96	1991
Energie-Trade Kft	Székhely	7500 Nagyatád, Taranyi út 0220/51. hrsz.	Egyéb termelési célú termék nagykereskedelme	Mikrovállalkozás	78 728	66 081	3	2011
Euro-Clean System Kft	Székhely	7500 Nagyatád, Szarvas utca 2540/3.	Fa-, építőanyag-, szaniteráru-nagykereskedelem	Kisvállalkozás	380 060	507 553	13	2008
Heliglob Kft	Székhely	7500 Nagyatád, Kossuth L utca 5.	Szállodai szolgáltatás	Kisvállalkozás	249 329	229 485	17	1996
Konzumgres Kft.	Fióktelep	7500 Nagyatád, Szabadság utca 59.	Fa-, építőanyag-, szaniteráru-nagykereskedelem	Középvállalkozás	2 241 814	2 867 907	52	1991
KRONELL Kft.	Székhely	7500 Nagyatád, Dózsa György utca 100.	Épületépítési projekt szervezése	Kisvállalkozás	467 178	597 737	22	2009
MEZ Crafts Hungary Kft.	Székhely	7500 Nagyatád, Gyár utca 21.	Textilszálak fonása	Nagyvállalkozás	4 354 464	4 409 052	308	2007
Profitál Bt.	Székhely	7500 Nagyatád, Kossuth utca 20.	Számítel, könyvvizsgálói, adószakértői tevékenység	Mikrovállalkozás	...	...	...	1991
ROLA Kft	Székhely	7500 Nagyatád, Dózsa György utca 100.	Fémmegmunkálás	Kisvállalkozás	142 657	115 321	15	1996
RONIC KFT.	Székhely	7500 Nagyatád, Szabadság tér 4.	Iparcikk jellegű bolti vegyes kiskereskedelem	Mikrovállalkozás	301 751	376 163	9	1996
SGV Építész Kft.	Székhely	7500 Nagyatád, Bocskai utca 8.	Lakó- és nem lakó épület építése	Mikrovállalkozás	85 081	80 051	2	2018
Szegecs Patrol Security Kft.	Székhely	7500 Nagyatád, Mártírok útja 8.	Személybiztonsági tevékenység	Mikrovállalkozás	183 586	217 525	9	2008
Sziklai és Társai Bt.	Fióktelep	7500 Nagyatád, Árpád utca 71.	Vasáru-, festék-, üveg-kiskereskedelem	Kisvállalkozás	261 100	279 414	15	1992

7. táblázat: Vállalkozói kataszterben szereplő vállalkozások főbb adatai



33. ábra: A vállalkozások elhelyezkedése a városban (forrás: Open Street Map, saját szerkesztés)

## Cégek bemutatása

## Andi-Menü Kft.

Az Andi-Menü Kft. egy nagyatádi házaspár által 1997 őszén jött létre, jelen formájában 2010 óta működik.

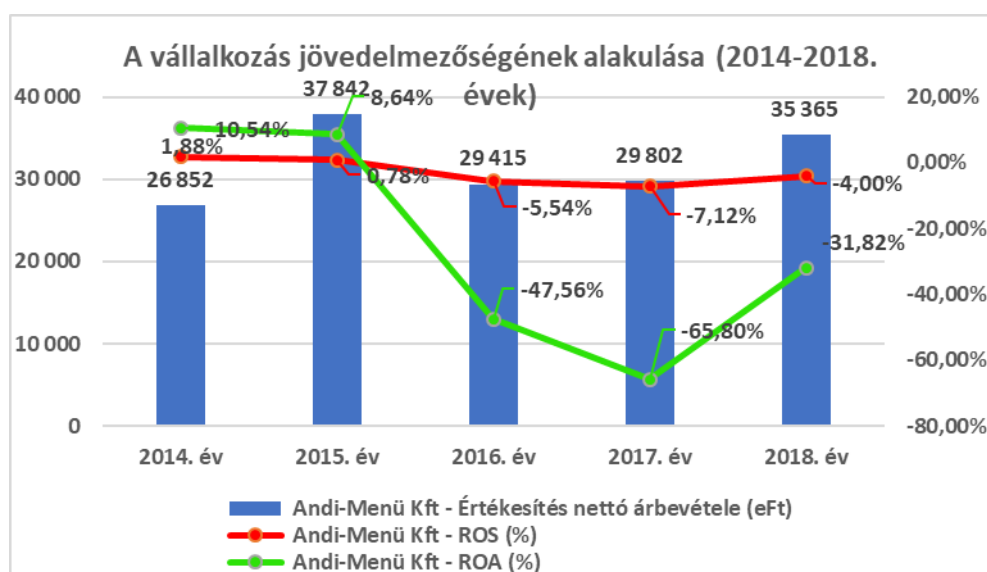
Kezdetben a városi strand büfé üzemeltetésével, a cérnagyárban dolgozók étkeztetésével, illetve a különböző rendezvényeken való részvétellel fedték le tevékenységüket. 2012-ben egy pályázatnak köszönhetően a városi Park Hotel üzemeltetésének kezdtek neki. Ekkortól bővült szolgáltatói körük - a már étkeztetés és rendezvényeken való részvétel mellett – szálláshely biztosításával is. Széleskörű tevékenységüknek köszönhetően számos családi eseményt – keresztelő, bérmező, esküvő, temetés - bonyolítottak le, így sok család meghitt pillanatát ünnepeleheték együtt, vagy épp osztoztak közösen bánatukban. A hotelbe érkező vendégek nagyrészt külföldről az anyacégektől érkeznek a helyi cégekhez, ennek köszönhetően számos nagy létszámú (akár 500 és 1500 fős) céges rendezvényt, továbbá protokoll eseményt is bonyolított már le az Andi-Menü Kft.

Szolgáltatások: közétkeztetés, strandbüfé, munkahelyi étkeztetés, céges rendezvények, családi események, protokoll rendezvények (miniszteri állófogadások).

A vállalkozás tevékenysége, termékekei és szolgáltatásai bemutatása után vizsgáljuk meg, hogy az elmúlt 5 évben hogyan alakult a dolgozói létszám és az értékesítés nettó árbevétele.

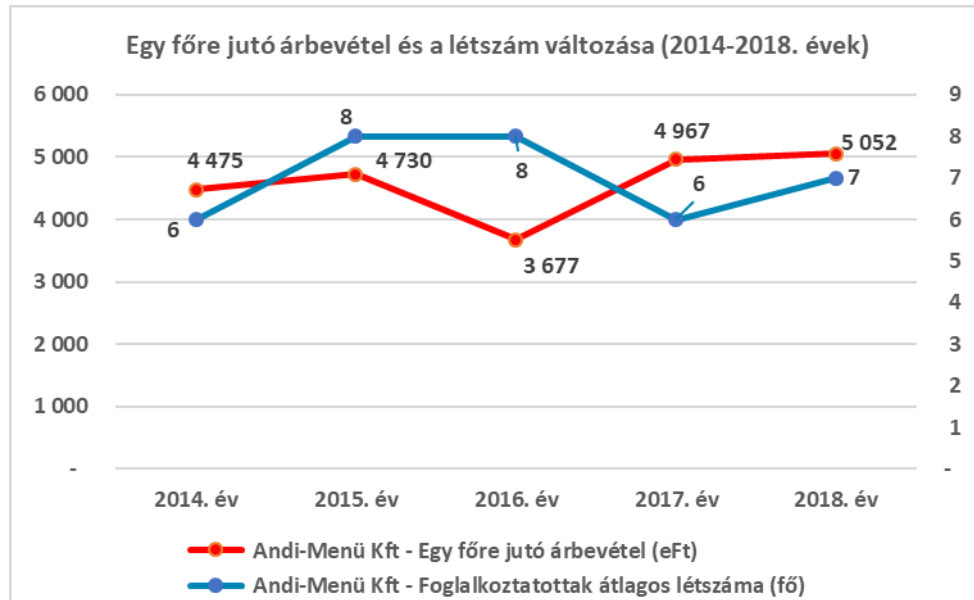
Az Andi-MenüKft. Kft. létszámát és nettó éves árbevételét tekintve a mikrovállalkozásnak számít, összes foglalkoztatotti létszáma 10 főnél alacsonyabb.

A vizsgált időszakban a cég árbevétele, valamint árbevétel arányos eredménye és eszközarányos jövedelmezősége az alábbiak szerint változott, melyet az alábbi kombinált diagram mutat be (az árbevétel oszlopdiagram jelöli, melyre a ROS és ROA mutatók vonaldiagramként kerültek ráillesztésre):



34. ábra: Az Andi-Menü Kft. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)

A vizsgált időszakban az alábbiak szerint alakult a vállalkozás átlagos foglalkoztatotti létszáma, és az egy főre jutó árbevétel mutató, melyet az alábbi vonaldiagram prezentál:



35. ábra: Az Andi-Menü Kft. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. a 2018. évi Kiegészítő melléklet adatai alapján)

## Atád Coop Zrt.

A kereskedelemben tevékenykedő Atád Coop Kereskedelmi Zártkörű Részvénytársaság átalakulással jött létre 2014.01.31-én. A társaság általános jogutódja a Nagyatád és Vidéke Általános Fogyasztási és Értékesítő Szövetkezetnek, amely 1990-ben került bejegyzésre. A zrt. székhelye 7500 Nagyatád, Mártírok útja 16-18. Mindösszesen 17 db telephellyel rendelkezik Nagyatádon, és összesen 36 db fiókteleppel vidéken. A részvénytársaság Nagyatád városban és a környező településeken 15 saját tulajdonú, 6 bérelt boltot üzemeltet a Coop Üzletlánc tagjaként. A társaság fő tevékenysége az élelmiszer jellegű bolti vegyes kiskereskedelem (TEÁOR: 4711'08). A Coop üzletlánc honlapja: [www.coop.hu](http://www.coop.hu).



36. ábra: Céglogó Coop (Forrás: [www.coop.hu](http://www.coop.hu))

A Coop Üzletlánc Magyarország egyik legnagyobb hazai tulajdonú franchise rendszerben működő bolthálózata, mely a kis lélekszámú falvakban is biztosítja a lakosság mindennapi élelmiszer és vegyi áru szükségleteinek kielégítését, szemben a multinacionális vállalatok üzleteivel, melyek csak a nagyobb városokban találhatóak meg.

A Coop Üzletlánc kiskereskedelmi rendszerével igyekszik helytállni az nagy áruházláncok agresszív térnyerésével, valamint a gyors technikai és menedzsment modernizációval szemben. A Coop csoport életében az elmúlt években szemléletváltás történt. A minőségi továbblépés feltételeit meg kellett teremteni, fokozni a versenyképességet. A Coop Üzletlánc kidolgozott marketing stratégiával rendelkezik, és emellett informatikai rendszer is bevezetésre került. A verseny nem csupán az ár, a minőség és a reklám tekintetében éleződik, hanem a választék, valamint az üzletkörnyezet is fontos tényezőnek számít.

A társaság alapítói magánszemélyek. A társaság alaptőkéje 29 800 000 Ft, a részvényesek száma 2018. december 31.-én 104 fő magánszemély. Az alaptőke az alábbi számú és névértékű részvényekből áll:

- 502 db egyenként 50 000 Ft névértékű A) sorozatú nyomdai úton előállított névre szóló törzsrészvény,
- 47 db egyenként 100 000 Ft névértékű B) sorozatú nyomdai úton előállított névre szóló szavazatelsőbbbségi részvény.

Az ügyvezetés típusa igazgatóság, amely a következő tisztségviselőkből áll:

Elnöke:

- Rábai Erzsébet

Tagjai:

- Butor Sándor
- Kakuszi Zoltánné
- Lassu István
- Simonka Ferenc

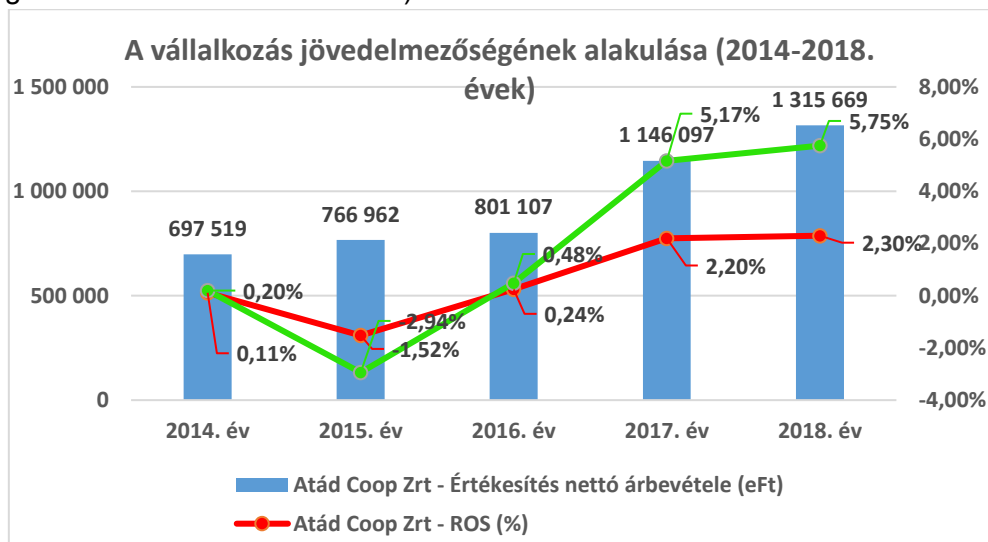
A Coop sajátmárkás termékei:



37. ábra: Coop sajátmárkás termékei (Forrás: [www.coop.hu](http://www.coop.hu))

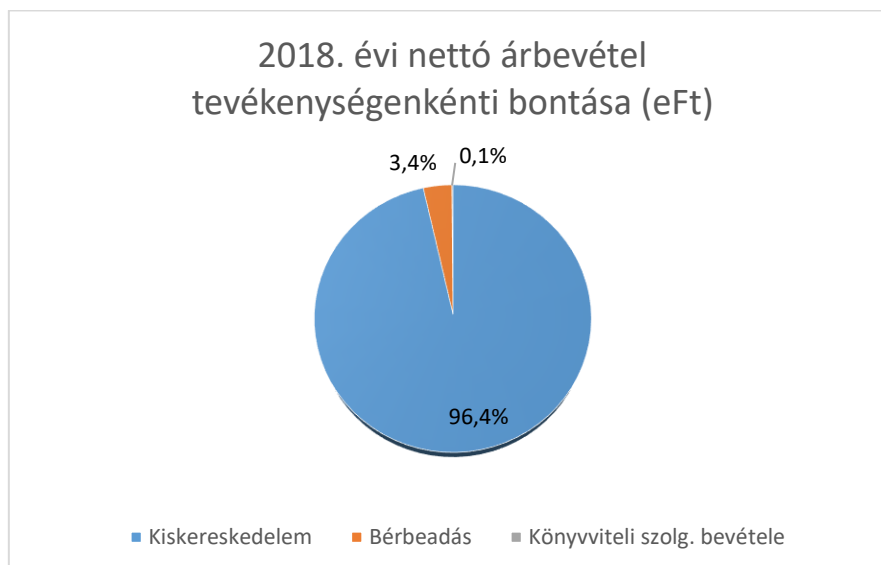
A vállalkozás tevékenysége, termékekei és szolgáltatásai bemutatása után vizsgáljuk meg, hogy az elmúlt 5 évben hogyan alakult a dolgozói létszám és az értékesítés nettó árbevétele. Az Atád Coop Zrt. középvállalkozásnak minősül, mert az összes foglalkoztatotti létszáma 250 főnél kevesebb, és éves nettó árbevétele nem éri el az 50 millió eurónak megfelelő forintösszeget.

A vizsgált időszakban a cég árbevétele, valamint árbevétel arányos eredménye és eszközarányos jövedelmezősége az alábbiak szerint változott, melyet az alábbi kombinált diagram mutat be (az árbevételt oszlopdiaagram jelöli, melyre a ROS és ROA mutatók vonaldiagramként kerültek ráillesztésre):



38. ábra: Az Atád Coop Zrt. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)

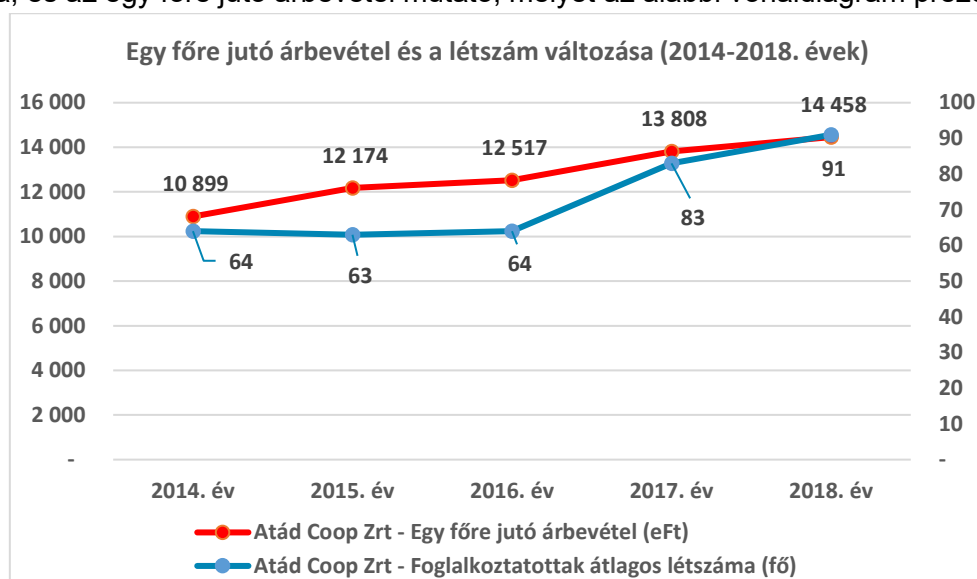
A cég árbevétele folyamatosan növekvő tendenciát mutat, összesen 618 millió Ft-tal növekedett a vizsgált periódusban, mely átlagosan évi 155 millió forinttal növekményt jelent. Elmondható, hogy az elmúlt 5 évben átlagosan 945 millió forint árbevételt generált a cég. Az elmúlt év árbevételének tevékenységenkénti megbontását az alábbi kördiagram prezentálja:



39. ábra: Az Atád Coop Zrt. 2018. évi nettó árbevételének tevékenységenkénti bontása eFt (Forrás: Saját szerk. a 2018. évi Kiegészítő melléklet adatai alapján)

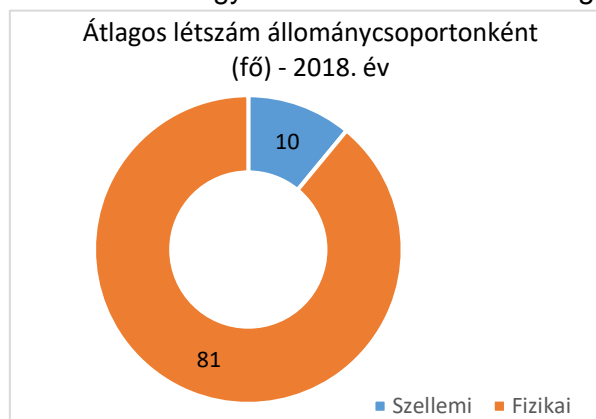


A bérbeadás és a könyvviteli szolgáltatások bevételei elenyészőek, összesen közel 47 mFt. Az árbevétel legnagyobb része a főtevékenységből származik, amely közel 1,3 mrd Ft. A vizsgált időszakban az alábbiak szerint alakult a vállalkozás átlagos foglalkoztatotti létszáma, és az egy főre jutó árbevétel mutató, melyet az alábbi vonaldiagram prezentál:



40. ábra: Az Atád Coop Zrt. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. a 2018. évi Kiegészítő melléklet adatai alapján)

Az alkalmazottak létszáma 2014 és 2018 között átlagosan 73 fő között mozgott. 2017-ben mintegy 30%-kal növekedett a dolgozói létszám, az ezt követő évben csak 10%-kal.



A 2018. évben foglalkoztatott munkavállalók átlagos statisztikai létszámát mutatja be állománycsoportonként az oldalt lévő kördiagram.

2018-ban a foglalkoztatottak átlagos statisztikai létszáma 91 fő.

A 2018. évi dolgozói létszámból 11% a szellemi foglalkozásúak, valamint 89% a fizikai foglalkozásúak aránya.

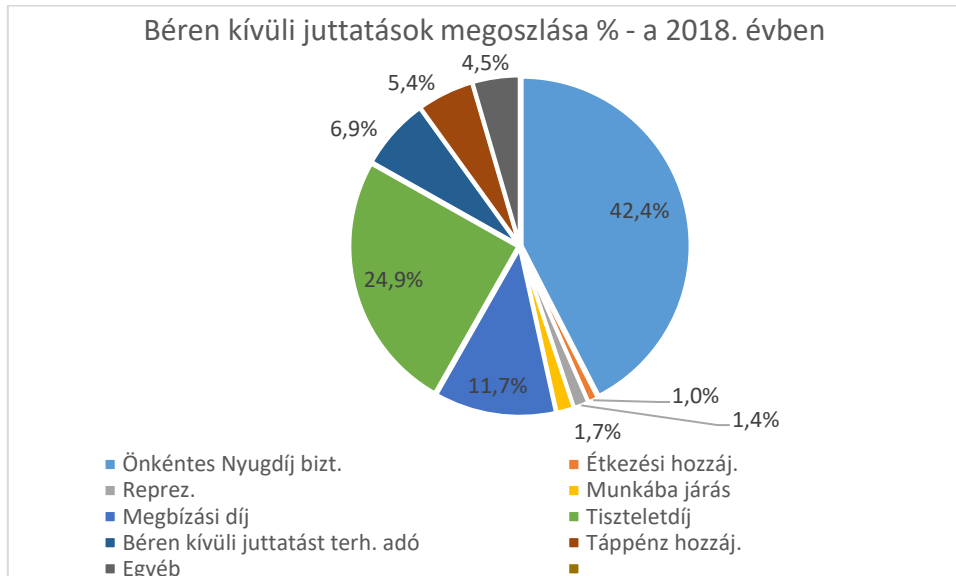
41. ábra: Az Atád Coop Zrt. 2018. évi átlagos létszámának megbontása állománycsoportonként - fő (Forrás: Saját szerk. a 2018. évi Kiegészítő melléklet adatai alapján)

A vállalkozás kiegészítő mellékletében szerepel, hogy az alábbi béren kívüli juttatásokat nyújtotta 2018. évben a dolgozói részére:

- Önkéntes Nyugdíj biztosítás
- Étkezési hozzájárulás
- Reprezentáció
- Munkába járás
- Megbízási díj
- Tiszteletdíj

- Béren kívüli juttatást terhelő adó
- Táppénz hozzájárulás
- Egyéb.

A béren kívüli juttatások megoszlását az alábbi kördiagram mutatja be az utolsó lezárt üzleti évre vonatkozóan:



42. ábra: Az Atád Coop Zrt. 2018. évi béren kívüli juttatásainak megoszlása % (Forrás: Saját szerk. a 2018. évi Kiegészítő melléklet adatai alapján)

A dolgozók közel fele önkéntes nyugdíjbiztosításban részesült a 2018. évben. Összesen 36,6%-ban megbízási díj és tiszteletdíj került kifizetésre béren kívüli juttatásként az utolsó lezárt üzleti évben.

## Atád-Globál Kft.

Az építőipar területén tevékenykedő ATÁD-GLOBÁL Környezet- Talaj és Vízvédelmi Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság 1997. január 9-én alakult. A cég székhelye 7500 Nagyatád, Taranyi út 2. Jelenleg 4 fő nagyatádi magánszemély tulajdonában áll a vállalkozás. A vállalkozás nem rendelkezik honlappal.

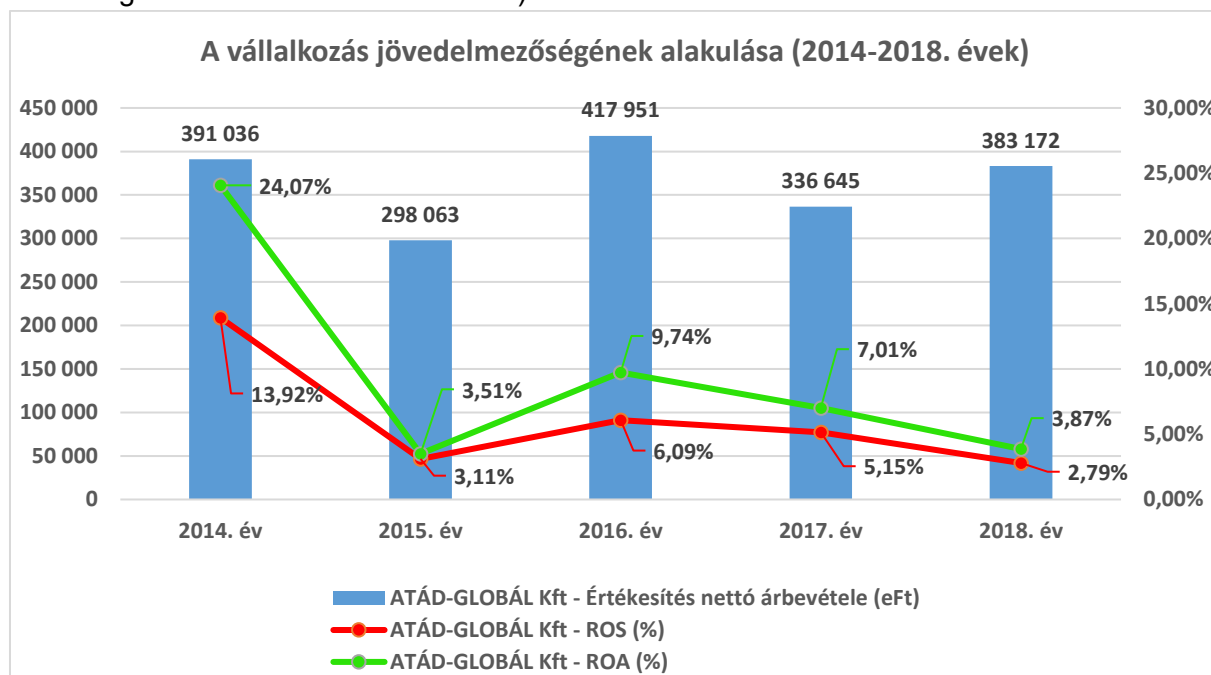
A cég főtevékenysége az építési terület előkészítése (TEÁOR: 4312 '08), mely a mezőgazdasági-erdészeti szolgáltatásokból, földmunkákból, területelőkészítésből, valamint hulladéklerakón végzett,- továbbá víztároló és tőrekonstrukciós munkákból állnak. A kft. további tevékenységei között említhető még a munkagép szállítás, vezeték fektetés is.

Az Atád-Globál Kft-nél egy eszközbeszerzési projekt valósult meg a 2010-2011-es években, melyben 14 738 083 Ft támogatást nyert el Gazdaságfejlesztési Operatív Program (GOP) keretében.

A vállalkozás minden évben eredményesen működött, pénzügyi helyzete stabil. A következőkben nézzük meg, hogy az elmúlt 5 évben hogyan alakult a dolgozói létszám és az értékesítés nettó árbevétele.

Az Atád-Globál Kft. kisvállalkozásnak minősül, mert az összes foglalkoztatotti létszáma 50 főnél kevesebb, és éves nettó árbevétele nem éri el az 10 millió eurónak megfelelő forintösszeget.

A vizsgált időszakban a cég árbevétele, valamint árbevétel arányos eredménye és eszközarányos jövedelmezősége az alábbiak szerint változott, melyet az alábbi kombinált diagram mutat be (az árbevételt oszlopdiaagram jelöli, melyre a ROS és ROA mutatók vonaldiagramként kerültek ráillesztésre):

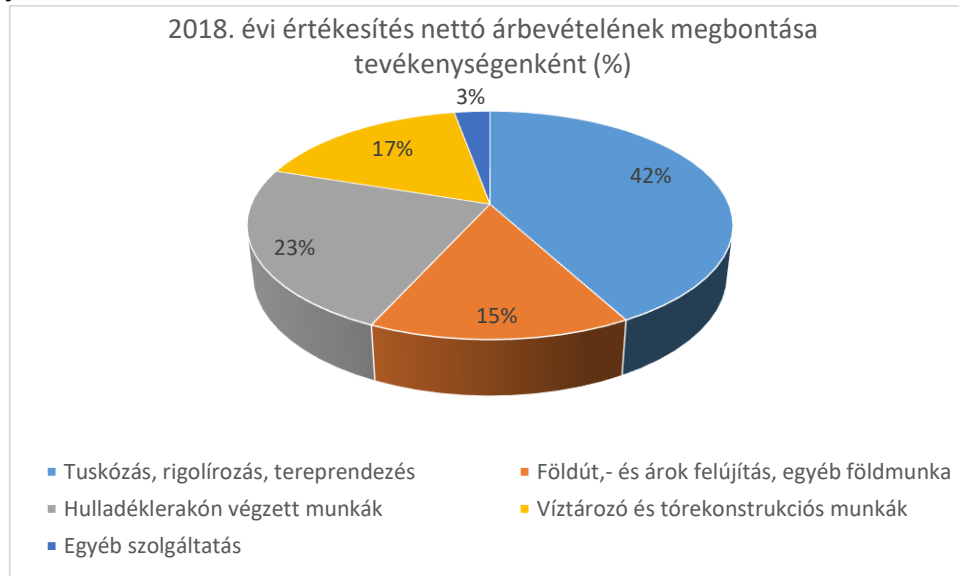


43. ábra: Az Atád-Globál Kft. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)

A cég teljes naptári évre számított árbevétele a 2015 és 2017. években csökkent, a 2016 és 2018. években pedig növekedett. Összességében nagyobb mértékben redukálódott, mint

gyarapodott. A cég árbevétele átlagosan 365 mFt a vizsgált periódusban. A főbb pénzügyi adatai alapján, az Atád-Global Kft. értékesítés nettó árbevétele mintegy 13,82%-os növekedést mutat az elmúlt évben. Az Atád-Global Kft. árbevétel-arányos megtérülési mutatója (ROS) 2,36%- százalékkal csökkent 2018-ban. A vállalat összes eszközéről a következő trend megfigyelhető: 11,72% növekedés.

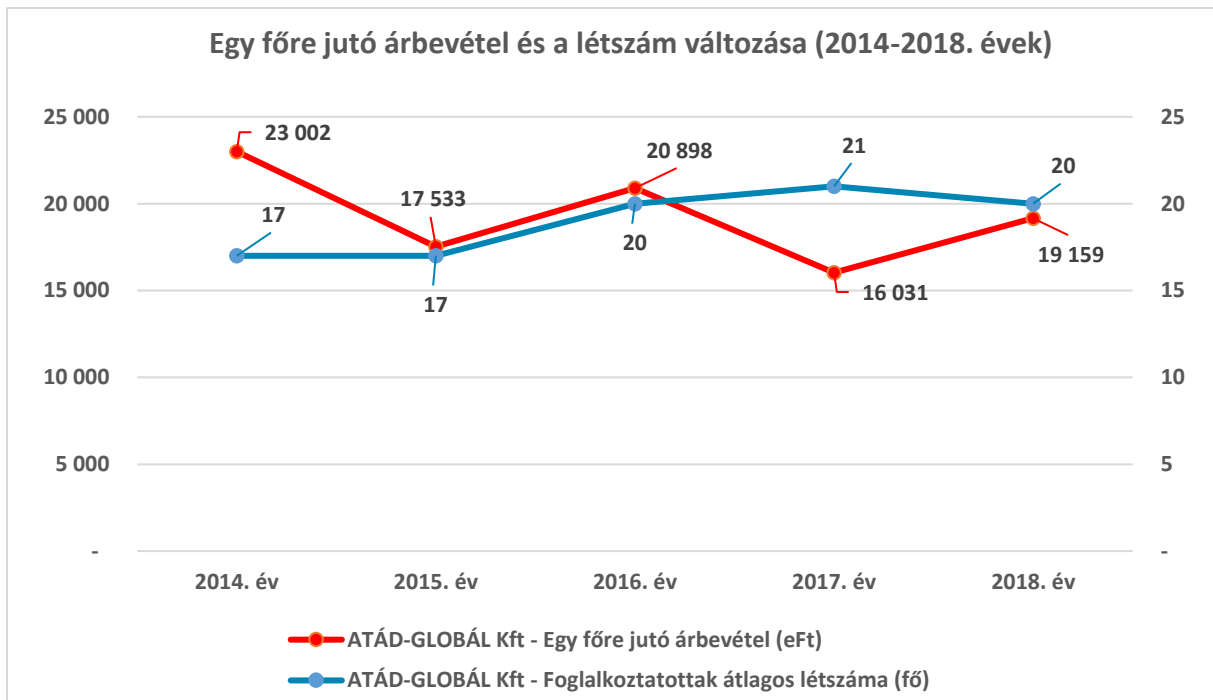
A 2018. évi nettó árbevételének tevékenységenkénti megbontását az alábbi kördiagram prezentálja:



44. ábra: Az Atád-Global Kft. 2018. évi értékesítés nettó árbevételének megbontása tevékenységenként %  
(Forrás: Saját szerk. a 2018. évi Kiegészítő melléklet adatai alapján)

A vállalkozásnál a legnagyobb arányban végzett tevékenység a mezőgazdasági-erdészeti szolgáltatások nyújtása, mely magában foglalja a földmunkákat, területelőkészítést és útfelújításokat, tereprendezést.

A vizsgált időszakban az alábbiak szerint alakult a vállalkozás átlagos foglalkoztatotti létszáma, és az egy főre jutó árbevétel mutató, melyet az alábbi vonaldiagram prezentál:



45. ábra: Az Atád-Globál Kft. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)

A 2018. évi átlagos statisztikai létszám 20 fő. Az alkalmazottak létszáma 2014 és 2018 között átlagosan 19 fő között mozgott.

## Bagó és Társa Kft.

A cég jogelődje 1990-ben alakult, jelenlegi formájában, mint Bagó és Társa Tervező, Kivitelező és Szolgáltató Kft. 1997 óta működik.

Fizikai létszáma 50-55 fő, emellett természetesen rendelkezik megfelelő szakmai tapasztalattal bíró irányító, műszaki előkészítő, tervező és adminisztratív tevékenységet végző munkatársakkal.

2003-ban kiépítették az MSZ EN ISO 9001:2001 minőségirányítási rendszert, amire 2004-ben megkapták a tanúsítást. Auditáló szervezet: Certop Kft. A cég honlapja: [www.bagoestarsa.t-online.hu](http://www.bagoestarsa.t-online.hu). (Főtevékenység TEÁOR-kódja: 4120)

Megalakulásuk óta folyamatosan tudnak munkát biztosítani dolgozóiknak évszaktól függetlenül, még a gazdasági válság ideje alatt sem került sor létszámleépítésre. Magasépítőipari tevékenységük elsősorban családi házak, társasházak, ipari csarnokok, irodaépületek, közösségi létesítmények, templomok építésére és felújítására terjed ki.

Elsősorban az egyházi épületek felújítása kapcsán jelentős tapasztalatra tettek szert műemlék épületek felújításában. Mélyépítési, szak-és szerelőipari munkákra szóló megrendeléseiket (térbetonozás, útépítés, térkövezés, közműépítés, épületgépészeti munkák) részben saját szakembereikkel, részben állandó partnereikkel, alvállalkozóikkal közösen teljesítették.

### Betonkeverő üzem:

Az építőipar európai uniós szabályozásával összhangban a magyarországi jogi szabályozás is kötelezővé teszi az építőiparban beépített anyagok, így a beton minőségének biztosítását és bizonylatolását. Ennek a követelménynek teherhordó szerkezetek esetén házilag vagy egyéb módszerekkel már nem lehet megfelelni. Emiatt 2006-ban létrehozták betonkeverő üzemüket, ahol ÉMI által minősített transzportbetonjainkkal szolgálják ki megrendelőinket. A tervezett betonminőség legpontosabb betartása miatt a betonkeverés receptjét rendszeresen vizsgálta négy féle osztályozott adalékanyagból határozzák meg, beton-keverési tervező szoftver alkalmazásával. Korszerű, nagy teljesítményű üzemükben számítógéppel vezérelt keverést folytatnak automatizált rendszerben, de a legkisebb keverhető mennyiség kiszolgálását is vállalják a lakosság részére. A saját gépjárműparkkal történő mixeres kiszállításhoz betonszivattyúzást is vállalnak, akár 31 méteres betonszivattyúval is. Ezen a telephelyükön osztályozott és osztályozatlan kavicsot, tört betont és zúzottkővet is értékesítenek.

### Épületasztalos munkák:

Asztalosműhelyük hagyományos épületasztalos munkákon kívül gyárt egyedi nyílászárókat műemlékekhez is, fa belsőépítészeti berendezéseket (lépcsőket, galériákat, beépített bútorokat), kerti építményeket (pergola, kerti pavilon, autó beállók, fajtátékok), de vállalják korszerű, minden követelményt kielégítő műanyag nyílászárók beépítését is.

### Vállalják:

lakó és középületek, üzletek, ipari épületek, állattartó épületek, üzemek építésének valamint meglévő épületek átalakításának, bővítésének felújításának, tervezését

### Tevékenység:

- építési engedélyezési terve
- bontási tervek
- felmérési tervek
- funkcióváltó tervek készítése
- tervek feltöltése ÉTDR rendszerbe
- generál tervezés esetén társtervezők bevonása
- tételes tervezői költségvetés készítés
- anyagkigyűjtés
- építészeti műszaki szaktanácsadás
- műemléki épületek felújítási munkáira javaslat készítése
- külső megbízás alapján számítógépes tervfeldolgozás

### Munkamódszerük:

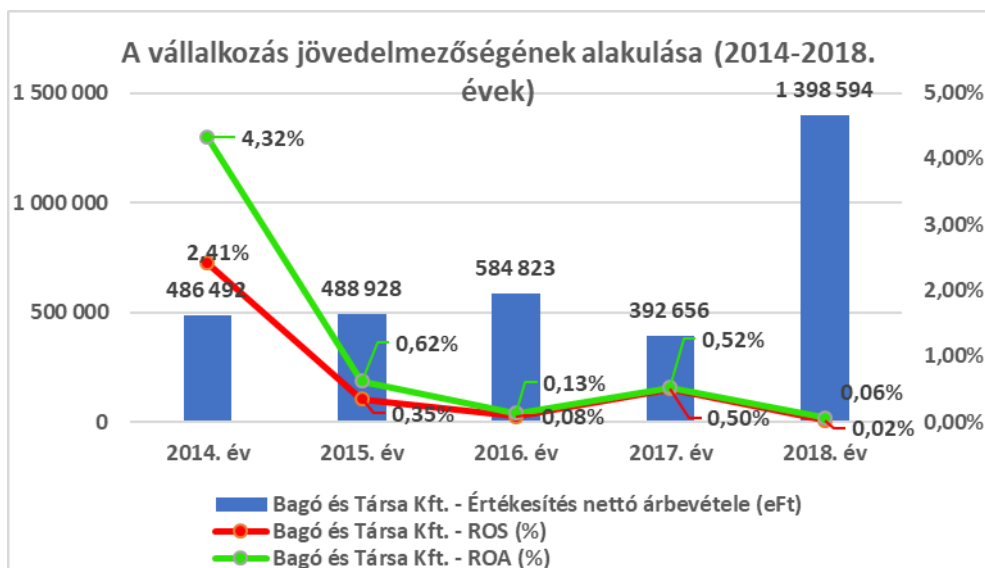
- előzetes tervegyeztetés,
- vázlattervek készítése,
- építtetői és szakhatósági valamint közműegyeztetés
- tervfeldolgozás számítógéppel , igény szerint külső és belső látványterveken mutatjuk be a tervezett épületet
- tervezői költségvetés készítése , mely tartalmazza az épület beépítendő anyagait, és azok
- mennyiségét, valamint az elvégzendő szakipari munkákat, tételesen

### Szakmai háttér:

Tervezési tevékenységüket sok éves szakmai tapasztalattal rendelkező mérnökök végzik, generál tervezés esetén kialakult kapcsolataik alapján társtervezők állnak rendelkezésükre. Munkájukat a legújabb számítógépes programokkal és eszközökkel végzik.

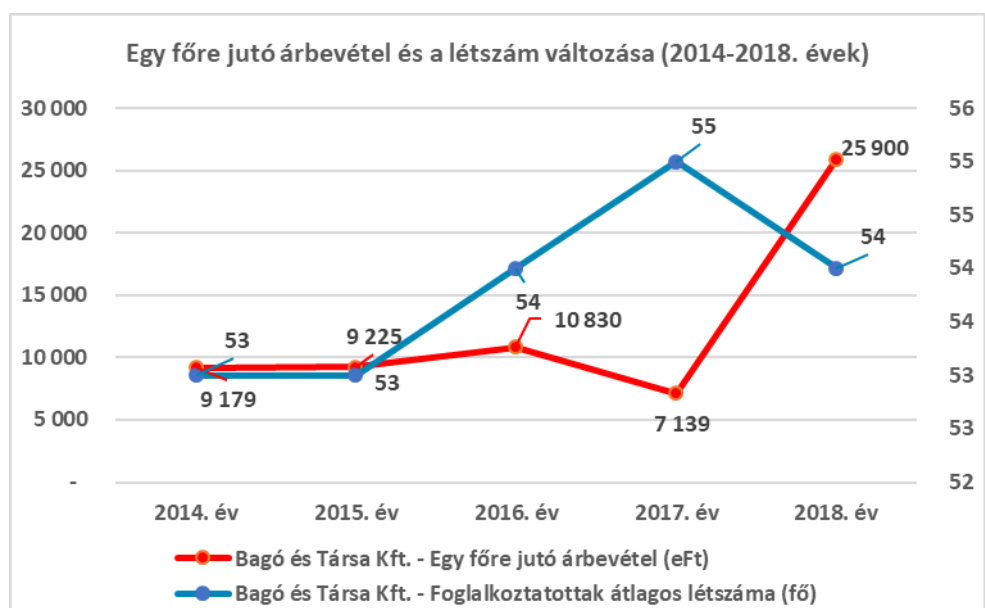
A vállalkozás tevékenysége, termékei és szolgáltatásai bemutatása után vizsgáljuk meg, hogy az elmúlt 5 évben hogyan alakult a dolgozói létszám és az értékesítés nettó árbevétele. A Bagó és Társa Kft. létszáma 50 és 55 fő között mozog, nettó éves árbevételét tekintve közép-vállalkozásnak mondható.

A vizsgált időszakban a cég árbevétele, valamint árbevétel arányos eredménye és eszközarányos jövedelmezősége az alábbiak szerint változott, melyet az alábbi kombinált diagram mutat be (az árbevételt oszlopdiaagram jelöli, melyre a ROS és ROA mutatók vonaldiagramként kerültek ráillesztésre):



46. ábra: A Bagó és Társa Kft. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)

A vizsgált időszakban az alábbiak szerint alakult a vállalkozás átlagos foglalkoztatotti létszáma, és az egy főre jutó árbevétel mutató, melyet az alábbi vonaldiagram prezentál:



47. ábra: A Bagó és Társa Kft. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)



## Bionwell Magyarország Kft.

A kereskedelemben tevékenykedő Bionwell Magyarország Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság 1993. december 20-án alakult.

A cég székhelye: 7500 Nagyatád, Árpád utca 27/A. Egy fióktelepe van Lábodon.

A vállalkozás rendelkezik honlappal: <https://bionwell.hu/>

A cég főtevékenysége: 4643 '08 Elektronikus háztartási cikk nagykereskedelme. Ezen belül műholdvevő és kábeltelevíziós rendszerek, rekreációs termékek nagykereskedelme.

3 magánszemély tulajdonos.

A cég neve: Bionwell Magyarország Kereskedelmi és Szolgáltató Kft

Székhely és levelezési cím: 7500 Nagyatád, Árpád utca 27/A

Alapítás, működés kezdete: 1994.01.01.

Tevékenység: műholdvevő és kábeltelevíziós rendszerek, rekreációs termékek nagykereskedelme

A cég tulajdonosai: magánszemélyek

Ügyvezető igazgató: Jámbor Szabolcs

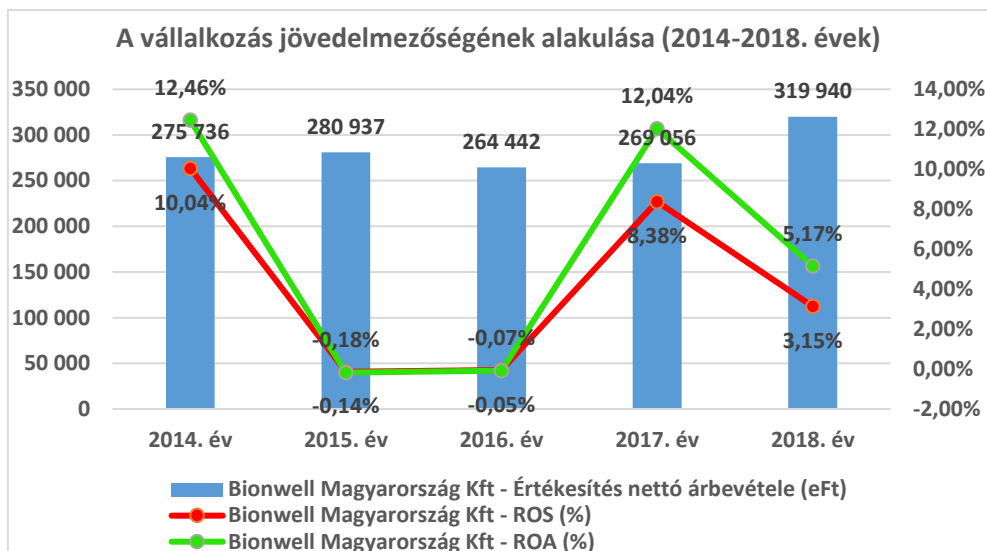
A Bionwell Magyarország Kft. tevékenységének kezdetei - az előd cégeket is figyelembe véve - 1990-ig nyúlnak vissza.

Termékek:

- masszázstermékek: láb-talpmasszírozó, masszázspárna,
- masszázsfotelek
- infrasaunák,
- vibrációs trénerek,
- gerincnyújtó padok,
- kiegészítő termékek: arcmaszok, talptapasz.

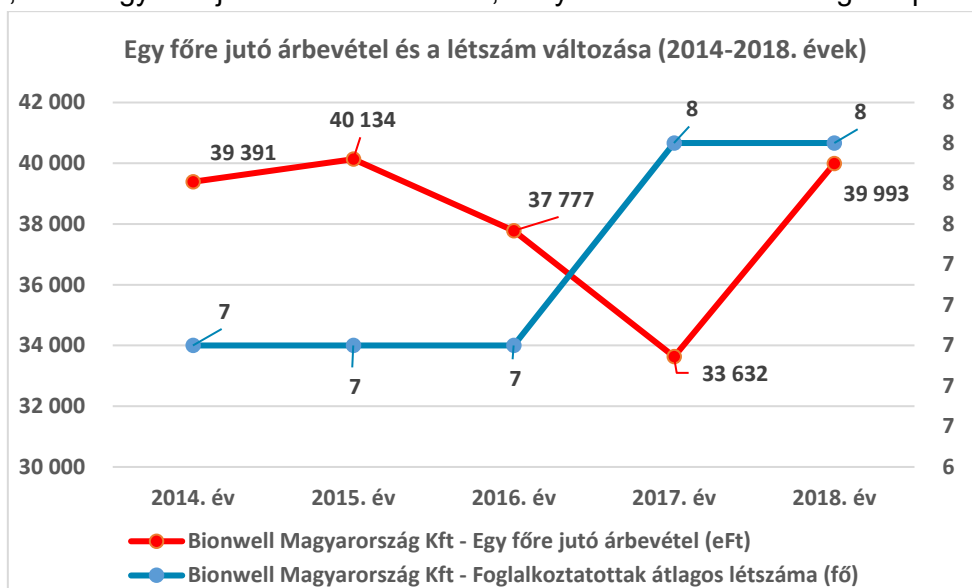
A vállalkozás tevékenysége, termékei és szolgáltatásai bemutatása után vizsgáljuk meg, hogy az elmúlt 5 évben hogyan alakult a dolgozói létszám és az értékesítés nettó árbevétele. A Bionwell Magyarország Kft. mikrovállalkozásnak minősül, mert az összes foglalkoztatotti létszáma 10 főnél kevesebb, és éves nettó árbevétele nem éri el az 2 millió eurónak megfelelő forintösszeget.

A vizsgált időszakban a cég árbevétele, valamint árbevétel arányos eredménye és eszközarányos jövedelmezősége az alábbiak szerint változott, melyet az alábbi kombinált diagram mutat be (az árbevételt oszlopdiaagram jelöli, melyre a ROS és ROA mutatók vonaldiagramként kerültek ráillesztésre):



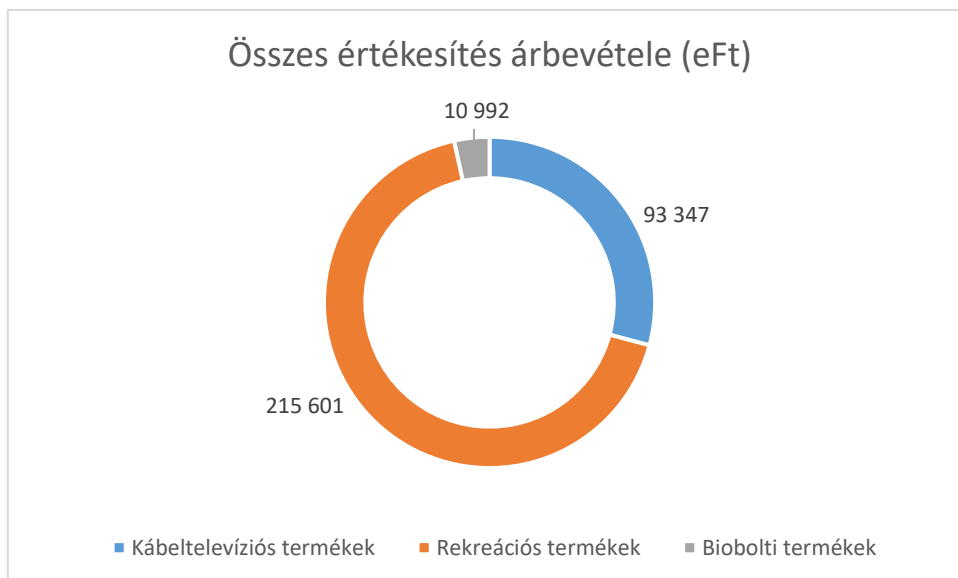
48. ábra: A Bionwell Magyarország Kft. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)

A vizsgált időszakban az alábbiak szerint alakult a vállalkozás átlagos foglalkoztatotti létszáma, és az egy főre jutó árbevétel mutató, melyet az alábbi vonaldiagram prezentál:



49. ábra: A Bionwell Magyarország Kft. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)

A 2018. évi összes értékesítési árbevétel megoszlása az alábbi:



50. ábra: A Bionwell Magyarország Kft. 2018. évi összes értékesítési árbevételének megoszlása tevékenységenként (Forrás: Kiegészítő Melléklet 2018)

## "BÜTTNER" Kft.

A feldolgozóiparban tevékenykedő Büttner és Társai Szerszámelemgyártó és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság 1992-ben alakult négy fő magánszemély részvételével, 1994-től a cég 36%-a német tulajdonba került. Jelenleg a vállalkozás két tulajdonossal (Beleznai László, dr. Büttner Tamás Antal) rendelkezik. A cég székhelye: 7500 Nagyatád, Taranyi út ipartelep.

A kft piacvezető Magyarországon a szerszámlapok vevői igény szerinti precíziós megmunkálásban. Vevői a műanyag fröccsöntő, alumínium nyomásosöntő és lemezalakító szerszámgyárak, az autóipar, a csomagolóstechnika és az orvosi műszertechnika területén működő cégek.



51. ábra: A "BÜTTNER" Kft. nagyatádi telephelye, gyártócsarnoka (Forrás: [https://moderngyarakejszakaja.hu/article/buttner\\_3](https://moderngyarakejszakaja.hu/article/buttner_3))

A cég főtevékenysége a fémmegmunkálás (TEÁOR: 2562'08), amely az alábbi szerszámgyártási tevékenységeket foglalja magában:

- ötvözött és ötvöztelen szerszámacélok méretre darabolása;
- elektródarezek és grafitok méretre vágása;
- precíziós laposacélok gyártása;
- fúrt és fúratlan szerszámlapok szabványos méretekben ill. nem szabványos szerszámlapok különböző méretekben;
- szerszámlapok CNC marása vevői rajzok szerint nagyolt és készre munkált kivitelben;
- szigetelőlapok megmunkálása;
- ékbetétes- és kazettás rendszerű szerszámházak gyártása;
- lemezmegmunkáló szerszámházak különféle elrendezésben és vezetési módokkal - vezetőoszlopos szerszámházak.



52. ábra: A "BÜTTNER" Kft. cégprofilja (Forrás: <http://www.buttner.hu/>)

A "BÜTTNER" Kft. rendelkezik webshoppal is, a cég honlapja: [www.buttner.hu](http://www.buttner.hu), ahol az alábbi termékek rendelhetőek meg:

- Acél - szállítási program és szolgáltatások: különböző forgalmazott acéltípusok, azok megmunkálása és hő,- és felületkezelése, valamint ezekhez kapcsolódó szolgáltatások (darabolás, köszörülés, marás, fúrás).
- Vezetőelemek: szabványtól eltérő méretű vezetőelemek, vezetőoszlopok, vezetőhüvelyek és perselyek, golyós kosarak.
- Hűtőrendszer elemek: hűtőrendszerek elemei, csatlakozók, csavarzatok.
- Kilőkők: szabványtól eltérő méretű kilőkők.
- Lyukasztók: szabványtól eltérő méretű lyukasztók.
- Vezetőoszlopos szerszámházak: komplett vezetőoszlopos szerszámházak.
- ISO Vezetőelemek: egyedi gyártású vezetőelemek
- Szerszámrugók: szabványtól eltérő méretű rendszerrugók.
- Általános szerszám építő elemek: csavarok, hézagoló fóliák, perselyek, szegek, szalagok.

A „Büttner” Kft. külföldre is értékesíti termékeit, legfőbb EU-s exportpartnerei: Németország, Ausztria, Belgium, Románia és Csehország.

A cég gyártókapacitása, előgyártott szerszámelemei, szabványos alkatrészei felhasználásával lényegesen lerövidül a szerszámgyártás átfutási ideje, bővítheti termelési volumenét, így nagyobb mérettartományú gyártásra vállalkozhat.

A "BÜTTNER" Kft. jelenleg az alábbi támogatott projektekkel rendelkezik az elmúlt 5 évben:

Projekt címe	Pályázati felhívás kódszáma	Összköltség (Ft)	Támogatás (Ft)	Támogatási döntés dátuma	Megvalósítási időszak	Forrás
„Képzések megvalósítása a Büttner és Társai Szerszámelemgyártó és Kereskedelmi Kft.-nél”	GINOP-6.1.6-17	18 024 956	18 024 956	2018.09.25	2019 - 2020	ESZA
„A Büttner Kft. piaci megjelenésének fejlesztése”	GINOP-1.3.1-14	7 760 095 Ft	3 172 137 Ft	2015.05.14	2015 - 2016	ERFA

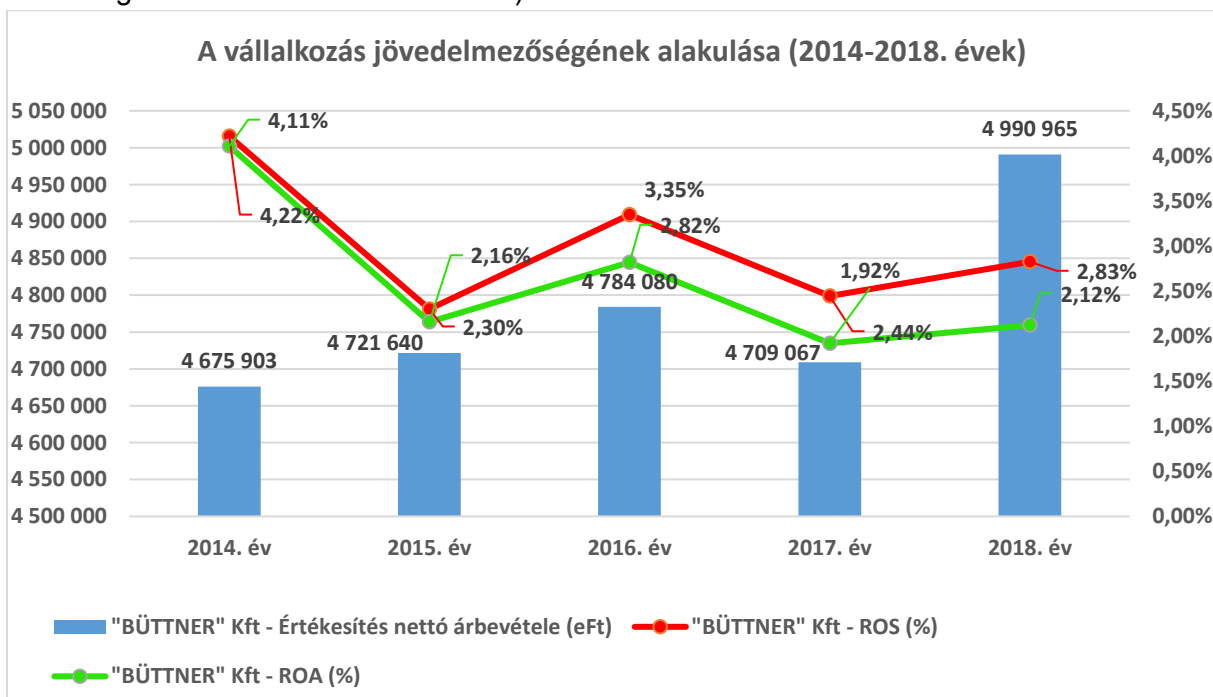
„A BÜTTNER Kft. kapacitásbővítő beruházása”	GINOP-1.2.2-15	96 201 741	48 100 870	2016.01.18	2016 - 2017	ERFA
„Termelési kapacitások bővítése a "BÜTTNER" Kft-nél”	GINOP-1.2.1-16	998 498 400	499 249 200	2017.10.05	2018 - 2019	ERFA
„A "BÜTTNER" Kft. termelési kapacitásainak komplex bővítése”	GINOP-1.2.1-15	1 002 485 993	500 000 000	2015.12.21	2016 - 2017	ERFA
„A BÜTTNER Kft. termelési kapacitásainak bővítése”	GINOP-1.2.1-14	226 503 393	99 978 598	2015.05.04	2015 - 2016	ERFA

8. táblázat: A "BÜTTNER" Kft. támogatott projektjei (Forrás: <https://www.palyazat.gov.hu/> Támogatott projekt kereső)

A vállalkozás tevékenysége, termékekei és szolgáltatásai bemutatása után vizsgáljuk meg, hogy az elmúlt 5 évben hogyan alakult a dolgozói létszám és az értékesítés nettó árbevétele, valamint egyéb pénzügyi mutatói.

A "BÜTTNER" Kft. középvállalkozásnak minősül, mert az összes foglalkoztatotti létszáma 250 főnél kevesebb, és éves nettó árbevétele nem éri el az 50 millió eurónak megfelelő forintösszeget.

A vizsgált időszakban a cég árbevétele, valamint árbevétel arányos eredménye és eszközarányos jövedelmezősége az alábbiak szerint változott, melyet az alábbi kombinált diagram mutat be (az árbevételt oszlopdiaagram jelöli, melyre a ROS és ROA mutatók vonaldiagramként kerültek ráillesztésre):

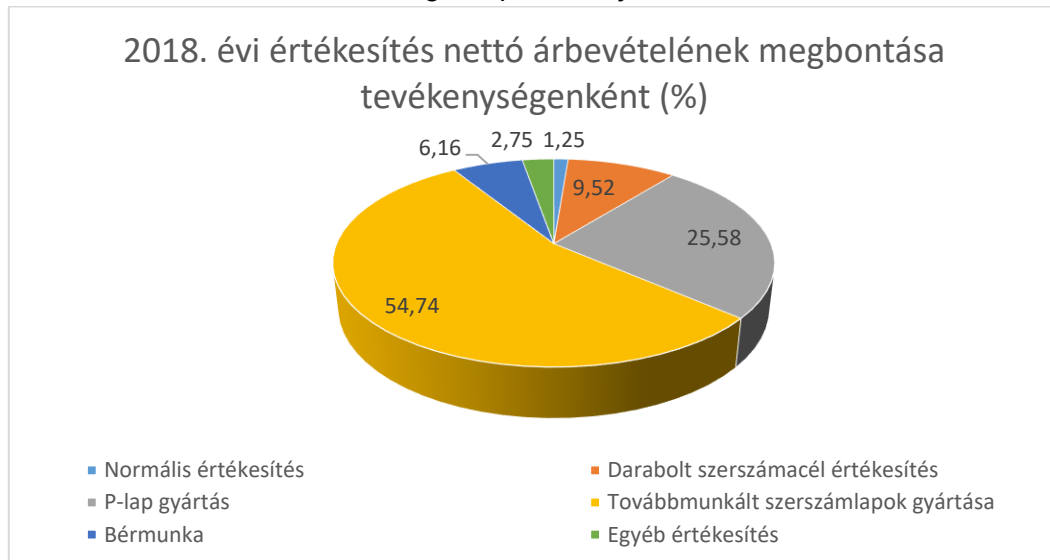


53. ábra: A "BÜTTNER" Kft jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)

A cég teljes naptári évre számított árbevétele a 2017. évhez képest 281 898 eFt értékkel, azaz 5,65%-kal növekedett, amely a korábbi évekhez képest a legnagyobb mértékű. Az árbevétel

2014-től kezdődően 2 évig növekvő tendenciát mutat, majd 2017-re 1,6%-kal csökken. Elmondható, hogy az elmúlt 5 évben átlagosan 4,7 milliárd forint árbevételt generált a cég. A ROA mutató legmagasabb értéke 4,11% volt, tehát a Brüttner Kft. 2014-ben érte el a legnagyobb hozamot az eszközeinek működtetésével. Az adózott eredmény az előző évben a mérlegfőösszeg 1,9 %-át, a tárgyévben a 2,1 %-át teszi ki. Ezer forint árbevételre jutó adózott eredmény az előző évben 24 Ft, a tárgyévben 28 Ft volt.

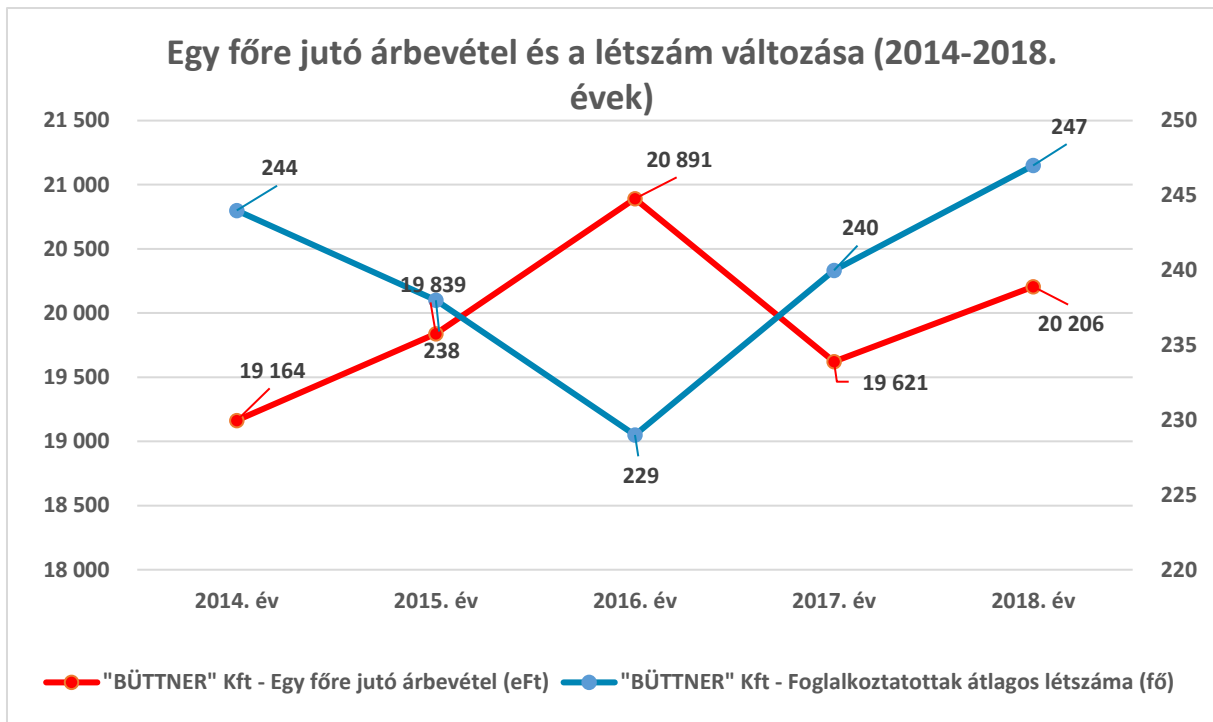
A 2018. évi árbevételének megbontását az egymástól jelentősen különböző tevékenységek, szolgáltatások szerint az alábbi kördiagram prezentálja:



**54. ábra: A "BÜTTNER" Kft 2018. évi értékesítés nettó árbevételének megbontása tevékenységenként (%) (Forrás: Saját szerk. a 2018. évi Kiegészítő melléklet adatai alapján)**

A cég árbevételének, több, mint fele továbbmunkált számlapok gyártása tevékenységből, közel 1/3-a pedig P-lap gyártásból származik.

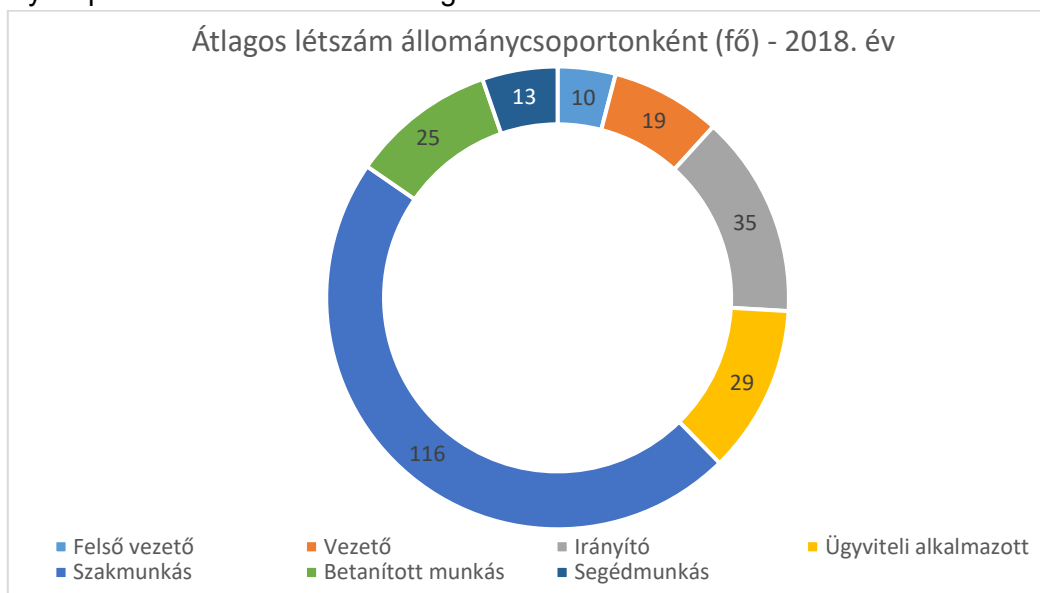
A vizsgált időszakban az alábbiak szerint alakult a vállalkozás átlagos foglalkoztatotti létszáma, és az egy főre jutó árbevétel mutató, melyet az alábbi vonaldiagram prezentál:



55. ábra: A "BÜTTNER" Kft egy főre jutó árbevétel és a létszám változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)

Az alkalmazottak létszáma 2014 és 2018 között átlagosan 240 fő között mozgott. 2014. évtől kezdődően a vállalkozásnál 2 évig folyamatosan csökkent a dolgozói létszám, majd ezt követően átlagosan 3,71%-kal növekedett az elkövetkezendő két évben.

A 2018. évben foglalkoztatott munkavállalók átlagos statisztikai létszámát mutatja be állománycsoportonként az alábbi kördiagram:



56. ábra: A "BÜTTNER" Kft átlagos létszám állománycsoportonként (fő) - 2018. év (Forrás: Saját szerk. a 2018. évi Kiegészítő melléklet adatai alapján)

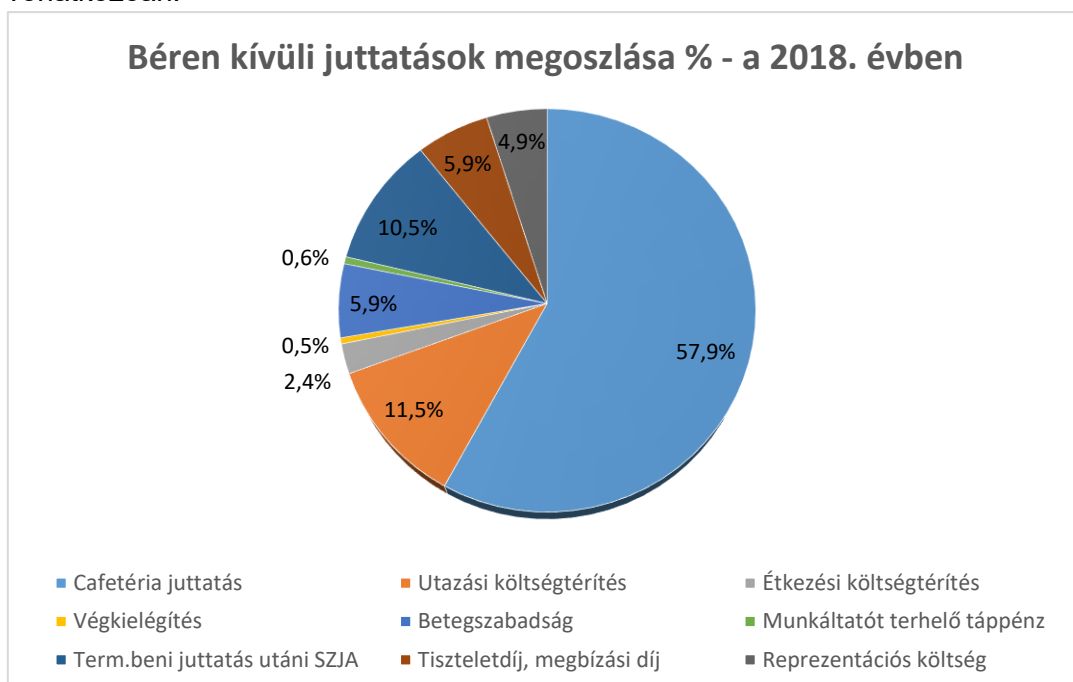
A 247 fő dolgozói létszám közel fele szakmunkás. Levonható az a következtetés, hogy a vállalkozásnál a 2018. évi dolgozói létszámból 37,7% a szellemi foglalkozásúak, valamint 62,3% a fizikai foglalkozásúak aránya.



A vállalkozás kiegészítő mellékletében szerepel, hogy az alábbi béren kívüli juttatásokat nyújtotta 2018. évben a dolgozói részére:

- Cafetéria juttatás (SZÉP kártya, ajándékutalvány, egészségpénztár, biztosítás);
- Utazási költségtérítés;
- Étkezési költségtérítés;
- Végkielégítés;
- Betegszabadság;
- Munkáltatót terhelő táppénz;
- Természetbeni juttatás utáni SZJA;
- Tiszteletdíj, megbízási díj;
- Reprezentációs költség.

A béren kívüli juttatások megoszlását az alábbi kördiagram mutatja be az utolsó lezárt üzleti évre vonatkozóan:



**57. ábra: A "BÜTTNER" Kft 2018. évi béren kívüli juttatásainak megoszlása % (Forrás: Saját szerk. a 2018. évi Kiegészítő melléklet adatai alapján)**

A dolgozók több, mint fele cafeteria juttatásban részesült a 2018. évben, amely magában foglalja a SZÉP kártyát, ajándékutalványt, egészségpénztárt és biztosítást. 10-11%-ban utazási költségtérítés és természetbeni juttatás utáni SZJA került kifizetésre béren kívüli juttatásként az utolsó lezárt üzleti évben.

## CHOCOLAND Kft.

A Chocoland Kft 2007-ben alakult.

Elsősorban Törökországból és Kínából importált különféle édességeket melyeket az egész ország területén forgalmazott. Az import tevékenység mellett 2010-től édesség gyártó üzemként is funkcionál a cég. Az állandó import termékek mellett a cég, saját gyártású szezonális termékek forgalmazásával is foglalkozik. (Főtevékenység TEÁOR-kódja: 4636)

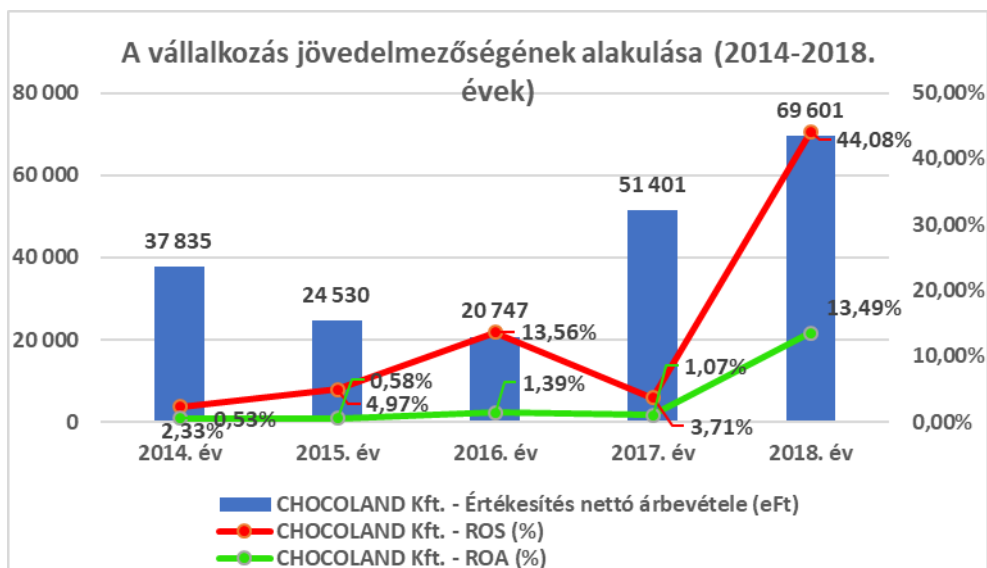
A gyártás mindig az adott időponttól függ hiszen nagy részében szezonális termékek gyártását vállalják, mint például szaloncukor vagy éppen üreges termékek („csokinyúl”, „csokimikulás”). E mellett gyártanak mindig az adott időszaknak megfelelő termékeket, mint például szívdesszertet, ami tökéletes választás Valentin napra vagy Nőnapra. Az alkoholos meggy tökéletesen sikerült, gondolva itt az ízre és a csomagolásra is, ezért is merik mindenkinek ajánlani hogy próbálják ki, mint ahogy a többi terméküket is!

A Chocoland Kft vállal közületeknek, iskoláknak, óvodáknak és egyéb szervezeteknek igény szerinti szezonális üreges termékek gyártását, mint például tojások, mikulások vagy akár szaloncukor és csomagok elkészítését igény szerint!

A vállalatunk vállal akár bérmunkát és saját márkás termékgyártást is!

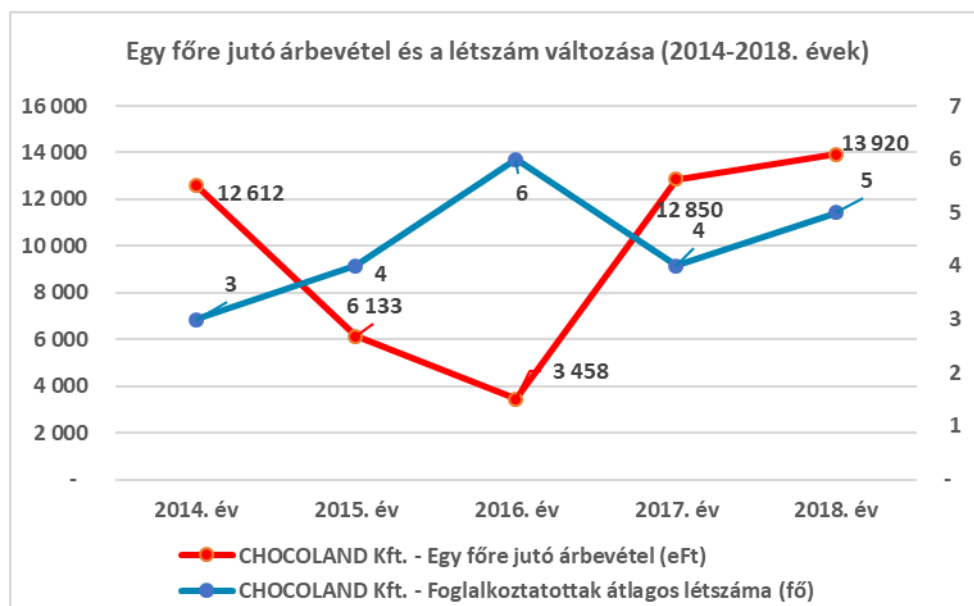
A vállalkozás tevékenysége, termékekei és szolgáltatásai bemutatása után vizsgáljuk meg, hogy az elmúlt 5 évben hogyan alakult a dolgozói létszám és az értékesítés nettó árbevétele. A Chocoland Kft. létszámát és nettó éves árbevételét tekintve a mikrovállalkozásnak számít, összes foglalkoztatotti létszáma 10 főnél alacsonyabb.

A vizsgált időszakban a cég árbevétele, valamint árbevétel arányos eredménye és eszközarányos jövedelmezősége az alábbiak szerint változott, melyet az alábbi kombinált diagram mutat be (az árbevételt oszlopdiagram jelöli, melyre a ROS és ROA mutatók vonaldiagramként kerültek ráillesztésre):



58. ábra: A Chocoland Kft. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)

A vizsgált időszakban az alábbiak szerint alakult a vállalkozás átlagos foglalkoztatotti létszáma, és az egy főre jutó árbevétel mutató, melyet az alábbi vonaldiagram prezentál:



59. ábra: A Chocoland Kft egy főre jutó árbevétel és a létszám változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)

## DEH Magyarország Kft.

### Tradíció és Innováció:

A legsikeresebb mélyhűtött pékáru gyártók egyike!

„Akkor a legfinomabb a cipó, ha frissen a kemencéből érkezik”.

Találónan ezzel a mondattal jellemezhetnék a DEH üzletfilozófiáját!

1987-ben egy kicsi, egy helyiségből álló irodából kezdődött a DEH vállalatának példátlan sikertörténete.

Kezdetben csak importból származó tartós pékáruat forgalmazott, de már korán felismerték a mélyhűtött áruk iránti és később egyre jobban virágzásnak induló piaci keresletet. A vállalat változtatott az üzletpolitikáján, és mélyhűtött pékáruk országos szinten történő forgalmazásába kezdett. (Főtevékenység TEÁOR-kódja: 1072)

A siker titka legnagyobb részben a mai napig érvényes üzletfilozófiában keresendő: első osztályú termékminőség, innovatív termékek, legnagyobb fokú ügyfél elégedettség.

A nagy- és kiskereskedelem egyre növekvő kereslete megkövetelte, hogy már 1992-ben saját gyártóüzemet vásároljanak. Magyarországra, Nagyatádra esett a választása, ahol bajor termékek, berliner fánkok és leveles termékek gyártásába kezdtek. A kiváló minőség meggyőzte mind a pékségeket, mind a pékáru házhoz szállító cégeket, vendéglátó ipari vállalkozásokat, benzinkutaknál található shopokat - és így ismét nem volt elegendő kapacitás.

Az üzemben magas követelményeket támasztó minőségirányítási rendszer, az IFS nemzetközi szabvány került bevezetésre, mely rendszert sikeresen, emelt szinten tartanak fenn.

A vállalkozó szellem és a mindig új iránt érdeklődő üzletfejlesztés a cégcsoportot mára a vezető, országos, mélyhűtött sütőipari termékellátó cégek élére állította, amely válogatott és kiváló minőségű, több mint 350 sütőipari cikkből álló teljes termékkört kínál, melyekből Magyarországon is elérhető közel 50 féle termék.

8 évvel ezelőtt az ifjabb Alexander Haselbach is bekapcsolódott az üzletbe. 2005-ben átvette az értékesítés vezetését, s országos külképviseleti hálózatot hozott létre, hogy a DEH cég növekedését hosszútávon biztosítsa.

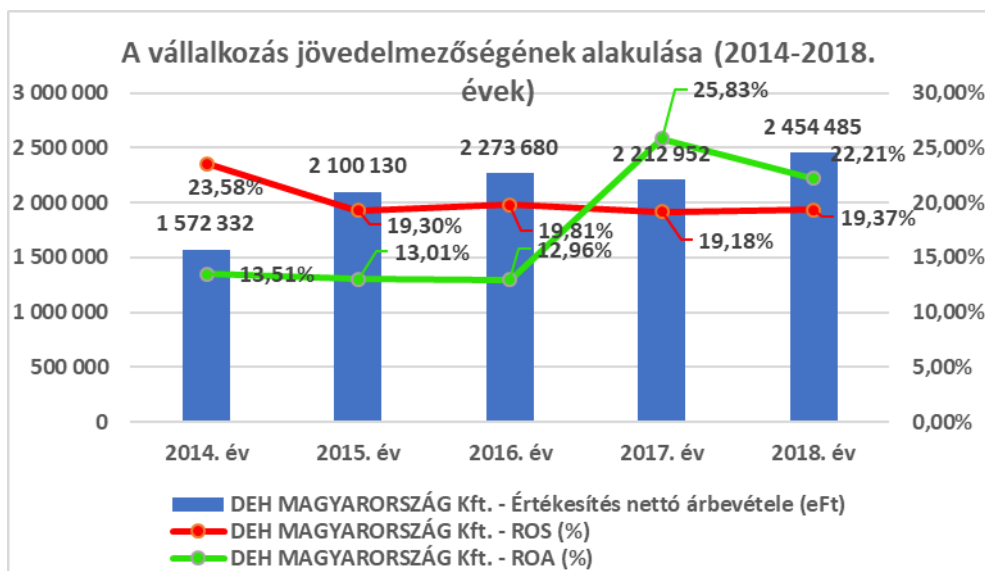
Alexander Haselbach építette fel a DEH exporttevékenységét. Mára már Európán kívül is találkozhatnak cégünk kiváló minőségű és a DLG - Német Mezőgazdasági Egyesület - által többször kitüntetett sütőipari termékeivel.

Friss lendülettel és állandó elkötelezettséggel a magas minőség és termékfejlesztés iránt, Alexander Haselbach családi vállalkozása magabiztosan tekint a jövőbe!

A vállalkozás tevékenysége, termékei és szolgáltatásai bemutatása után vizsgáljuk meg, hogy az elmúlt 5 évben hogyan alakult a dolgozói létszám és az értékesítés nettó árbevétele.

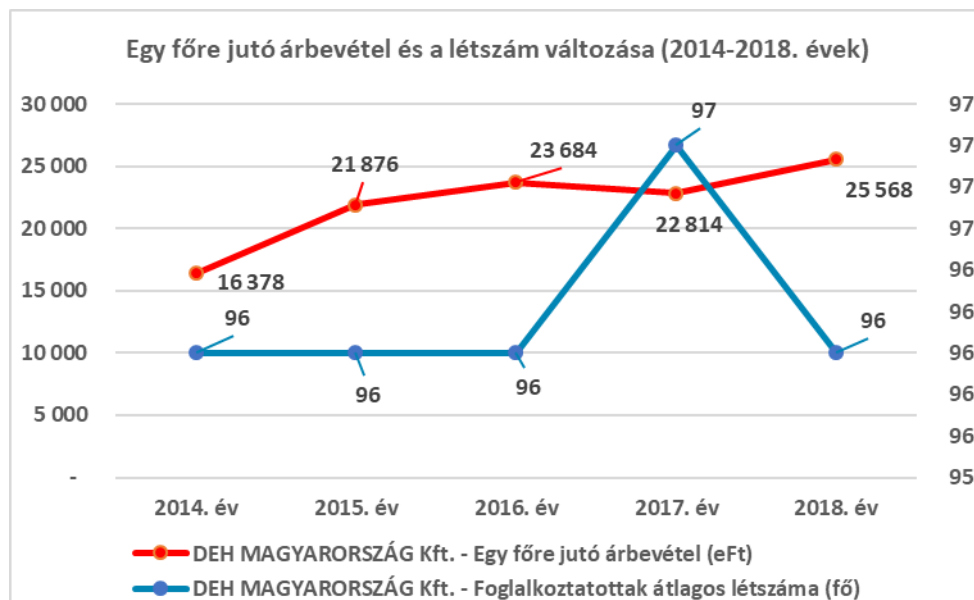
A DEH Magyarország Kft. létszámát és nettó éves árbevételét tekintve a közép-vállalkozásnak számít, összes foglalkoztatotti létszáma 250 főnél alacsonyabb.

A vizsgált időszakban a cég árbevétele, valamint árbevétel arányos eredménye és eszközarányos jövedelmezősége az alábbiak szerint változott, melyet az alábbi kombinált diagram mutat be (az árbevételt oszlopdiaagram jelöli, melyre a ROS és ROA mutatók vonaldiagramként kerültek ráillesztésre):



60. ábra: A DEH Magyarország Kft. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)

A vizsgált időszakban az alábbiak szerint alakult a vállalkozás átlagos foglalkoztatotti létszáma, és az egy főre jutó árbevétel mutató, melyet az alábbi vonaldiagram prezentál:



61. ábra: A DEH Magyarország Kft. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)

## Energie-Trade Kft.

Energie-Trade Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság

Alapítás: 2011/08/02

A cég székhelye: 7500 Nagyatád, Taranyi út 0220/51. hrsz.

A vállalkozás nem rendelkezik honlappal.

A cég főtevékenysége: 4676 '08 Egyéb termelési célú termék nagykereskedelme. E mellett a vállalkozás tevékenységei közt többek között szerepel egyéb villamos berendezés gyártása, gépjárműalkatrész kis- és nagykereskedelme, villamosenergia-termelés, vadgazdálkodás, édesség gyártása és kiskereskedelme.

A vállalkozásból kiválással létre jött 2019-ben az Energie-Trade Solar Korlátolt Felelősségű Társaság, mely elsősorban napenergia hasznosításával villamosenergia-termelés területén tevékenykedik.

A vállalat erdészeti és vadászati szakértelmének, valamint az erdészeti nagyvállalatok vadászati szakértőivel való szoros együttműködésének okán, a vadon élő állatok által okozott hatalmas növényi károkat vizsgálva a vállalat úgy döntött, hogy megfelelő eszközt fejleszt ki az állatok védett területekről való elrettentése érdekében. Az ultrahangos riasztó eszköz jelentősen csökkenti a terméskárosodás megelőzésének költségeit. A tervek szerint a B-Light projektben kifejlesztett új ultrahangos riasztó készülék messze felülmúlja a korábbi kísérletek teljesítményét és eredményességét. A vadkárok megelőzésére használt jelenlegi eszközökhöz (elektromos kerítés, vadtartalék kerítések) képest ez lényegesen költséghatékonyabb, mobilabb és garantálja az egyszerű használatot. A különféle állatfajok megfelelő frekvencia-dűhének kialakításával akár úgy is beállítható, hogy elrettentse azokat az állatokat, amelyek a növényzet nagy károsodását okozzák, de lehetővé teszik mások számára is a terület átkelését.

Egy fő magánszemély tulajdonos.

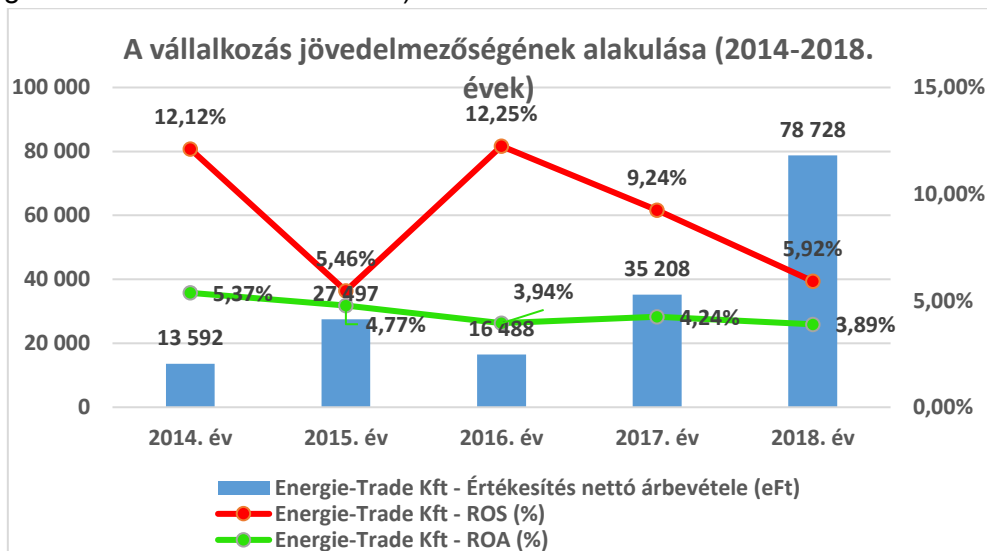
Az Energie-Trade Kft. jelenleg az alábbi támogatott projektekkal rendelkezik az elmúlt 3 évben:

Projekt címe	Pályázati felhívás kódszáma	Összköltség	Támogatás	Támogatói döntés dátuma	Megvalósítási időszak	Forrás
Technológiai fejlesztés az Energie Trade Kft-nél	GINOP-2.1.8-17	16 190 720 Ft	8 095 360 Ft	2018.04.04	2018	ERFA
Energie-Trade Kft. eszközbeszerzése	GINOP-1.2.2-16	17 400 000 Ft	8 700 000 Ft	2017.06.09	2017-2018	ERFA
Ultrasonic System for deterring wild animals	Interreg V-A HU-HR (B-Light)	180 000 EUR	135 000 EUR	2019.10.18	2020-2021	HAMAG BICRO

9. táblázat: Az Energie-Trade Kft. támogatott projektjei (Forrás: <https://www.palyazat.gov.hu/> Támogatott projekt kereső)

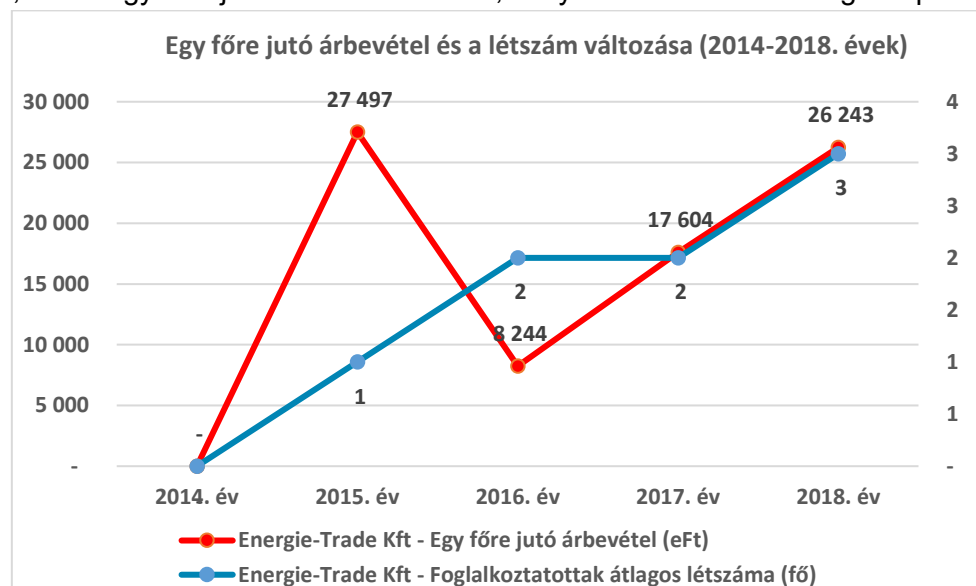
A vállalkozás tevékenysége, termékei és szolgáltatásai bemutatása után vizsgáljuk meg, hogy az elmúlt 5 évben hogyan alakult a dolgozói létszám és az értékesítés nettó árbevétele. Az Energie-Trade Kft. mikrovállalkozásnak minősül, mert az összes foglalkoztatotti létszáma 10 főnél kevesebb, és éves nettó árbevétele nem éri el az 2 millió eurónak megfelelő forintösszeget.

A vizsgált időszakban a cég árbevétele, valamint árbevétel arányos eredménye és eszközarányos jövedelmezősége az alábbiak szerint változott, melyet az alábbi kombinált diagram mutat be (az árbevételt oszlopdiaagram jelöli, melyre a ROS és ROA mutatók vonaldiagramként kerültek ráillesztésre):



62. ábra: Az Energie-Trade Kft. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)

A vizsgált időszakban az alábbiak szerint alakult a vállalkozás átlagos foglalkoztatotti létszáma, és az egy főre jutó árbevétel mutató, melyet az alábbi vonaldiagram prezentál:



63. ábra: Az Energie-Trade Kft. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)

## Euro-Clean System Kft.

Az építőanyag kereskedelem területén tevékenykedő EURO-CLEAN SYSTEM Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság alapítása: 2008.07.02.

A cég székhelye: 7500 Nagyatád, Szarvas utca 2540/3. Egy telephelye van még Nagyatádon, illetve egy fióktelep Bolháson.

A cég főtevékenysége: 4673 '08 Fa-, építőanyag-, szaniteráru-nagykereskedelem. 3 nagyatádi magánszemély a tulajdonos.

A vállalkozás rendelkezik honlappal: <https://euro-clean-system-kft.business.site/>

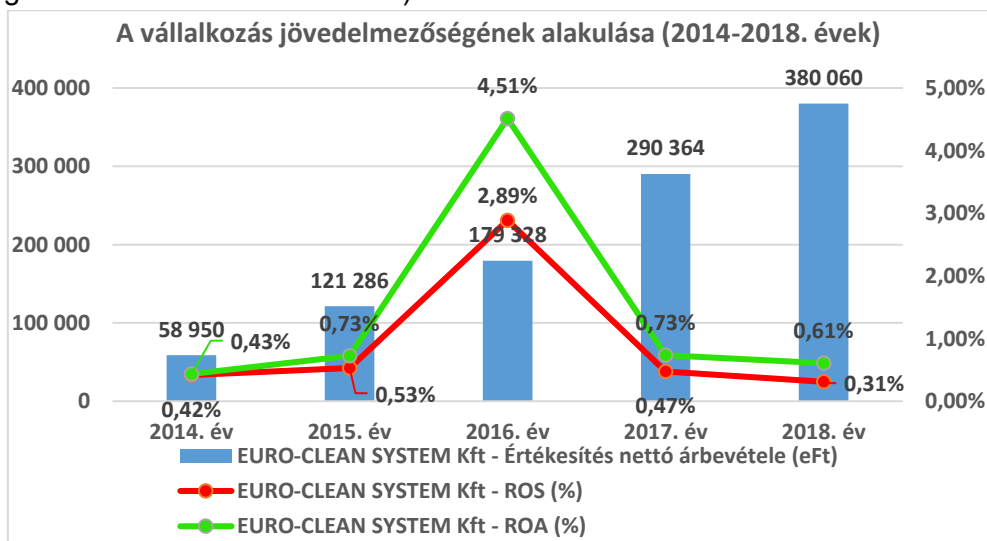
Az Euro-Clean System Kft. jelenleg az alábbi támogatott projektekkal rendelkezik az elmúlt 5 évben:

Projekt címe	Pályázati felhívás kódszáma	Összköltség (Ft)	Támogatás (Ft)	Támogatási döntés dátuma	Megvalósítási időszak	Forrás
Komplex technológiafejlesztés	GINOP-1.2.2-15	10 478 057	20 956 114	2016.05.25	2016 - 2017	ERFA

10. táblázat: Az Euro-Clean System Kft. támogatott projektjei (Forrás: <https://www.palyazat.gov.hu/> Támogatott projekt kereső)

A vállalkozás tevékenysége, termékekei és szolgáltatásai bemutatása után vizsgáljuk meg, hogy az elmúlt 5 évben hogyan alakult a dolgozói létszám és az értékesítés nettó árbevétele. Az Euro-Clean System Kft. kisvállalkozásnak minősül, mert az összes foglalkoztatotti létszáma 50 főnél kevesebb, és éves nettó árbevétele nem éri el az 10 millió eurónak megfelelő forintösszeget.

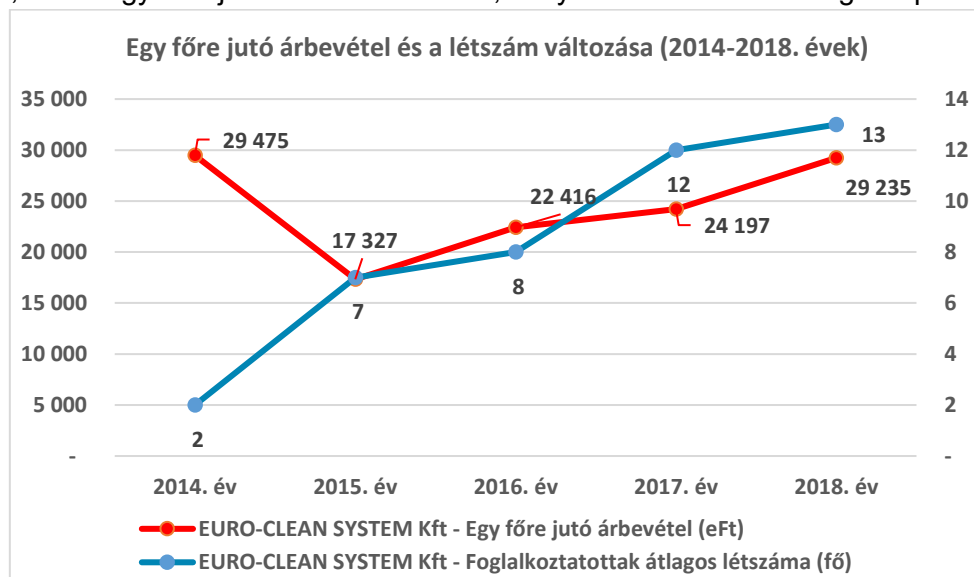
A vizsgált időszakban a cég árbevétele, valamint árbevétel arányos eredménye és eszközarányos jövedelmezősége az alábbiak szerint változott, melyet az alábbi kombinált diagram mutat be (az árbevételt oszlopdiaagram jelöli, melyre a ROS és ROA mutatók vonaldiagramként kerültek ráillesztésre):



64. ábra: Az Euro-Clean System Kft. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)



A vizsgált időszakban az alábbiak szerint alakult a vállalkozás átlagos foglalkoztatotti létszáma, és az egy főre jutó árbevétel mutató, melyet az alábbi vonaldiagram prezentál:



65. ábra: Az Euro-Clean System Kft. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)

## Heliglob Kft.

A szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területén tevékenykedő vállalkozás.

Székhelye: 7500 Nagyatád, Kossuth L. utca 5.

Telephelyei: 7500 Nagyatád, Taranyi utca 67. és 7500 Nagyatád, Széchenyi tér 28.

Alapítása: 1996. szeptember 1.

Főtevékenysége: szállodai szolgáltatás.

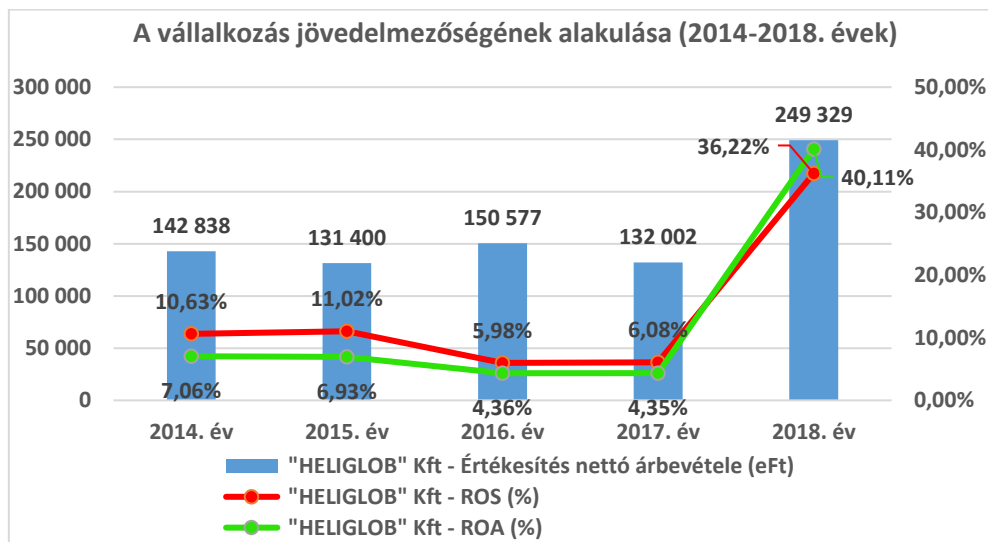
Tulajdonos két magánszemély.

A vállalkozás nem rendelkezik honlappal.

A vállalkozás tevékenysége, termékei és szolgáltatásai bemutatása után vizsgáljuk meg, hogy az elmúlt 5 évben hogyan alakult a dolgozói létszám és az értékesítés nettó árbevétele.

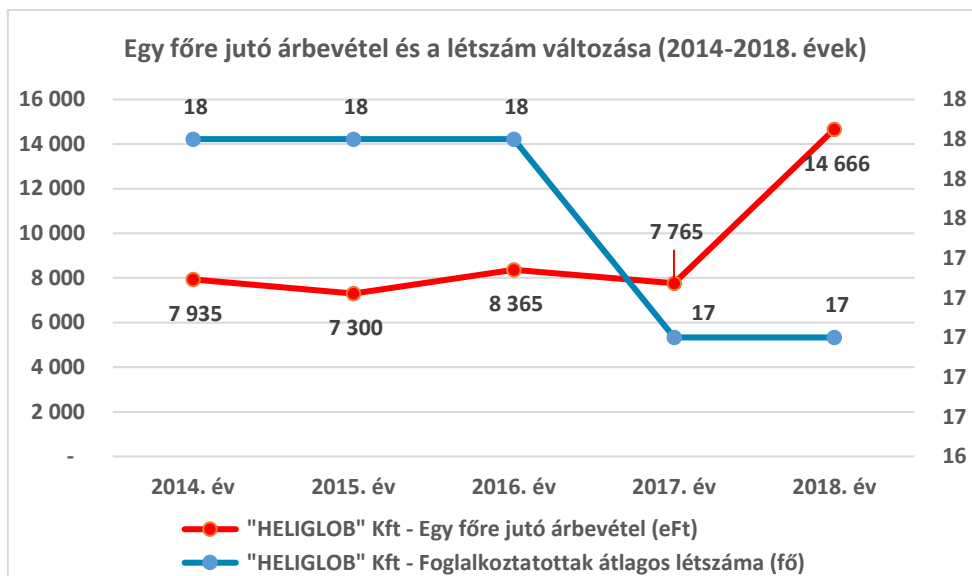
A Heliglob Kft. kisvállalkozásnak minősül, mert az összes foglalkoztatotti létszáma 50 főnél kevesebb, és éves nettó árbevétele nem éri el az 10 millió eurónak megfelelő forintösszeget.

A vizsgált időszakban a cég árbevétele, valamint árbevétel arányos eredménye és eszközarányos jövedelmezősége az alábbiak szerint változott, melyet az alábbi kombinált diagram mutat be (az árbevételt oszlopdiaagram jelöli, melyre a ROS és ROA mutatók vonaldiagramként kerültek ráillesztésre):



66. ábra: A Heliglob Kft. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)

A vizsgált időszakban az alábbiak szerint alakult a vállalkozás átlagos foglalkoztatotti létszáma, és az egy főre jutó árbevétel mutató, melyet az alábbi vonaldiagram prezentál:



67. ábra: A Heliglob Kft. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)

## Konzumgres Kft.

Az építőanyag kereskedelemben tevékenykedő vállalkozás.

Fonte Tüzép Nagyatád néven forgalmaz építőipari termékeket, elsősorban csempét, padlólapot, szanitert, laminált padlót.

Telephelye a városban: 7500 Nagyatád, Szabadság utca 59.

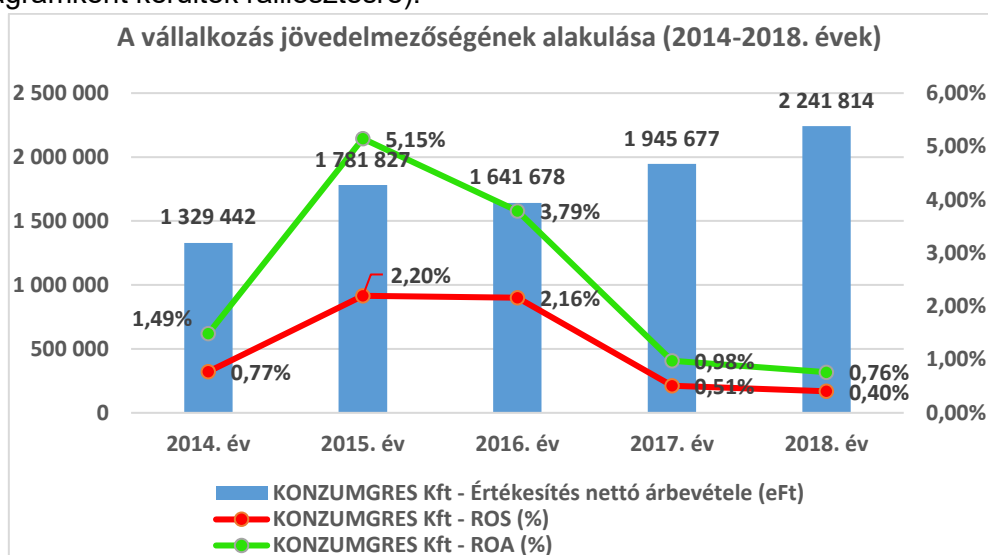
Székhelye: 7631 Pécs, Nagyárpádi u.13/1.

Telephellyel rendelkezik még Marcaliban, Várpalotán, Keszthelyen és Balatonfüreden.

A vállalkozás rendelkezik honlappal: [www.fonteotthon.hu/](http://www.fonteotthon.hu/)

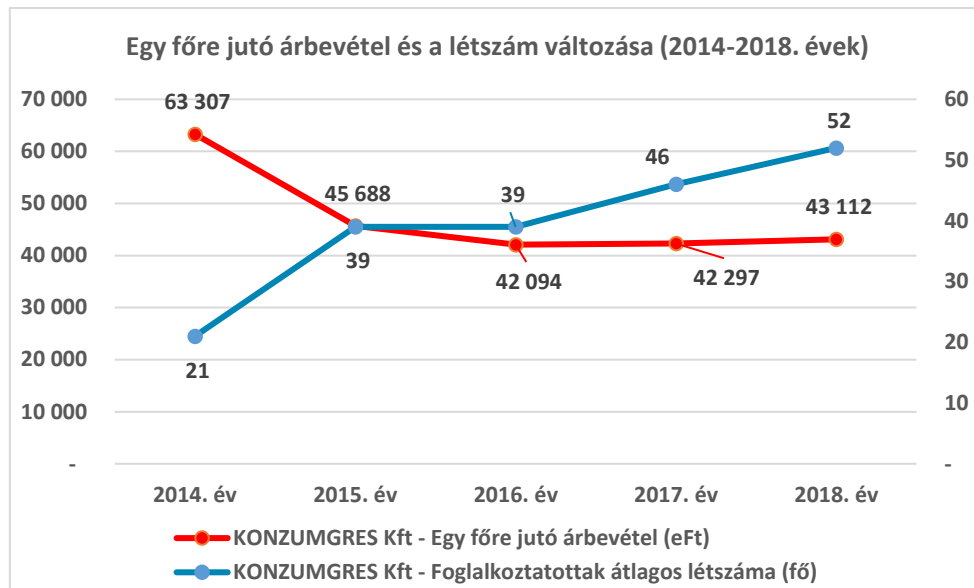
A vállalkozás tevékenysége, termékekei és szolgáltatásai bemutatása után vizsgáljuk meg, hogy az elmúlt 5 évben hogyan alakult a dolgozói létszám és az értékesítés nettó árbevétele. A Konzumgres Kft. középvállalkozásnak minősül, mert az összes foglalkoztatotti létszáma 250 főnél kevesebb, és éves nettó árbevétele nem éri el az 50 millió eurónak megfelelő forintösszeget.

A vizsgált időszakban a cég árbevétele, valamint árbevétel arányos eredménye és eszközarányos jövedelmezősége az alábbiak szerint változott, melyet az alábbi kombinált diagram mutat be (az árbevételt oszlopdiaagram jelöli, melyre a ROS és ROA mutatók vonaldiagramként kerültek ráillesztésre):



68. ábra: A Konzumgres Kft. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)

A vizsgált időszakban az alábbiak szerint alakult a vállalkozás átlagos foglalkoztatotti létszáma, és az egy főre jutó árbevétel mutató, melyet az alábbi vonaldiagram prezentál:



69. ábra: A Konzumgres Kft. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)

## KRONELL Kft.

A Kronell Kft. 2009-ben alakult. A cég állandó építész munkatársakkal, a speciális feladatok ellátására további szakági tervezőkkel dolgozik együtt. (Főtevékenység TEÁOR-kódja: 4110)

### Tervezés:

A tervezési feladatok megoldásakor a megrendelői igények érvényesítése mellett minőségi, igényes tervek, szellemi termékek készítésére törekszik, meghatározva ezzel cégük filozófiáját, bármilyen jellegű is legyen a tervezett épület: családi ház, nyaraló, középület stb. Csapatuk okleveles építészek mellett, több szakági tervezővel is rendelkezik: statikus, rehabilitációs környezettervező szakmérnök, kerttervező, gépész-, villamos tervező mérnökökkel többek között, így az összetettebb tervezési munkákat is zökkenőmentesen tudják megoldani.

Az építész és szakági tervek elkészítése mellett, tervezői költségvetés kiírás és költségbecslés elkészítését is teljesíteni tudjuk, melyek segítséget nyújthatnak a kivitelező keresésekor vagy a költségek tervezésekor.

### Kivitelezés:

A tervezésen túl vállalják épületek teljes körű kivitelezését is. Az általuk tervezett épületek tervezői művezetésén túl az egyéb - hatályos jogszabályok által is megkövetelt - jogosultsággal rendelkező kollégák (felelős műszaki vezető, műszaki ellenőr) irányításával készülhetnek a kulcsrakész állapot eléréséig, akár a használatbavételi eljárás lebonyolításáig. A nem saját tervezésű épületek kivitelezése esetén is, amelyeknél adott esetben nem áll rendelkezésre tervezői költségvetés kiírás, a tervek alapján részletes, a műszaki tartalomnak megfelelő árajánlatot készítenek a megrendelő részére.

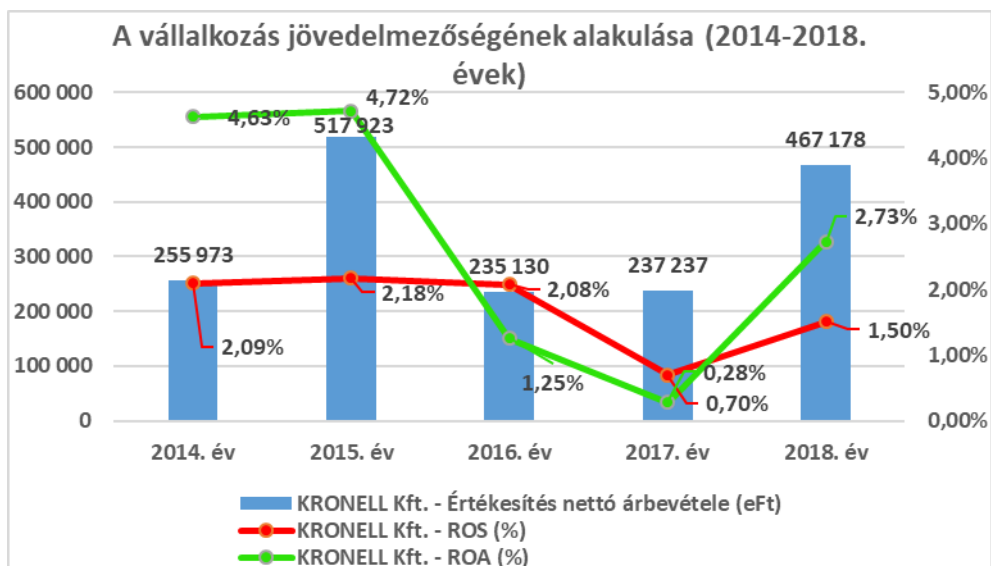
Csapatuk különböző szakemberek sokrétű tapasztalatával és szakértelmével törekszik a megrendelői igények maradéktalan kielégítésére.

### Kárszakértés:

Zala, Somogy és Baranya megyékben kárszakértői tevékenységet végzünk az Allianz Hungária Biztosító részére.

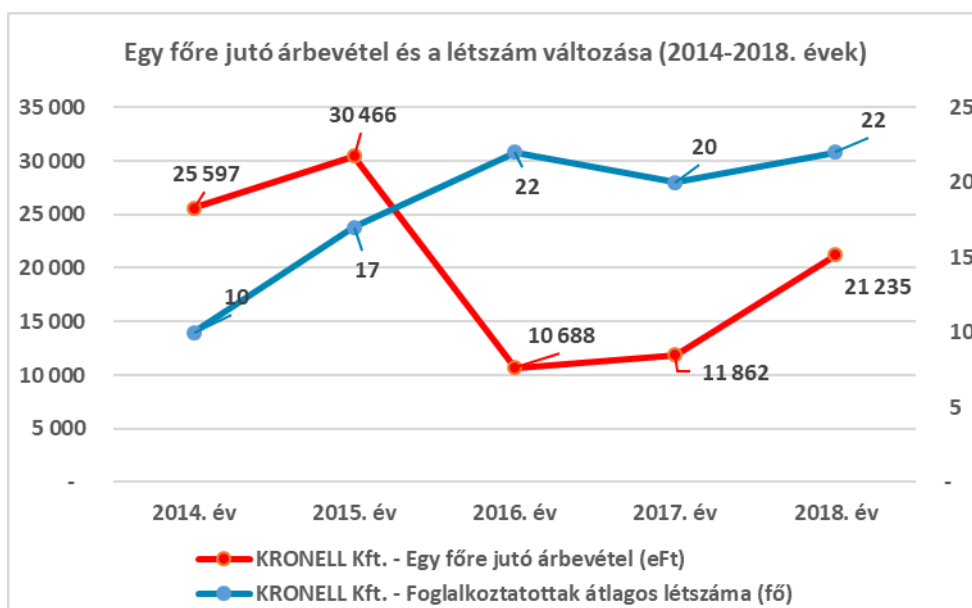
A vállalkozás tevékenysége, termékekei és szolgáltatásai bemutatása után vizsgáljuk meg, hogy az elmúlt 5 évben hogyan alakult a dolgozói létszám és az értékesítés nettó árbevétele. A KRONELL Kft. létszámát és nettó éves árbevételét tekintve a kisvállalkozásnak számít, összes foglalkoztatotti létszáma 50 főnél alacsonyabb.

A vizsgált időszakban a cég árbevétele, valamint árbevétel arányos eredménye és eszközarányos jövedelmezősége az alábbiak szerint változott, melyet az alábbi kombinált diagram mutat be (az árbevételt oszlopdigram jelöli, melyre a ROS és ROA mutatók vonaldiagramként kerültek ráillesztésre):



70. ábra: A Kronell Kft. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)

A vizsgált időszakban az alábbiak szerint alakult a vállalkozás átlagos foglalkoztatotti létszáma, és az egy főre jutó árbevétel mutató, melyet az alábbi vonaldiagram prezentál:



71. ábra: A Kronell Kft. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)

## MEZ Crafts Hungary Kft.

A feldolgozóiparban tevékenykedő vállalkozás.

A feldolgozóiparban tevékenykedő MEZ Crafts Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság 2007-ben alakult.

A cég székhelye: 7500 Nagyatád, Gyár utca 21. Egy fióktelepe van Budapesten.

A vállalkozás rendelkezik honlappal: [www.coatscrafts.hu](http://www.coatscrafts.hu)

A cég főtevékenysége: Textilszálak fonása.

A vállalkozás külföldi tulajdonban van.

A német MEZ vállalatcsoport több mint 200 éves történelemmel, rengeteg tapasztalattal és nagy hagyományokkal rendelkezik a lakossági textil üzletágban - mindez az újjító szellemű alapítónak, Carl Mez, munkásságával kezdődött.

Jelenleg több márka tartozik a cégcsoporthoz:



A MEZ Crafts Hungary Kft. jelenleg az alábbi támogatott projekkel rendelkezik az elmúlt 5 évben:

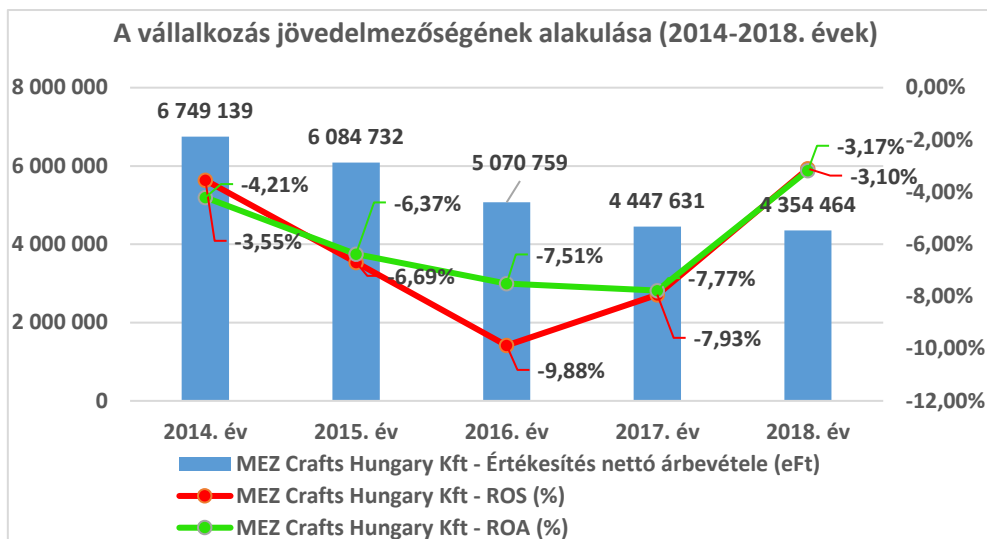
Projekt címe	Pályázati felhívás kódszáma	Összköltség (Ft)	Támogatás (Ft)	Támogatói döntés dátuma	Megvalósítási időszak	Forrás
Szakmai képzések a MEZ Crafts Kft-nél	GINOP-6.1.5-17	24 630 675	24 587 115	2018.10.31	2019 -2020	ERFA

11. táblázat: A MEZ Crafts Hungary Kft. támogatott projektjei (Forrás: <https://www.palyazat.gov.hu/> Támogatott projekt kereső)

A vállalkozás tevékenysége, termékekei és szolgáltatásai bemutatása után vizsgáljuk meg, hogy az elmúlt 5 évben hogyan alakult a dolgozói létszám és az értékesítés nettó árbevétele. A MEZ Crafts Hungary Kft. nagyvállalkozásnak minősül, mert az összes foglalkoztatotti létszáma 250 főnél több, azonban az éves nettó árbevétele nem éri el az 50 millió eurónak megfelelő forintösszeget.

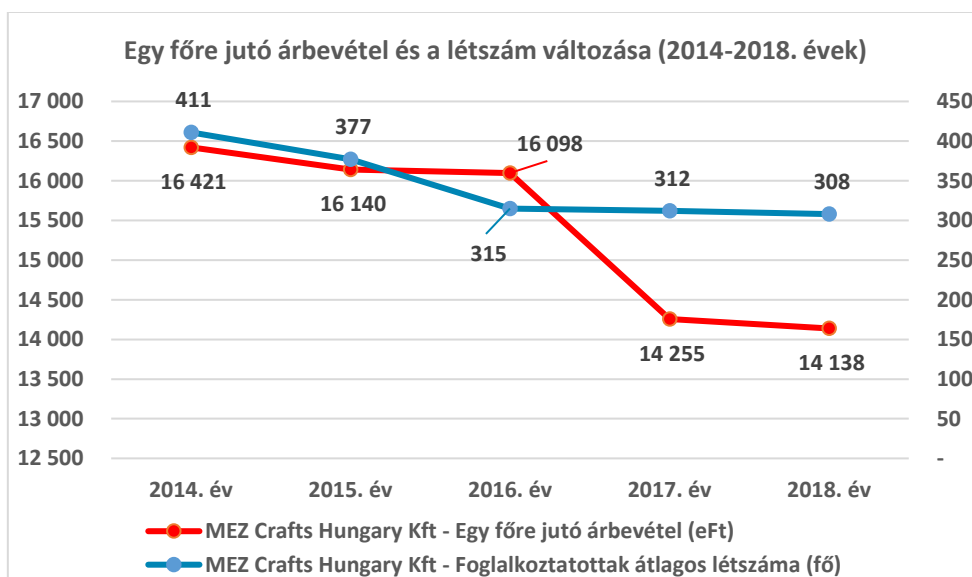
A vizsgált időszakban a cég árbevétele, valamint árbevétel arányos eredménye és eszközarányos jövedelmezősége az alábbiak szerint változott, melyet az alábbi kombinált diagram mutat be (az árbevételt oszlopdigram jelöli, melyre a ROS és ROA mutatók vonaldiagramként kerültek ráillesztésre):





72. ábra: A MEZ Crafts Hungary Kft. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)

A vizsgált időszakban az alábbiak szerint alakult a vállalkozás átlagos foglalkoztatotti létszáma, és az egy főre jutó árbevétel mutató, melyet az alábbi vonaldiagram prezentál:



73. ábra: A MEZ Crafts Hungary Kft. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)

## Profitál Bt.

A vállalkozás alapítása 1991-ben történt.

Székhelye: 7500 Nagyatád, Kossuth u. 20.

Tevékenységük: Szektor semleges teljes körű számviteli szolgáltatás ellátása társasházak, alapítványok, non-profit szervezetek, egyéni vállalkozók, Kft-k, Bt-k, Rt-k részére.

A könyvelőiroda szolgáltatásai: könyvelés; egyszeres és kettős könyvviteli vezetése; adótanácsadás; könyvvizsgálat; cégalapítás; cégátalakulás intézése, ügyvédi háttérrel; munkaügyi és TB ügyintézés; bérszámfejtés; SZJA bevallás elkészítése; szabályzat, kimutatás, mérleg, adóbevallás, beszámoló készítése; ügyfélképviselő hatóságok előtt.

A vállalkozás mikrovállalkozásnak minősül.

**(A vállalkozás a vállalkozási formája alapján nem köteles éves beszámolóját közzétenni, ezért nem szerepel az Opten cégbázisban és nem érhető el éves beszámolója a mérleg és eredménykimutatás adataival.)**

## ROLA Gépipari Kft.

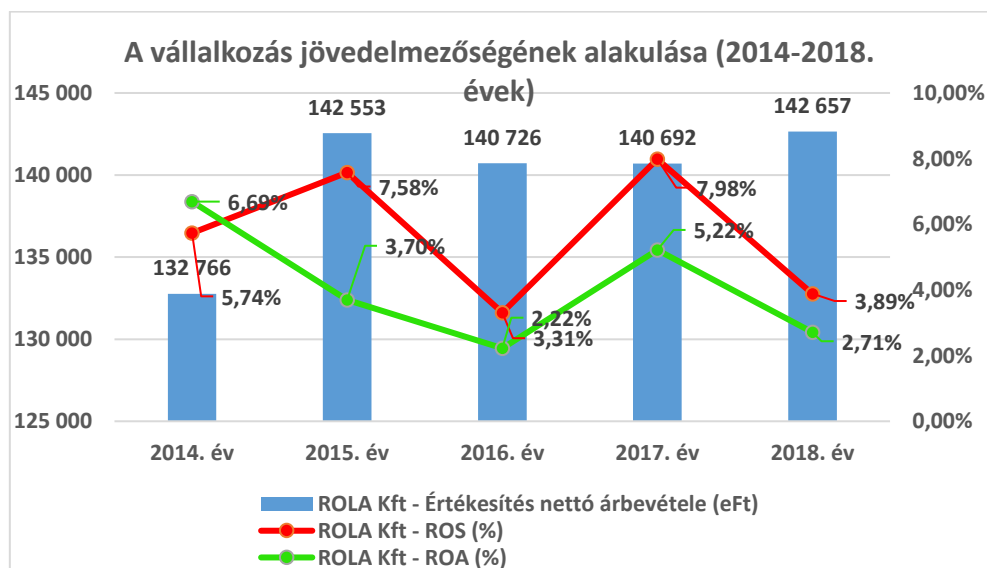
1996-ban 2 fő magánszemély részvételével alakult a cég, forgácsolt alkatrészek piacára történő beszállítás lehetőségével. Kezdetben a különböző gépalkatrészek kis és közepes mennyiségű gyártása volt a gyártási profil. A megalakulás óta folyamatos fejlődéssel mára széleskörűen szolgálják ki a piac különböző iparágait. Alkatrészeik sokfélesége – az egyeditől a kis-szériásig, műanyagtól a szerszámacélig – szinte minden ipari területen megtalálható. (Főtevékenység TEÁOR-kódja: 2562)

Vízió: A leendő és jövőbeni vevők számára teljes körű megoldásokat és nagy rugalmasságot biztosítva növelni a piaci részesedésüket, ismertté és elismertté válni a magyar-, és európai piacon egyaránt.

Vállalásaik kiterjednek a Vevői igényeknek megfelelően a készülékek, a különböző anyagokat feldolgozó szerszámok és gépalkatrészek gyártására, esetenként a tervezéseikre is. CNC forgácsolási tevékenységeiket modern, folyamatosan karbantartott megmunkáló gépekkel végezzük. A gyártás hatékonyságának javítása és a vevők elégedettségének elnyerése érdekében a cég CAD-CAM rendszerben tervez és gyárt. A vezetőség és a munkatársak szakképzettsége, elhivatottsága a garancia a határidőben történő minőségi alkatrészek szállítására.

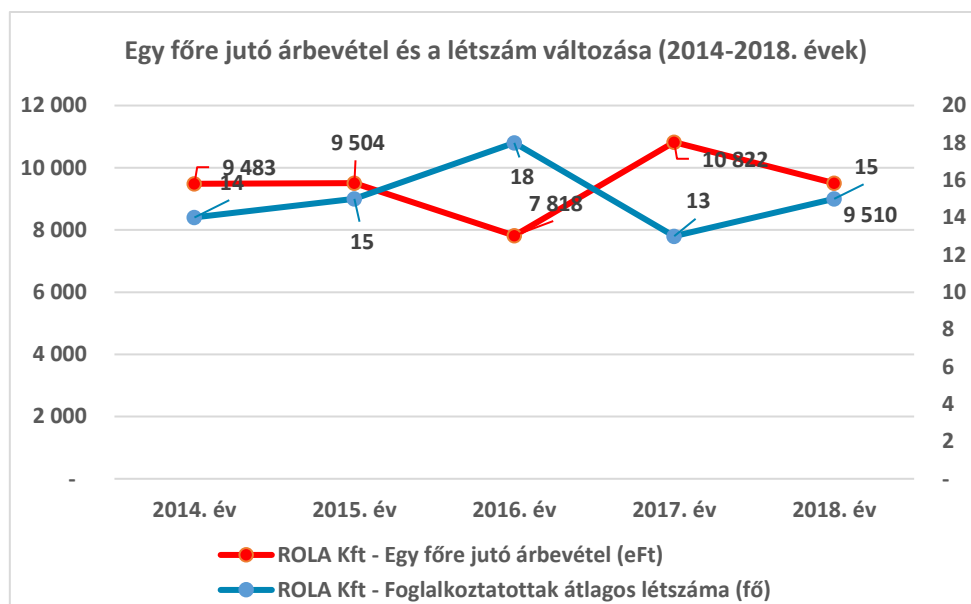
A vállalkozás tevékenysége, termékei és szolgáltatásai bemutatása után vizsgáljuk meg, hogy az elmúlt 5 évben hogyan alakult a dolgozói létszám és az értékesítés nettó árbevétele. A ROLA Kft. Kft. létszámát és nettó éves árbevételét tekintve kisvállalkozásnak minősül, összes foglalkoztatotti létszáma 50 főnél alacsonyabb.

A vizsgált időszakban a cég árbevétele, valamint árbevétel arányos eredménye és eszközarányos jövedelmezősége az alábbiak szerint változott, melyet az alábbi kombinált diagram mutat be (az árbevételt oszlopdiaagram jelöli, melyre a ROS és ROA mutatók vonaldiagramként kerültek ráillesztésre):



74. ábra: A ROLA Kft. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)

A vizsgált időszakban az alábbiak szerint alakult a vállalkozás átlagos foglalkoztatotti létszáma, és az egy főre jutó árbevétel mutató, melyet az alábbi vonaldiagram prezentál:



75. ábra: A ROLA Kft. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)

## RONIC KFT.

Kerti gépek kereskedelmében tevékenykedő vállalkozás.

Hivatalos STIHL és VIKING szakkereskedőként minőségi kerti gépekkel kapcsolatos szaktanácsadást és szervizszolgáltatást nyújt.

Székhelye: 7500 Nagyatád, Szabadság tér 4.

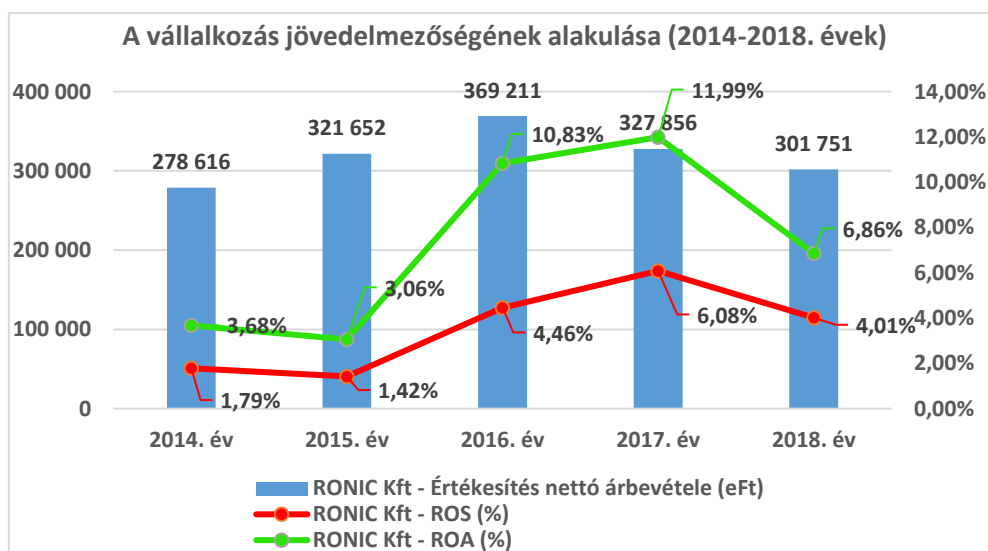
Telephellyel rendelkezik Kaposváron és Baracson.

Alapítás: 1996. április 9.

Két magánszemély tulajdonában lévő társaság.

A vállalkozás rendelkezik honlappal: <http://ronic.stihl-kereskedes.hu/>

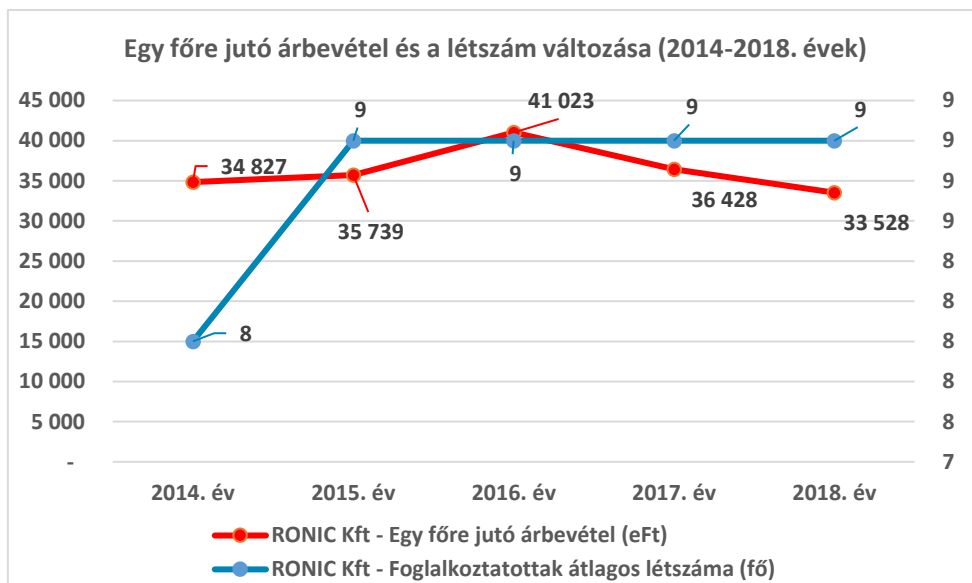
A vizsgált időszakban a cég árbevétele, valamint árbevétel arányos eredménye és eszközarányos jövedelmezősége az alábbiak szerint változott, melyet az alábbi kombinált diagram mutat be (az árbevételt oszlopdiagram jelöli, melyre a ROS és ROA mutatók vonaldiagramként kerültek ráillesztésre):



76. ábra: A RONIC Kft. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)

A vállalkozás tevékenysége, termékekei és szolgáltatásai bemutatása után vizsgáljuk meg, hogy az elmúlt 5 évben hogyan alakult a dolgozói létszám és az értékesítés nettó árbevétele. A RONIC Kft. mikrovállalkozásnak minősül, mert az összes foglalkoztatotti létszáma 10 főnél kevesebb, és éves nettó árbevétele nem éri el az 2 millió eurónak megfelelő forintösszeget.

A vizsgált időszakban az alábbiak szerint alakult a vállalkozás átlagos foglalkoztatotti létszáma, és az egy főre jutó árbevétel mutató, melyet az alábbi vonaldiagram prezentál:



**77. ábra: A RONIC Kft. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)**

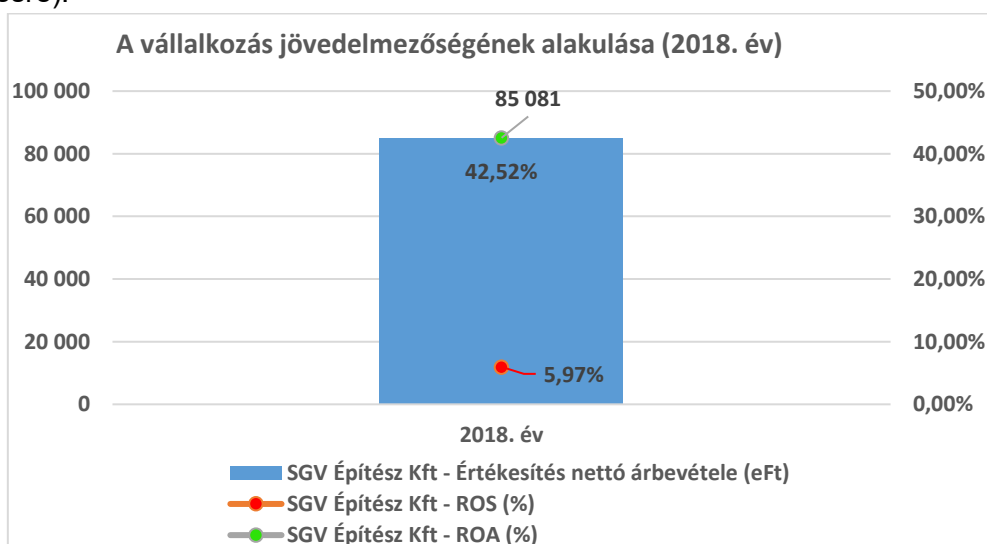
## SGV Építész Kft.

Az SGV Építész Korlátolt Felelősségű Társaság 2018. január 9-én 2 fő nagyotádi tulajdonos vezetésével alakult. Az e-beszámoló felületén csak a 2018. évi pénzügyi adatok elérhetők. A vállalkozás székhelye: 7500 Nagyatád, Bocskai utca 8. Főtevékenysége: Lakó- és nem lakó épület építése

A vállalkozás nem rendelkezik honlappal.

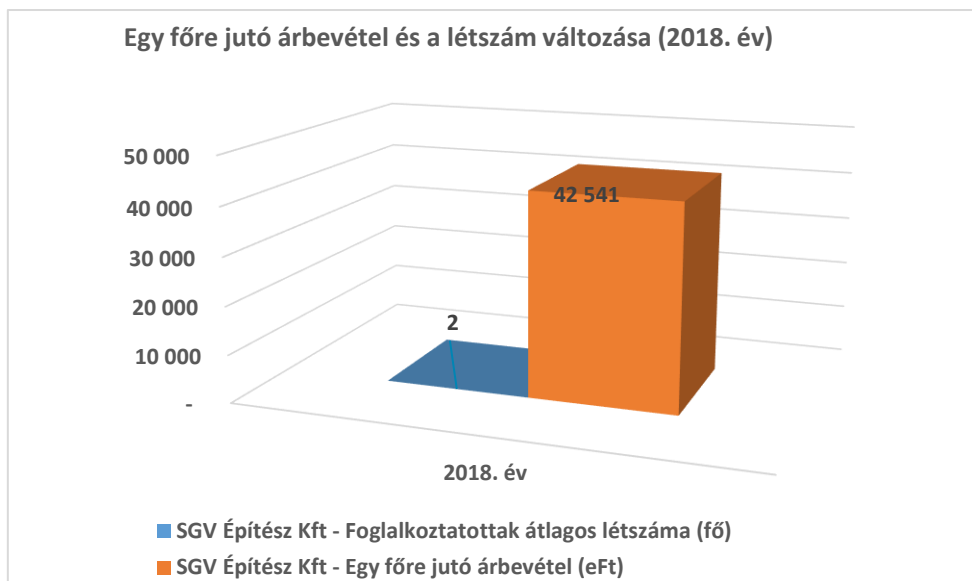
A vállalkozás tevékenysége, termékekei és szolgáltatásai bemutatása után vizsgáljuk meg, hogy az elmúlt 5 évben hogyan alakult a dolgozói létszám és az értékesítés nettó árbevétele. Az SGV Építész Kft. mikrovállalkozásnak minősül, mert az összes foglalkoztatotti létszáma 10 főnél kevesebb, és éves nettó árbevétele nem éri el az 2 millió eurónak megfelelő forintösszeget.

2018. évben a cég árbevétele, valamint árbevétel arányos eredménye és eszközarányos jövedelmezősége az alábbiak szerint változott, melyet az alábbi kombinált diagram mutat be (az árbevétel oszlopdiagram jelöli, melyre a ROS és ROA mutatók vonaldiagramként kerültek ráillesztésre):



78. ábra: Az SGV Építész Kft. jövedelmezőségének alakulása 2018. év (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)

2018. évben az alábbiak szerint alakult a vállalkozás átlagos foglalkoztatotti létszáma, és az egy főre jutó árbevétel mutató, melyet az alábbi oszlopdiagram prezentál:



79. ábra: Az SGV Építész Kft. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2018. év (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)



## Szegecs Patrol Security Kft.

A Szegecs Patrol Security Korlátolt Felelősségű Társaság 2008. november 18-án alakult 2 fő nagyatádi tulajdonos részvételével.

A cég székhelye: 7500 Nagyatád, Mártírok útja 8.

A vállalkozás főtevékenysége a Személybiztonsági tevékenység (8010 '08).

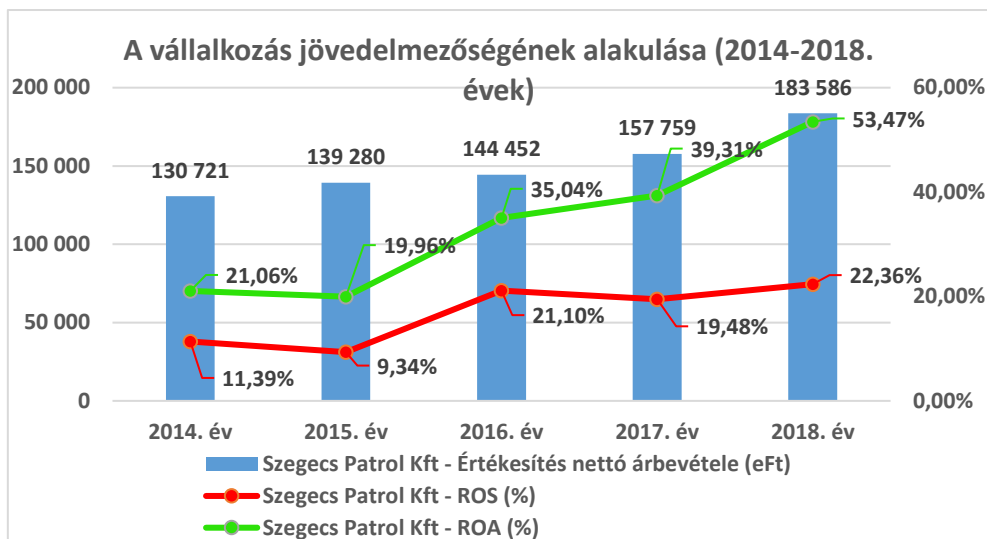
A vállalkozás tevékenysége kiterjed az ország területére, azon belül elsősorban Nagyatád, Curgó, Barcs, Balatonlelle, Balatonboglár, Siófok, Fonyód, Kaposvár, és Marcali városokra, valamint a vonzáskörzetükben található településekre vagyónvédelmi szolgáltatásokkal, az alábbi szakterületeken:

- portai beléptető - és recepciós szolgálat, az elektronikus riasztórendszerek felügyeletét ellátó 24 órás monitoring ügyelet
- közterületi járőr és ellenőrző szolgálat
- objektumvédelmi és épülettakarítási szolgáltatás
- erdőrendészeti tevékenység
- elektronikai vagyónvédelmi rendszerek telepítése
- vagyon őrzésével és védelemével kapcsolatos szakmai tanácsadás

A vállalkozás rendelkezik honlappal: <http://szegecspatrol.uw.hu/>

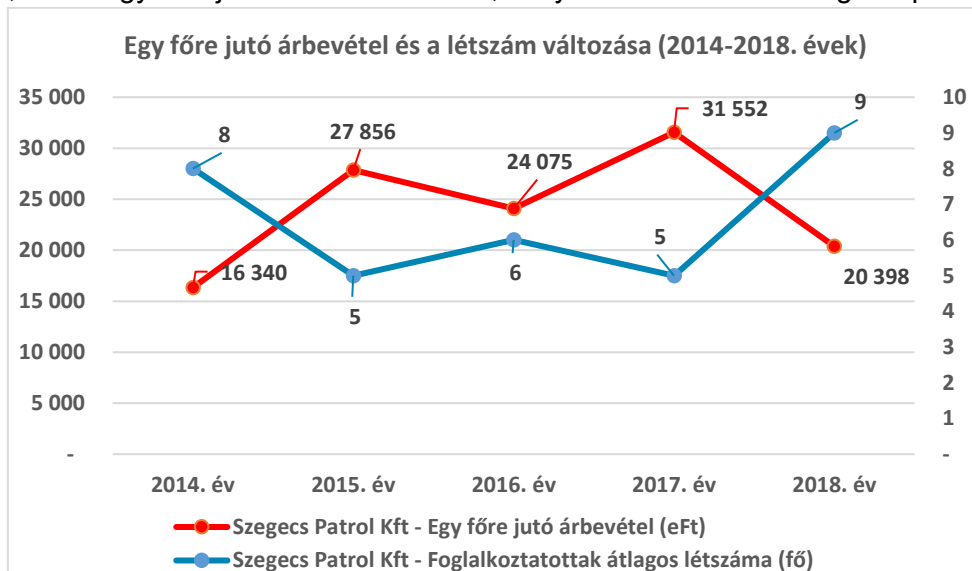
A vállalkozás tevékenysége, termékekei és szolgáltatásai bemutatása után vizsgáljuk meg, hogy az elmúlt 5 évben hogyan alakult a dolgozói létszám és az értékesítés nettó árbevétele. A Szegecs Patrol Security Kft. mikrovállalkozásnak minősül, mert az összes foglalkoztatotti létszáma 10 főnél kevesebb, és éves nettó árbevétele nem éri el az 2 millió eurónak megfelelő forintösszeget.

A vizsgált időszakban a cég árbevétele, valamint árbevétel arányos eredménye és eszközarányos jövedelmezősége az alábbiak szerint változott, melyet az alábbi kombinált diagram mutat be (az árbevételt oszlopdigram jelöli, melyre a ROS és ROA mutatók vonaldiagramként kerültek ráillesztésre):



80. ábra: A Szegecs Patrol Security Kft. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)

A vizsgált időszakban az alábbiak szerint alakult a vállalkozás átlagos foglalkoztatotti létszáma, és az egy főre jutó árbevétel mutató, melyet az alábbi vonaldiagram prezentál:



81. ábra: A Szegecs Patrol Security Kft. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)

## Sziklai és Társai Bt.

A kereskedelemben tevékenykedő SZIKLAI és TÁRSAI Mérnök-tanácsadó, Kereskedelmi, Szolgáltató és Termelő Betéti Társaság 1992. április 1-én alakult családi vállalkozásként két fő barcsi magánszemély taggal.

A cég székhelye: 7570 Barcs, Barátság utca 2, ezen kívül rendelkezik még két barcsi telephellyel, és egy nagyatádi fiókteleppel.



82. ábra: Céglogó Sziklai és Társai Bt. (Forrás: <http://www.sziklaifaipar.hu/>)

A vállalkozás főtevékenysége a Vasáru-, festék-, üveg-kiskereskedelem (4752 '08). A Sziklai és Társai Bt. a faiparban előforduló alap- és segédanyagok, szerelvények, gépek és szerszámok forgalmazását végzi. Ehhez szervesen kapcsolódik a vállalkozás faipari üzemében végzett bútortalap szabászat és bútorgyártás.

Barcsi és nagyatádi szaküzleteikben forgalmazznak:

- Bútor és épületasztalos szerelvényeket, beépíthető konyhai készülékeket (AEG, ELEKTROLUX, ZANUSSI, SIEMENS, GORENJE, TEKA, BOSCH, WHIRLPOOL és FAGOR);
- Faipari gépeket és szerszámokat, mint a keményfémlapkás és normál körfűrészlapok, szalagfűrészlapok, gyalukések, marófejek és cserélhető lapkák, felsőmarószerszámok és fűrészárak, kézi gyaluk és fűrészek, csiszolóanyagok;
- Felületkezelő- és ragasztóanyagokat, mint oldószeres és vizes bázisú pácok, lakkok, lazúrok, kerítésfestékek. Forgalmazznak faipari és speciális ragasztóanyagokat, PUR habokat, szilikonokat, parketta hézag-tömítő anyagok széles választékát;
- Lambériákat, barkács léceket, laminált padlókat: többféle méretben, színben és minőségben forgalmazznak;
- Lap és lemezárakat: folyamatos készleten tartanak 6,8,10,12,15 mm vastag OSB lapokat, különböző vastagságú nyír és bükk rétegezt lemezeket, táblásított lucfenyő és erdeifenyő lapokat;
- Munkavédelmi ruházatot és felszerelést: forgalmazznak munkabakancsokat, jó minőségű munkaruhákat, védő kesztyűket, zajvédelmi és egyéb munkavédelmi eszközöket.

Mindemellett igény esetén heti egy alkalommal Barcs-Szigetvár és Barcs-Nagyatád útvonalon terítőjártatos kiszállítással segítik vásárlóikat az áruk házhozszállításában.

2009 ősze óta a Sziklai és Társai Bt. DIEGO franchise partnerként DIEGO mintaboltokat üzemeltet a korábbi szaküzletek mellett. Nagy választékban kaphatók laminált padlók, szőnyegek, padlószőnyegek, PVC padlók, függönyök, tapéták és sok-sok kiegészítő.

Fakereskedés: Asztalosoknak és barkácsolóknak kínálunk légszáras és műszárított fenyő- és tölgy deszkákat és pallókat. Rendelésre házhoz szállítunk épületfát, tetőlécet és különböző

építőipari ragasztott faanyagokat. Folyamatosan kaphatók nálunk ajtó- és ablakfrízek. Nagy figyelmet fordítunk a faanyagok szakszerű tárolására.

**Asztalos munkák:**

2004-ben kezdtük meg asztalosipari gyártói tevékenységünket. Asztalos üzemünk rendelkezik minden fontosabb faipari géppel: lapszabász gép, szalagfűrész, asztali körfűrész, kombinált gyalugép, marógép, él csiszoló gép és szalagcsiszoló gép. A 2008. évben helyezük üzembe korszerű élzáró gépünket. Bútorlap szabászatunk 35 fajta bútorlappal és 16 fajta munkalappal azonnali raktárkészletről rövid határidővel végzi el a méretre vágási feladatokat.

Asztalosipari munkálataink döntő hányadát a bútorgyártás teszi ki. Készítünk egyedi méretű konyhabútorokat, szekrény sorokat, irodabútorokat, üzletberendezéseket, háló és fürdőszobabútorokat. A bútorgyártáson kívül vállalkozunk kerítések, kerti tárolók gyártását, burkolások, parkettázás és egyéb faipari munkálatok kivitelezését.

**Porelszívó- és szárító berendezések:**

Faipari nagyüzemi porelszívás, felületkezelés

A megújult CATTIN FILTRATION cég a korábbi CATTINAIR hagyományait folytatva viszi tovább ezt az immár 53 éves múltra visszatekintő nevet. A legnagyobb részt a faiparban, de különböző más speciális területeken is. Faipari porelszívó rendszerek a világ minden részén megtalálhatók már, a felhasználók legnagyobb örömeire. Jelen pillanatokban is több mint 100.000.000 m<sup>3</sup> szűrt levegő áramlik a telepített berendezésekben. A gyártott termékek skáláján minden megtalálható a speciálisan felületkezelt belső falu (legkisebb ellenállással működő) csőrendszertől kezdve, a ventilátorokon keresztül, a szűrőkön és silókon át a teljesen automata felületkezelő láncorig. A szűrők legszigorúbb európai normák szerint készülnek, por emisszió tekintetében a 0,2 m<sup>3</sup>/h szűrési hatékonyságot garantálják. Védett szabadalom a CYCLOFILTER szűrőberendezés.

Mérnökök megtervezik, a gyártóüzemek elkészítik, technikusok letelepítik a berendezéseket, vállalva ezzel az elszívó és felületkezelő rendszerek komplett kivitelezését.

Mottó: Termelékenység és rugalmasság a környezetvédelem tiszteletben tartásával.

A Cég a magyar piacon 1990 óta van jelen, és az azóta készült nagyobb porelszívó rendszerek kivitelezésének döntő többségét tudhatja magáénak.

A vállalkozás rendelkezik honlappal: <http://www.sziklaifaipar.hu/>

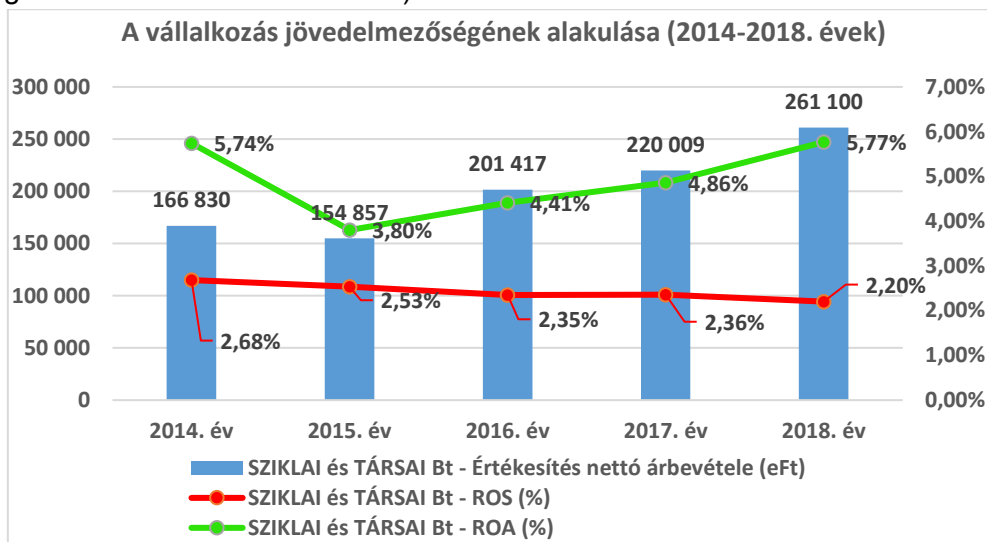
A Sziklai és Társai Bt. jelenleg az alábbi támogatott projektekkal rendelkezik az elmúlt években:

Projekt címe	Pályázati felhívás kódszáma	Összköltség	Támogatás	Támogatói döntés dátuma	Megvalósítási időszak	Forrás
Gyakornok foglalkoztatása a Sziklai és Társai Bt. Nagyatádi telephelyén	GINOP-5.2.4-16	3 703 760 Ft	3 703 760 Ft	2018.11.06	2018 - 2019	ESZA
Gyakornokok foglalkoztatása a Sziklai és Társai Bt. nél	GINOP-5.2.4-16	5 022 320 Ft	5 022 320 Ft	2017.02.10	2017 - 2018	ESZA
Furniture of Drava	Interreg V-A HU-HR (B-Light)	180 000 EUR	135 000 EUR	2017.12.18.	2019 - 2020	HAMAG BICRO

12. táblázat: A Sziklai és Társai Bt. támogatott projektjei (Forrás: <https://www.palyazat.gov.hu/> Támogatott projekt kereső)

A vállalkozás tevékenysége, termékekei és szolgáltatásai bemutatása után vizsgáljuk meg, hogy az elmúlt 5 évben hogyan alakult a dolgozói létszám és az értékesítés nettó árbevétele. A Sziklai és Társai Bt. kisvállalkozásnak minősül, mert az összes foglalkoztatotti létszáma 50 főnél kevesebb, és éves nettó árbevétele nem éri el az 10 millió eurónak megfelelő forintösszeget.

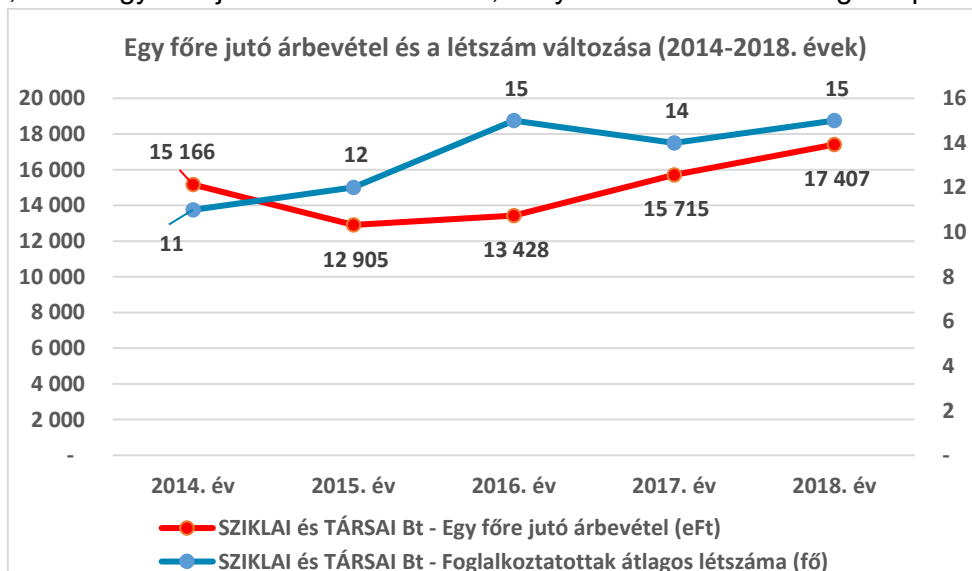
A vizsgált időszakban a cég árbevétele, valamint árbevétel arányos eredménye és eszközarányos jövedelmezősége az alábbiak szerint változott, melyet az alábbi kombinált diagram mutat be (az árbevételt oszlopdiagram jelöli, melyre a ROS és ROA mutatók vonaldiagramként kerültek ráillesztésre):



83. ábra: A Sziklai és Társai Bt. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)

Az árbevétel az előző évhez képest 41,091 E Ft értékkel, 18,7 %-kal növekedett.

A vizsgált időszakban az alábbiak szerint alakult a vállalkozás átlagos foglalkoztatotti létszáma, és az egy főre jutó árbevétel mutató, melyet az alábbi vonaldiagram prezentál:



84. ábra: A Sziklai és Társai Bt. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján)

## ÁBRAJEGYZÉK

1. ábra: Nagyatád helyzete a térség városhálózatában (forrás: KSH, EUSTAT, saját szerkesztés).....	11
2. ábra: Nagyatád népességének alakulása 2011 és 2020 között (forrás: KSH).....	12
3. ábra: Természetes fogyás (ezer lakosra) (Forrás: TelR) .....	13
4. ábra: Vándorlási egyenleg (ezer lakosra) (Forrás: TelR) .....	13
5. ábra: Öregségi mutató, (száz 0-14 évesre jutó 60-x éves) (Forrás: TelR).....	14
6. ábra: Somogy megye nemek szerinti korfája 2010-ben és 2020-ban (színes) (forrás: KSH) .....	14
7. ábra: Adófizetők aránya (%) (forrás: TEIR).....	15
8. ábra: Egy állandó lakosra jutó összes nettó jövedelem (Forrás: TelR).....	16
9. ábra: Magas jövedelműek arány az alacsony jövedelműekhez viszonyítva (Forrás: TEIR) .....	16
10. ábra: Nyilvántartott álláskeresők és közfoglalkoztatottak számának alakulása Nagyatád városában (adatforrás: Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) és Belügyminisztérium) .	17
11. ábra: Álláskeresők megoszlása végzettségük szerint (forrás: NFSZ).....	18
12. ábra: Álláskeresők megoszlása korcsoportonként 2017-ben és 2020-ban (forrás: NFSZ) .....	19
13. ábra: Munkanélküliségi ráta Nagyatádon az egyes korcsoportokban 2017-ben és 2020-ban (forrás: NFSZ) .....	20
14. ábra: Nagyatádi székhelyű működő gazdasági társaságok megoszlása ágazatonként...21	
15. ábra: Nagyatádi székhelyű társas vállalkozások nettó árbevételének megoszlása ágazatonként, 2018-ban (forrás: OPTEN, saját szerkesztés) .....	22
16. ábra: Nagyatádi székhelyű társas vállalkozások nettó árbevételének változása 2014-2018 között ágazatonként (forrás: OPTEN, saját szerkesztés).....	23
17. ábra: Nagyatádi székhelyű társas vállalkozások által foglalkoztatottak megoszlása ágazatonként, 2018-ban (forrás: OPTEN, saját szerkesztés) .....	25
18. ábra: Nagyatádi székhelyű társas vállalkozások foglalkoztatotti létszámának változása 2014-2018 között ágazatonként (forrás: OPTEN, saját szerkesztés).....	26
19. ábra: Nagyatádon telephellyel rendelkező gazdasági társaságok megoszlása ágazatonként.....	28
20. ábra: Nagyatád város munkaerőpiaci vonzáskörzete a városba bejáró foglalkoztatottak arányát figyelembe véve (forrás: KSH, saját szerkesztés).....	29
21. ábra: A kérdőív első kérdésére adott válaszok megoszlása.....	33
22. ábra: A kérdőív második kérdésére adott válaszok megoszlása .....	33
23. ábra: A kérdőív harmadik kérdésére adott válaszok megoszlása.....	34
24. ábra: A kérdőívre adott válaszok alapján a munkavállalók képzettségek közötti megoszlása .....	34
25. ábra: A kérdőív nyolcadik kérdésére adott válaszok megoszlása .....	35
26. ábra: A kérdőív kilencedik kérdésére adott válaszok megoszlása.....	35
27. ábra: A kérdőív tizedik kérdésére adott válaszok megoszlása .....	36
28. ábra: A kérdőív tizennegyedik kérdésre adott válaszok megoszlása .....	37
29. ábra: A kérdőív tizenötödik kérdésre adott válaszok megoszlása .....	37
30. ábra: A kérdőív tizenhatodik kérdésére adott válaszok megoszlása .....	38
31. ábra: A kérdőív tizenhetedik kérdésére adott válaszok megoszlása .....	38

32. ábra: A kérdőív tizenkilencedik kérdésére adott válaszok megoszlása .....	39
33. ábra: A vállalkozások elhelyezkedése a városban (forrás: Open Street Map, saját szerkesztés).....	43
34. ábra: Az Andi-Menü Kft. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján) .....	45
35. ábra: Az Andi-Menü Kft. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. a 2018. évi Kiegészítő melléklet adatai alapján) .....	46
36. ábra: Céglogó Coop (Forrás: www.coop.hu).....	47
37. ábra: Coop sajátmárkás termékei (Forrás: www.coop.hu) .....	47
38. ábra: Az Atád Coop Zrt. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján) .....	48
39. ábra: Az Atád Coop Zrt. 2018. évi nettó árbevételének tevékenységenkénti bontása eFt (Forrás: Saját szerk. a 2018. évi Kiegészítő melléklet adatai alapján) .....	48
40. ábra: Az Atád Coop Zrt. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. a 2018. évi Kiegészítő melléklet adatai alapján) .....	49
41. ábra: Az Atád Coop Zrt. 2018. évi átlagos létszámának megbontása állománycsoportonként - fő (Forrás: Saját szerk. a 2018. évi Kiegészítő melléklet adatai alapján) ..	49
42. ábra: Az Atád Coop Zrt. 2018. évi béren kívüli juttatásainak megoszlása % (Forrás: Saját szerk. a 2018. évi Kiegészítő melléklet adatai alapján).....	50
43. ábra: Az Atád-Globál Kft. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján).....	51
44. ábra: Az Atád-Globál Kft. 2018. évi értékesítés nettó árbevételének megbontása tevékenységenként % (Forrás: Saját szerk. a 2018. évi Kiegészítő melléklet adatai alapján) .....	52
45. ábra: Az Atád-Globál Kft. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján).....	53
46. ábra: A Bagó és Társa Kft. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján).....	56
47. ábra: A Bagó és Társa Kft. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján).....	56
48. ábra: A Bionwell Magyarország Kft. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján) .....	58
49. ábra: A Bionwell Magyarország Kft. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján) .....	58
50. ábra: A Bionwell Magyarország Kft. 2018. évi összes értékesítési árbevételének megoszlása tevékenységenként (Forrás: Kiegészítő Melléklet 2018).....	59
51. ábra: A "BÜTTNER" Kft. nagyatádi telephelye, gyártócsarnoka (Forrás: <a href="https://moderngyarakejszakaja.hu/article/buttner_3">https://moderngyarakejszakaja.hu/article/buttner_3</a> ).....	60
52. ábra: A "BÜTTNER" Kft. cégprofilja (Forrás: <a href="http://www.buttner.hu/">http://www.buttner.hu/</a> ) .....	61
53. ábra: A "BÜTTNER" Kft jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján) .....	62
54. ábra: A "BÜTTNER" Kft 2018. évi értékesítés nettó árbevételének megbontása tevékenységenként (%) (Forrás: Saját szerk. a 2018. évi Kiegészítő melléklet adatai alapján) .....	63
55. ábra: A "BÜTTNER" Kft egy főre jutó árbevétel és a létszám változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján) .....	64
56. ábra: A "BÜTTNER" Kft átlagos létszám állománycsoportonként (fő) - 2018. év (Forrás: Saját szerk. a 2018. évi Kiegészítő melléklet adatai alapján).....	64

57. ábra: A "BÜTTNER" Kft 2018. évi béren kívüli juttatásainak megoszlása % (Forrás: Saját szerk. a 2018. évi Kiegészítő melléklet adatai alapján).....	65
58. ábra: A Chocoland Kft. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján) .....	67
59. ábra: A Chocoland Kft egy főre jutó árbevétel és a létszám változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján) .....	67
60. ábra: A DEH Magyarország Kft. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján).....	69
61. ábra: A DEH Magyarország Kft. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján).....	69
62. ábra: Az Energie-Trade Kft. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján).....	71
63. ábra: Az Energie-Trade Kft. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján).....	71
64. ábra: Az Euro-Clean System Kft. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján).....	72
65. ábra: Az Euro-Clean System Kft. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján).....	73
66. ábra: A Heliglob Kft. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján).....	74
67. ábra: A Heliglob Kft. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján).....	75
68. ábra: A Konzumgres Kft. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján).....	76
69. ábra: A Konzumgres Kft. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján).....	77
70. ábra: A Kronell Kft. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján).....	79
71. ábra: A Kronell Kft. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján).....	79
72. ábra: A MEZ Crafts Hungary Kft. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján).....	81
73. ábra: A MEZ Crafts Hungary Kft. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján).....	81
74. ábra: A ROLA Kft. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján).....	83
75. ábra: A ROLA Kft. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján).....	84
76. ábra: A RONIC Kft. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján).....	85
77. ábra: A RONIC Kft. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján).....	86
78. ábra: Az SGV Építész Kft. jövedelmezőségének alakulása 2018. év (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján).....	87
79. ábra: Az SGV Építész Kft. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2018. év (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján) .....	88



80. ábra: A Szegecs Patrol Security Kft. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján) .....	90
81. ábra: A Szegecs Patrol Security Kft. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján) .....	90
82. ábra: Céglogó Sziklai és Társai Bt. (Forrás: <a href="http://www.sziklaifaipar.hu/">http://www.sziklaifaipar.hu/</a> ).....	91
83. ábra: A Sziklai és Társai Bt. jövedelmezőségének alakulása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján) .....	93
84. ábra: A Sziklai és Társai Bt. egy főre jutó árbevételének és a létszámának változása 2014-2018. évek (Forrás: Saját szerk. az e-beszámoló adatai alapján).....	93

## TÁBLÁZATJEGYZÉK

1. táblázat: A legnagyobb árbevételű nagyvárosi székhelyű vállalkozások (forrás: OPTEN) ..24	
2. táblázat: A legnagyobb foglalkoztató szentlőrinci székhelyű vállalkozások (forrás: OPTEN) .....27	
3. táblázat: Főbb munkahelyi ingázási adatok Szentlőrinc, Szigetvár és Pécs vonatkozásában, 2011 (forrás: KSH) .....29	
4. táblázat: Nagyvárosi munkahelyre bejárók száma lakóhely szerint, 2011 (forrás: KSH) .....30	
5. táblázat: Nagyvárosi lakosok száma a munkahely települése szerint, 2011 (fő) (forrás: KSH) .....30	
6. táblázat: A kérdőívet kitöltő vállalkozások.....32	
7. táblázat: Vállalkozói kataszterben szereplő vállalkozások főbb adatai .....42	
8. táblázat: A "BÜTTNER" Kft. támogatott projektjei (Forrás: <a href="https://www.palyazat.gov.hu/">https://www.palyazat.gov.hu/</a> Támogatott projekt kereső).....62	
9. táblázat: Az Energie-Trade Kft. támogatott projektjei (Forrás: <a href="https://www.palyazat.gov.hu/">https://www.palyazat.gov.hu/</a> Támogatott projekt kereső).....70	
10. táblázat: Az Euro-Clean System Kft. támogatott projektjei (Forrás: <a href="https://www.palyazat.gov.hu/">https://www.palyazat.gov.hu/</a> Támogatott projekt kereső).....72	
11. táblázat: A MEZ Crafts Hungary Kft. támogatott projektjei (Forrás: <a href="https://www.palyazat.gov.hu/">https://www.palyazat.gov.hu/</a> Támogatott projekt kereső).....80	
12. táblázat: A Sziklai és Társai Bt. támogatott projektjei (Forrás: <a href="https://www.palyazat.gov.hu/">https://www.palyazat.gov.hu/</a> Támogatott projekt kereső).....92	

## MELLÉKLETEK

- 1. számú melléklet az OPTEN adatbázisból leszűrt cégek listája*
- 2. számú melléklet az online kérdőívre adott válaszok*